



مصلحت

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران، ۴۸ صفحه، شنبه ۷ مردادماه ۱۳۹۶

۸۳۹

وزیر نفت:

مشکل بانکی
در اجرای قرارداد فاز ۱۱
وجود ندارد



مرئیه شاهدایی خبر داد

هزینه ۱۰۲ میلیارد تومانی
پتروشیمی هادر مسئولیت
اجتماعی



کارانه مناطق نفتخیز جنوب
به دنبال پرچمداری
نفت در ایران

آرشیو عکس صنعت نفت
جان می گیرد

تلاش برای جذب سرمایه
و فناوری در خزر
با جدیت ادامه دارد

وزیر نفت در هفته‌ای که گذشت با حضور
در گفت‌وگوی ویژه خبری به همه پرسش‌ها
در باره فعالیت‌های صنعت نفت و قرارداد
توسعه فاز ۱۱ پاسخ داد

همه حرف‌های زنگنه برای همه مردم

توتال نه سکو و نه پایه سکو می‌سازد، نه
حفاری می‌کند، نه تجهیزات می‌سازد، نه
لوله می‌کشد، همه این موارد با فرآیندی
که به قرارداد پیوست شده است، به
مناقصه می‌رود و ایرانی‌ها می‌توانند در
این مناقصه‌ها شرکت کنند

♦ ♦ ♦

پرونده ای درباره سختی‌های کار
نیروهای حراست صنعت نفت در
روزهایی که امنیت در کشور حرف اول
را می‌زند

حفاظت، هنر است

♦ ♦ ♦

دروغ تا واقعیت
سناریوی
گرانی بنزین

پایان کابوس گاز ترکمنی

خط لوله دامغان-نکا
این هفته پس از
۱۰ سال در
دولت یازدهم افتتاح
می‌شود

[گاز با شتاب همه ایران را
در می نوردد]





The

IRAN PLAST

THE INTERNATIONAL EXHIBITION OF
PLASTICS RUBBER, MACHINERY & EQUIPMENT

24-27 SEPTEMBER, 2017

TEHRAN INTERNATIONAL PERMANENT FAIRGROUND

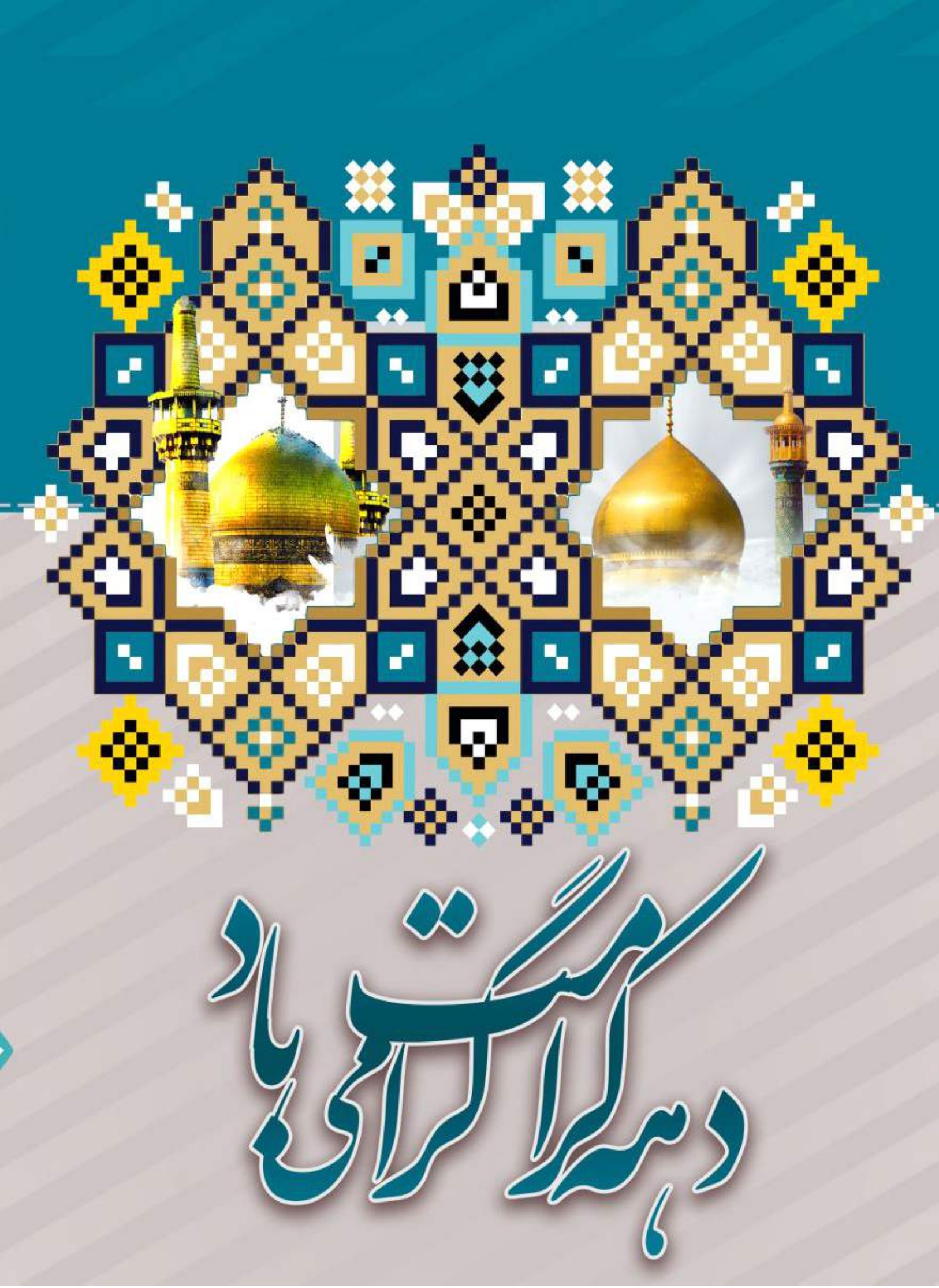
یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی

ایران پلاست

۲۱ الی ۲۵ مهر ماه ۱۳۹۶

محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران

www.iranplast.ir



دگرگشتی

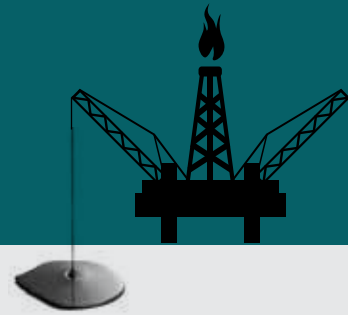
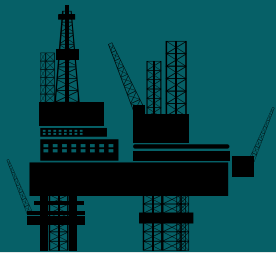
مهرنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران



مدیران وزارت نفت هیچ ابهامی در
قرارداد توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی
باقی نگذاشتند

Sajad
farkoush



دهه فرخنده کرامت گرامی باد

رویداد هفته ←



صنعت خوش قول

خط لوله دامغان - نکا پس از ۱۰ سال در دولت یازدهم افتتاح می شود



تلاش برای جذب سرمایه و فناوری در خزر با جدیت ادامه دارد

شرکت نفت خزر در تعامل با شرکت های بین المللی در صدد است مقدمات انجام فعالیت های توسعه ای در خزر را فراهم کند. اگر چه هنوز هیچ شرکتی به طور رسمی برای ورود به توسعه خزر اعلام آمادگی نکرده، اما شرکت نفت خزر با توجه به مسئولیت های تعریف شده خود در صدد است با پیشبرد مذاکرات با شرکت های بین المللی و صندوق های سرمایه گذاری خارجی، مقدمات توسعه و جذب سرمایه و فناوری را در خزر فراهم کند. به همین منظور، به تازگی کمیته سرمایه گذاری در شرکت نفت خزر تشکیل شده است تا مذاکرات به صورت هدفمندتر و اثربخش تر دنبال شود. شرکت نفت خزر به عنوان متولی توسعه در آب های خزر در عین حال

۷

سرمری تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب در گفت و گو با «مشعل»

می خواهیم پرچمدار نام نفت در کاراته ایران باشیم



۴۳



دروغ تا واقعیت سناریوی گرانی بنزین

زمزمه افزایش قیمت بنزین و احتمال سهمیه بندی آن، از صدا و سیمای ایران شنیده شد؛ رسانه ای ملی که انتظار می رود تا به صحت و سقم خبری دست نیافته است، آن را منتشر نکند آن هم در مورد فرآورده ای استراتژیک مثل بنزین که تأثیری مستقیم بر زندگی مردم دارد و از نان شب گرفته تا مسکن را تحت تأثیر قرار می دهد. خبری که عده ای را ذوق زده کرد و سوزه جدیدی یافتند تا دوباره به سیاست های وزارت نفت خرده بگیرند و در بوق و کرنا کنند که ما گفتیم نتیجه حذف کارت سوخت، مصرف بی رویه و افسار گسیخته بنزین می شود و ده ها نقد و تهمت دیگر...





شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

شماره ۸۳۹، ۷ مرداد ۱۳۹۶
۲۰۱۷ - ۲۹ JULY ۵ ذی القعدة ۱۴۳۸

مدیر مسئول:
کسری نوری

جانشین مدیر مسئول:
ابوالحسن درویشی

سردبیر:
مسعود رفیعی طالقانی

دبیر تحریریه: علی بهرامی
همکاران تحریریه: اکرم برنجی
آرش جعفری، راحله خالقی، سمیه راهپیمای
محمد رفیعی، آرزو عطایی
مرجان طباطبایی، مهدی مهرابی
سعید محمدیگی

آتلیه و فنی
مدیر هنری: در حال تغییر است
صفحه آرا: حسین گلپایگانی، بهاره افتخاری
عکس: سید مصطفی حسینی، سید حسن حسینی، رضا رستمی، مجتبی محمدقلی
نگارگر مختار
ویراستاری: مرضیه بیگی فرانی، زهرا شهبازی
حروفچین: رقیه مصطفوی
هماهنگی و ارتباطات: مریم دهلوی



عکس جلد: مسعود رفیعی طالقانی

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی
ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

► MASHAL.MOP.IR
► Email: mashal@mop.ir

ارتباط با سردبیر

► Email: mass.rafi@gmail.com

وزیر نفت در هفته‌ای که گذشت با حضور در گفت‌وگوی ویژه خبری به همه پرسش‌ها درباره فعالیت‌های صنعت نفت پاسخ داد

همه حرف‌های زنگنه برای همه مردم



با حکم وزیر نفت

سید صالح هندی، عضو اصلی هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران شد

۶

۲۶

**شیرینی‌ها در
تلی‌ها نهفته است**



۳۸

**نقش ایران‌ایان در تبلیغ
و نشر اسلام**



۴۶

**باشگاه خوانندگان
صدای رسای همکاران**



در دومین روز از سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت چهار نشست تخصصی برگزار شد:

**تجربیات ملی و بین‌المللی
زمینه‌های اخلاقی و حقوقی**



۱۲

**حراست پتروشیمی
به تحقق اقتصاد مقاومتی
خدمت می‌کند**



۲۵



وزیر نفت در هفته‌ای که گذشت با حضور در گفت‌وگوی ویژه خبری به همه پرسش‌ها درباره فعالیت‌های صنعت نفت پاسخ داد

همه حرف‌های زنگنه برای همه مردم

توتال نه سکو و نه پایه سکو می‌سازد، نه حفاری می‌کند، نه تجهیزات می‌سازد، نه لوله می‌کشد، همه این موارد با فرآیندی که به قرارداد پیوست شده است، به مناقصه می‌رود و ایرانی‌ها می‌توانند در این مناقصه‌ها شرکت کنند

اشاره

فاز ۱۱ پارس جنوبی که تیرماه امسال امضا شد، گفت: این قرارداد به معنای واقعی یک نوع سرمایه‌گذاری خارجی و با یک پیمانکاری متعارف کاملاً متفاوت است. هدف از اجرای این قرارداد که حدود پنج میلیارد دلار سرمایه‌گذاری است و ۱۰۰ درصد از سوی مجموعه طرف قرارداد انجام می‌شود، این است که ۲ میلیارد فوت مکعب یا معادل حدود ۵۶ میلیون مترمکعب در روز تولید گاز غنی است که این گاز به خشکی می‌آید. گزیده سخنان وزیر نفت را در ادامه می‌خوانید:

مشعل | مهندس بیژن زنگنه شامگاه یکشنبه (۳۱ تیر) با حضور در برنامه «گفت‌وگوی ویژه خبری» شبکه دو سیما به تشریح قرارداد طرح توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی با کنسرسیومی متشکل از توتال فرانسه، شاخه بین‌المللی شرکت ملی نفت چین (سی‌ان‌پی‌سی‌آی) و پتروپارس پرداخت و به پرسش‌هایی درباره بقیه قراردادهای میدان‌های نفتی، مصرف بنزین در روزهای اخیر، موضوع منابع انسانی در صنعت نفت و تامین گاز طبیعی استان‌های شمالی کشور پرداخت. وی درباره قرارداد طرح توسعه

وجود داشت که پس از لغو تحریم‌ها مادیگر آنها را کنار می‌گذاریم؛ ما دوستان قدیمی خود را هیچوقت فراموش نمی‌کنیم و آنها را توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی حضور دارند. برای این که توجیه فنی، اقتصادی، مالی و زیست محیطی قرارداد با کنسرسیوم توتال تبیین شود، مجوز شورای اقتصاد را گرفتیم.

● **الگوی قراردادی** پیش از امضا، مورد تایید هیئت تطبیق قراردادهای گرفت، این هیئت متشکل از هفت نفر از جمله چهار وزیر سابق شامل آقایان فروزنده، وزیر سابق دفاع- دانش جعفری، وزیر سابق امور اقتصادی و دارایی- نودری، وزیر سابق نفت و شافعی، وزیر سابق صنایع و همچنین سه نفر دیگر شامل آقایان آقامحمدی، معاون دبیرخانه دبیر شورای عالی امنیت ملی - دکتر محبی، رئیس مرکز حقوق بین‌المللی ریاست جمهوری و نادریان که از حسابرسان برجسته کشور و مدیرعامل موسسه حسابرسی مفید راهبر است، هستند. این هفت نفر قرارداد و ۱۴ پیوست آن را بررسی کردند که پیش از امضای قرارداد، نسخه پاراف شده را در اختیارشان گذاشتیم.

● **آنها درباره الگوی جدید قراردادهای نفتی** هشت تا ۹ جلسه داشتند و درباره آن بحث کردند. همچنین مباحثی درباره مصوبه دولت در این هیئت مطرح شد؛ ضمن این که طی چند جلسه متن در اختیارشان قرار داده شد و آنها چک‌لیستی تهیه کردند و ۶۰ سوال از نظر تطبیق

لاریجانی، رئیس محترم مجلس شورای اسلامی هم قرار گرفت و در عمل به قانون تبدیل شد. ممکن است برخی به این الگوی قراردادی انتقاد داشته باشند، اما سرانجام درباره آن اجماع حاصل شد. پس از این مرحله، متن قرارداد را نوشتیم، یادداشت تفاهمی که از قبل با شرکت توتال داشتیم و اطلاعاتی که اواخر سال ۹۴ در اختیار آنها قرار دادیم، سرانجام به امضای قرارداد نهایی در ۱۲ تیرماه انجامید.

● **طبق الگوی جدید قراردادهای نفتی**، در هر قراردادی که یک شرکت خارجی می‌آید، الزاماً باید یک شرکت ایرانی نیز در کنار آن قرار گیرد تا انتقال فناوری در سطح بالایی صورت بگیرد، عمده فعالیت توتال در این پروژه نرم افزاری است. توتال نه‌چاه حفاری می‌کند، بلکه کارها را مدیریت می‌کند. مهم‌ترین کاری که توتال در پروژه فاز ۱۱ انجام می‌دهد، مهندسی مخزن، مدیریت پروژه و تامین مالی است.

● **این کارهایی است که توتال ملزم است** طبق پیوست قرارداد و موافقتنامه‌اش با شرکت ایرانی انجام دهد و شرکت ملی نفت ایران ناظر بر اجرای آن است.

● **بخش بین‌المللی شرکت ملی نفت چین (CNPC)** یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های نفتی دنیاست، نیز، توتال را در این پروژه همراهی می‌کند. همان‌طور که پیش‌تر هم گفتیم، چینی‌ها در دوران تحریم با ما خوب کار کردند. نگارنی‌هایی

● **باید فناوری لازم برای ساخت این سکو** را به مرور به دست آوریم تا در دیگر فازها از آن استفاده کنیم. در پارس جنوبی غیر از این فاز ما ۲۷ فاز دیگر داریم، ارزش تولیدات سالانه هر دو فاز که ساخته می‌شود، با نرخ گاز صادراتی حدود پنج میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار و روزانه ۱۵ میلیون دلار است.

● **اجرای هر چه سریع‌تر فاز ۱۱ پارس جنوبی** با توجه به برداشته شدن تحریم‌ها برای مادر اولویت قرار داشت، این آخرین فاز است که در میدان گازی پارس جنوبی اجرا می‌کنیم و پس از آن باید تا آخر عمر میدان جلوفت تولید را بگیریم.

پاسخ به پرسش ۱/

برای تصویب قرارداد توسعه فاز یازدهم پارس جنوبی چه مرحله‌ای را طی کردید؟

این نخستین قرارداد امضا شده در قالب الگوی جدید قراردادهای نفتی است، دولت در آبان‌ماه ۱۳۹۴، شرایط عمومی قراردادهای جدید نفتی و الگو و ساختار آن را تصویب کرد که بحث‌های زیادی درباره آن مطرح شد و خودصدا و سیماهم روی این موضوع وقت گذاشت و بحث کرد. البته بیشتر انتقادها را مطرح کرد. سرانجام پس از یک‌سال درباره الگوی جدید قراردادهای نفتی به اجماع ملی رسیدیم. دولت نیز اصلاحاتی در مصوبه انجام داد و مصوبه نظارت را به آن اضافه کرد و سرانجام این مصوبه مورد تایید آقای

● **در این پروژه ۲ سکو در دریا ساخته** می‌شود. تعدادی چاه حفاری می‌شود. لوله کشی می‌شود و گاز به خشکی می‌آید. پس از انتقال گاز به خشکی، این گاز تفکیک و شیرین‌سازی می‌شود که این موضوع جزء قرارداد با کنسرسیوم توسعه دهنده فاز ۱۱ پارس جنوبی نیست. در این مرحله تقریباً ۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار هزینه‌اش می‌شود.

● **برداشت نخستین گاز از فاز ۱۱ پارس جنوبی** سه سال و نیم آینده خواهد بود و پس از مدت کوتاهی، تولید گاز از این فاز به ظرفیت کامل می‌رسد.

● **افت فشار در فازهای پارس جنوبی به** مرور آغاز می‌شود. این افت تولید با افت فشار در سرچاه‌ها آغاز می‌شود. بنابراین مهم این است که فشار را نگه داریم تا تولید را به خشکی برسانیم و سقف تولید را حفظ کنیم؛ بر اساس این قرارداد، برای نخستین بار ۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار برای این کار هزینه‌ویک‌سکوی فشارافزاساخته می‌شود که همانند یک پالایشگاه بزرگ در دریاست؛ این سازه ۲۰ هزار تن وزن دارد.

● **وزن بیشتر سازه‌های کنونی پارس جنوبی** زیر سه هزار تن است، برای ساخت این سکو (سکوی ۲۰ هزار تنی) باید سرمایه‌گذاری جدید انجام شود، این جزء موارد اصل قرارداد است که نه تنها برای این فاز نیاز است، بلکه در بقیه فازهای پارس جنوبی برای این که تولیدمان در آینده افت نکند، این کار را باید انجام دهیم.

با مصوبه دولت مطرح کرده بودند که پاسخ داده شد و سرانجام به ما اعلام کردند که این مصوبه با الگوی قراردادهای نفتی که دولت تصویب کرده است، هیچ مغایرتی ندارد پس از این مرحله به عنوان وزیر نفت، کلیات آن را تأیید کردم و اجازه امضای قرارداد داده شد.

○ برای امضای قرارداد طرح توسعه فاز ۱۱ با ترک تشریفات مناقصه، عمل کردیم و در این باره اجازه قانونی هم داشتیم. به وزیر نفت اجازه داده شده است در مواردی که در میدان‌های مشترک تشخیص می‌دهد، خارج از تشریفات مناقصه عمل کند. زیرا آنها متقاضی که در این باره با آن مذاکره کردیم و پای کار بود، توتال بود و شرکت‌های بین‌المللی دیگری که ما با آنها صحبت کردیم، اظهار علاقه نکردند.

پاسخ به پرسش ۲/

دلیل امضای قرارداد با کنسر سیومی به رهبری توتال چه بود؟

شرکت‌های خارجی بین‌المللی جز توتال، دنبال این موضوع نبودند، با شرکت‌های دیگر که سابقه حضور در ایران را داشتند، در سال ۹۴ و ۹۵ صحبت شد، اما آنها اظهار تمایل نکردند. با توجه به این که توتال در این میدان سابقه داشت و تنها شرکت پای کار بود، بنابراین معنی نداشت که با یک شرکت به مناقصه می‌رفتیم.

پاسخ به پرسش ۳/

عدم حضور ایرانی‌ها در توسعه این فاز یازدهم پارس جنوبی چیست؟

○ در این زمینه مسئله است، نخست این که ما در برنامه ششم در بخش نفت باید ۲۰۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری کنیم. اگر واقعاً بخواهیم این موضوع تحقق یابد، به اعتقاد ما باید ۷۰ درصد از منابع خارجی تأمین شود.

○ ارزش قرارداد فاز ۱۱ که حدود پنج میلیارد دلار است، شرکت‌های داخلی این میزان سرمایه را از کجای می‌توانند تأمین کنند؟ برخی می‌گویند از طریق صندوق توسعه ملی که باید گفت آن ۳۰ درصد باقیمانده از ۲۰۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری باید از صندوق توسعه ملی تأمین شود یعنی ۶۰ میلیارد دلار.

* سرعت اجرای پروژه برای ما اهمیت زیادی دارد، هر یک سال تأخیر در اجرای این پروژه ۵/۵ میلیارد دلار خسارت یا عدم النفع دارد. یعنی اگر ارزش جایگزینی را در نظر بگیریم و به جای گاز، ما زود یا گاز و ژیل مصرف کنیم، زبان آن بالاتر است. ○ هم اکنون تعدادی از طرح‌ها در دست شرکت‌های ایرانی است که امیدواریم تا ۱۱ سال آینده به پایان برسد، این در حالی است که فاز ۱۱ پارس جنوبی قرار است در طول سه سال و نیم به مرحله تولید برسد، در این طرح سرعت و مدیریت برلمان مهم است.

○ همان طور که اشاره شد، توتال نه سکو و نه پایه سکوی سازه، نه حفاری می‌کند، نه تجهیزات می‌سازد، نه لوله می‌کشد، همه این موارد بافرآیندی که به قرارداد پیوست شده است، به مناقصه می‌رود و ایرانی‌هایی می‌توانند در این مناقصه‌ها شرکت کنند.

پاسخ به پرسش ۴/

سهم طرفین در این قرارداد، چه میزان است؟

○ این سرمایه‌گذاری حدود پنج میلیارد

دلاری در ۲ مرحله انجام می‌شود، ضمن این که کنسر سیوم، یک میلیارد و ۲۰ تا ۳۰ میلیون دلار هم عوارض و مالیات به دولت جمهوری اسلامی ایران پرداخت می‌کند. کل مبلغی که به طرف مقابل بازپرداخت می‌شود، طی ۲۰ سال، ۱۲/۹ میلیارد دلار است.

○ این در حالی است که درآمد سالانه ما اگر گاز را با نرخ ۱۰ سنت حساب کنیم، ۵۴ میلیارد دلار و اگر این نرخ را ۲۰ سنت حساب کنیم، ۸۵ میلیارد دلار می‌شود و در طول عمر پروژه نیز این درآمد به بالای ۱۳۰ میلیارد دلار می‌رسد. این که برخی‌ها می‌گویند ما در طول ۲۰ سال ۵۰ درصد درآمد را به توتال دادیم، کاملاً اشتباه است.

○ قراردادهای جدید نفتی یک تفاوت مهم با قراردادهای پیشین دارد، البته پیش از توضیح در این زمینه باید بگویم قراردادهای پیشین در جای خود، قراردادهای خوبی هستند و اکنون هم نگفتم که دیگر از آن قراردادهای دیگر انواع قراردادهای استفاده نمی‌کنیم.

○ در قراردادهای قدیم، روزی که به تولید می‌رسیدیم، طرف مقابل باید ۲۱ روز متوالی از ۲۸

می‌پایند و درآمدشان به شدت پایین می‌آید و نرخ بازگشت سرمایه‌ای که آوردند به شدت افت می‌کند.

پاسخ به چند انتقاد

○ یک عده انتقادهایی که می‌کنند، از اساس الگوی جدید قراردادهای نفتی را قبول ندارند مثل این که می‌گویند کمیته مشترکی که تشکیل شده منافع ملی را زیر سوال می‌برد و به حاکمیت ملی ضرر زده است. در حالی که به هیچ وجه این طور نیست.

○ حاکمیت ملی و مالکیت خیلی صریح است. مالکیت بر نفت، گاز و میعانات درون چاه و همه تأسیسات و میعاناتی که از چاه بیرون می‌آید همه متعلق به دولت جمهوری اسلامی ایران است و هیچ‌کدام متعلق به آنها نیست. از روز نخست هر کدام از طرفین هر پیچی که وارد این طرح می‌کنند، متعلق به شرکت ملی نفت ایران و دولت جمهوری اسلامی ایران است.

پاسخ به پرسش ۵/

چرا قرارداد توسعه فاز یازدهم پارس جنوبی طبقه‌بندی شده است؟



○ این یکی دیگر از انتقادهایی است که به قراردادهای مطرح شده بنابراین باید گفت که قراردادهای تجاری عموماً در دنیا منتشر نمی‌شوند، از این رو طبق قانونی که در سال ۹۰ تصویب شد، قراردادهای محرمانه است و مجلس طبق قانون اساسی می‌تواند هر تصمیمی بگیرد و با این که تصمیمش را عوض کند.

○ من در مجلس هم این موضوع را عرض کردم و گفتم که مجلس می‌تواند با قانون را عوض کند یا وزیر را، البته مجلس چنین نظری نداشت. من فکر می‌کنم، این چیزی که هست معقول است غیر از بودن وزیر، هر چند که اگر قرار بر تغییر وزیر باشد، الان وقت آن است!

○ گفته می‌شود که چرا در قراردادهای جریمه نداریم، در ذات قرارداد جریمه در نظر گرفته شده است، جریمه به این معنا که اگر تخلف از طرف مقابل دیده شود، سودش کم می‌شود.

○ همچنین انتقادی می‌کنند که توتال در طرف دیگر میدان در حال کار کردن است و این خطرناک است در حالی که با مدارکی که به دست آوردیم سهمی که توتال در طرف با قطر دارد به زحمات به ۳ درصد تولید می‌رسد و در هیچ‌کدام از بلوک‌های قطر، توتال ایران را به لیدر عملیات نیست و آنجا بیشتر آمریکایی‌ها هستند.

○ عده‌ای مخالف سرمایه‌گذاری خارجی هستند اما می‌گویند موافقیم و لکن! همین ولکن

برای ما مشکل ایجاد می‌کند، اگر مخالف سرمایه‌گذاری خارجی هستید آن را به صراحت اعلام کنید و خودتان و ما را اذیت نکنید، اما اگر موافقید بالاخره باید لوازم آن را فراهم کرد.

○ سرمایه‌گذاری خارجی هم از نظر اقتصادی و هم از نظر امنیت ملی به نفع کشور است، ما در جهانی هستیم که هر کسی به دنبال منافع خودش است و ما هم همینطور دنبال منافع ملی مان هستیم.

○ هم اکنون دو عضو شورای امنیت ملی (فرانسه و چین) در خلیج فارس با ما کار می‌کنند، هم‌استادون منافع آنها با منافع ما کم می‌کند تا اگر خدای نکرده ما هم تحریم شدیم، آنها هم زیان بینند و اینگونه نیست که تنها ما زیان کنیم، هر چند این شرکت‌ها خصوصی هستند اما در کشور خود مالیات می‌دهند و شرکت‌های قدرتمندی هستند که در ساختار قدرت کشور خود تأثیر دارند.

○ اگر تحریمی خدای نکرده اتفاق بیفتد و یا به هر دلیلی ما نتوانیم این کار را انجام دهیم، تا زمانی که تولید آغاز شود، هیچ پرداختی نخواهیم داشت، در این قرارداد یک اصل وجود دارد و آن این که هیچ پیمانکاران بهیم.

پاسخ به پرسش ۶/

میزان اشتغال شرکت‌های ایرانی در فاز ۱۱ پارس جنوبی چقدر است؟

وقتی قرارداد فاینانس امضا شود ۲۰ تا ۳۰ درصد پول خردمان را باید بهیم، لذا کسی برای ما فاینانس ۱۰۰ درصد نمی‌کند، در واقع ۷۰ درصد در کشور طرف مقابل انجام می‌شود و با همه گیر و دعوای بیشتر از ۳۰ درصد را اجازه نمی‌دهند که از سوی کشور میزبان تأمین شود. اما در این پروژه ۱۰۰ درصد کار به شرکت‌های ایرانی داده می‌شود، در قراردادهای شرکت‌های ایرانی در ساخت سکوها، لوله‌گذاری، تجهیزات و حفاری چاه‌ها فرصت طلایی دارند.

○ معتقدم، اگر خوب ببینیم به راحتی بیش از ۷۰ درصد ارزشی پنج میلیارد دلار را می‌توان به داخل ایران منتقل کرد تا سبب ایجاد شغل در کشور شود. این فرصتی است که ایرانی‌ها باید از آن استفاده کنند.

○ در این قرارداد، برای نخستین بار در تاریخ صنعتی ایران است که ۱۰ درصد ارزش مالی مزیت قائل شدیم یعنی در شرایط مساوی اگر یک شرکت ایرانی ۱۰ درصد هم گرانتر با درصد ساخت بیشتر قیمت دهد، می‌تواند برنده باشد؛ این را در فرمولی گذاشتیم که تأیید شده است. یعنی در یک قرارداد ۶۰۰ میلیارد دلاری، شرکت ایرانی می‌تواند ۶۰ میلیارد دلار گران تر بدهد به شرطی که ساخت داخل بیشتری داشته باشد و برنده شود. هیچ محدودیتی برای استفاده از ظرفیت ایرانی وجود ندارد.

پاسخ به پرسش ۷/

شما استخوان خرد کرده صنعت نفت هستید، به نظر شما سهم شرکت‌های ایرانی از این ۷۰ درصد چقدر است؟

○ به نظرم، شرکت‌های داخلی ۲۰ درصد سهم می‌برند، البته ۱۰۰ درصد هم می‌توانند سهم ببرند اما برآورد من این است که حدود ۷۰ درصد را به راحتی می‌برند.

ادامه در صفحه ۶

ادامه از صفحه ۵

پاسخ به پرسش ۸/

وضع ۵۲ میدان معرفی شده از سوی وزارت نفت برای توسعه در قالب الگوی جدید قراردادهای نفتی چگونه است؟

بسیاری از شرکت‌هایی که آمدند متقاضی توسعه میدان‌هایی بودند که با اولویت‌های ما سازگاری دارد، مانند لایه نفتی پارس جنوبی که اولویت درجه یک ماست؛ یا آزادگان، یادآوران، آذر و... در مقابل، برای توسعه برخی میدان‌ها هم ابراز علاقه نکردند مانند خزر، الان هم مانند دوره کوبین نیست که به طرف بگویم اگر صابون می‌گیری، باید در کنارش جارو هم ببری! نمی‌آیند. برای برخی میدان‌های کوچکتر کمتر آمدند و برای میدان‌هایی که نیاز به افزایش ضریب باز یافت داشت، متقاضی بیشتر بود.

هم اکنون ۱۰ گروه برای پیشبرد ۱۰ مذاکره قراردادی تشکیل داده‌ایم و این مذاکرات به صورت موازی در دست اقدام است. هر هفته با این گروه‌ها جلسه می‌گذارم و پیشرفت مذاکرات را دنبال می‌کنم. در صورتی که تعداد پیشنهاد دهندگان زیاد باشد، به سمت مناقصه می‌رویم. گاهی برای یک میدان با پیشنهاد‌های بسیار متفاوتی از حیث امکان تولید روبه‌رو می‌شویم اما آنچه برای ما اولویت دارد، افزایش تولید و افزایش ضریب باز یافت است زیرا در موازنه‌های قدرت در نفت، تولید حرف اول و آخر را می‌زند.

پاسخ به پرسش ۹/

آیا این ۱۰ مذاکره مربوط به همان قراردادهایی است که بر اساس اعلام ستاد اقتصاد مقاومتی باید تا پایان سال نهایی شود؟

ستاد اقتصاد مقاومتی ابراز امیدواری کرده این کار اجرایی شود و ما نیز تلاش خود را می‌کنیم. شما (صدا و سیما) آمادگی پیدا نکنید از الان به این ۱۰ قرارداد حمله کنید. صدا و سیما حامی نبوده است، البته من نمی‌گویم انتقاد نکنید، می‌گویم تخریب نکنید.

پاسخ به پرسش ۱۰/

میدان‌های اولویت دار برای توسعه در قالب قراردادهای جدید نفتی کدامند؟ میدان لایه نفتی پارس جنوبی، آزادگان، یادآوران و آذر میدان مشترک در اولویت ما هستند.

پاسخ به پرسش ۱۱/

پیش بینی حجم سرمایه گذاری برای توسعه میدان‌ها، اولویت دار چقدر است؟ تا پیشنهاد فنی تمام نشود، نمی‌توان درباره پیشنهاد مالی صحبت کرد. ممکن است برای یک میدان با توجه به فناوری‌ها و مطالعات مختلف، ارقام متفاوتی از پتانسیل تولید روزانه، از ۵۰ هزار تا ۴۰۰ هزار بشکه، پیشنهاد شود که به طور طبیعی این پیشنهادها قیمت‌های متفاوتی به دنبال دارند. پیشنهاد فنی پس از بحث و بررسی در کمیته مشورتی، در شورای عالی مخازن هم بررسی می‌شود و پس از تایید و سپری شدن این مراحل، مباحث مالی و قراردادی آغاز می‌شود. باید ابتدا اطمینان کامل حاصل کنیم که پیشنهاد فنی ارائه شده، مستند و قابل دفاع است.

مصرف ترمز بریده است

«مصرف ترمز بریده است»، مصرف کنونی که حدود ۸۴ میلیون لیتر در روز است، نسبت به سال گذشته، ۸/۵ درصد افزایش یافته که با توجه به اضافه شدن یک میلیون و ۳۵۰ هزار دستگاه خودرو و حدود

۷۰۰ هزار دستگاه موتورسیکلت در سال ۹۵ و اسقاط نشدن وسایل نقلیه مستهلک، این میزان مصرف غیر عادی به شمار نمی‌آید.

فعال شدن صنعت خودرو، تولید ثروت و به تبع اشتغالزایی بیشتر باعث خوشحالی ماست؛ اما ناگزیر تبعاتی نیز مانند افزایش مصرف سوخت را به دنبال دارد.

احتمال تاثیر پذیری مصرف بنزین از حذف سهمیه بندی وجود ندارد، اگر کارت هم بود، باز خودروها به میزان درخواستی بنزین مصرف می‌کردند و آن موقع هم معانی برای مصرف نداشتند.

ثابت ماندن قیمت بنزین در دو سال اخیر، علامت بدی است. درست است که مردم انتظار دارند قیمت‌ها افزایش نیابد و افزایش قیمت هم ممکن است آثار تورمی داشته باشد، اما به هر حال ثابت ماندن قیمت هم مشکلاتی ایجاد می‌کند.

پاسخ به پرسش ۱۲/

آیا دولت برنامه‌ای برای افزایش قیمت بنزین دارد؟

از این دولت که زمان زیادی نمانده است، دولت بعد باید به این موضوع فکر کند و تصمیم بگیرد. راهکار اساسی تولید خودروهایی با مصرف کمتر و توسعه نولگان حمل و نقل عمومی است، نمی‌توان تولید خودرو را متوقف کرد؛ بنابراین باید با راهکارهای مناسب از جمله تشویق به استفاده از حمل و نقل عمومی، مصرف را کاهش داد.

توضیحات درباره آزمون استخدامی

پارسال حدود ۲۰۰ نفر از دانشگاه صنعت نفت جذب شدند و امسال هم مجوز جذب حدود ۲۰۰ نفر دیگر از این دانشگاه اخذ شده است. البته وزارت نفت در این زمینه تعهدی نداشته است.

۱۲۰۰ تا ۱۳۰۰ نفر با برگزاری آزمون، از میان نخبگان همه دانشگاه‌ها جذب می‌شوند که دانشجویان دانشگاه صنعت نفت هم می‌توانند در این آزمون شرکت کنند. آزمون دیگری هم برای جذب حدود هزار و ۲۰۰ نفر از میان افرادی که تجربه کاری در صنعت دارند، برگزار خواهد شد.

دانشگاه نفت مانند دیگر دانشگاه‌ها در حال فعالیت است؛ در حوزه بالادستی آموزش‌های خوبی می‌دهد و ما از این دانشگاه حمایت می‌کنیم؛ اما امیدوارم در کل کشور کار ایجاد شود تا دانشجویان این دانشگاه بتوانند در شرکت‌های فعال در شاخه‌های مختلف صنعت نفت اعم از اکتشاف، حفاری و... جذب شوند.

«مگر شرکت ملی نفت چقدر می‌تواند استخدام کند و چقدر کار قرار است از سوی دولت انجام شود؟»، شرکت ملی نفت باید کار مدیریتی کند و امیدواریم فرصت اشتغال در شرکت‌های خصوصی فعال در صنعت نفت ایجاد شود.

پاسخ به پرسش ۱۳/

آیا زمستان امسال با مشکلات سال گذشته ناشی از قطع گاز ترکممنستان روبه‌رو نخواهیم شد؟

پارسال مشکلی نداشتیم و همه چیز به خوبی طی شد. مردم و مسئولان استانی همکاری خوبی داشتند. بین ۹ تا ۱۲ مرداد ماه، خط ۴۲ اینچ دامغان تا نکته نهای و جریان گاز برقرار می‌شود که این اقدام، اتصال محکم و مطمئنی میان شبکه گازی استان‌های گیلان، مازندران و گلستان با شبکه سراسری است و نگرانی از بابت تامین گاز این استان‌ها وجود نخواهد داشت.

هیا هو بس است؛ نوبت باس خگو بیست بر چسب‌ها چرا نمی چسبند؟

نوبت باس خگویی شماست

یک بخش از توضیحات وزیر نفت، ناظر بر این مساله بود که در برنامه ششم، نفت باید ۲۰۰ میلیارد دلار سرمایه گذاری داشته باشد که اگر بخواهیم تحقق یابد، باید ۷۰ درصد آن از منابع خارجی تامین شود. حال قرارداد فاز ۱۱ تنها پنج میلیارد دلار است. اگر بخواهیم درباره کل ۲۰۰ میلیارد دلار صحبت کنیم، در همین پنج میلیارد دلار، کدام شرکت داخلی است که چنین سرمایه‌ای داشته باشد؟

پیش از این اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس جمهور هم گفته بود: «هبری فرموده‌اند که در زمینه نفتی باید ۲۰۰ میلیارد دلار سرمایه گذاری شود و این تنها پنج میلیارد از آن است، آن هم با اینکه آمریکا تهدید کرده کسی حق ندارد بیش از مبلغ خاصی در ایران سرمایه گذاری کند». اهمیت موضوع وقتی بیشتر مشخص می‌شود که بدانی هر سال تاخیر در اجرای این پروژه ۵/۵ میلیارد دلار خسارت با عدم نفع دارد. با این حساب چه باید کرد؟ وقتی در داخل این توانایی وجود ندارد، به کجا باید رفت؟ آیا باید صبر کرد تا شرکت‌های داخلی به چنین توان و سرمایه‌ای دست یابند؟ آیا چنین توانی قابل دستیابی است؟ اگر پاسخ مثبت است، تا چه

مقطع زمانی باید صبر کرد؟ آیا باید نشست و نظاره گر از کف رفتن منابع ملی کشور بود و روز شمار خسارت میادین مشترک را نگارش کرد؟ وقتی بر اساس قراردادی که مراحل قانونی را پشت سر گذاشته، می‌توانیم نفت و گازمان را احیا کنیم و با رویکرد توجه به توان داخلی، بخش وسیع کار از سوی شرکت‌های ایرانی انجام و ضمن آن فناوری‌های جدید وارد کشور می‌شود، آیا این خدمت است یا خیانت؟ حراج منافع ملی است یا حفظ و صیانت از آن؟ خسران است یا منفعت؟

شاهد دیگر در مسیر صحیح قرارداد با توتال، گشایشی است که با برجام به ثمر نشسته است. در اهمیت قرارداد با توتال همگان اذعان کردند که این قرارداد از ثمرات برجام است. رئیس جمهور روحانی به صراحت اعلام کرد که «اگر برجام نبود، توافق با توتال هم به نتیجه نمی‌رسید».

اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس جمهور اعلام کرد: «امضای این قرارداد، شکست آمریکایی‌ها و تحریم هاست». نوبخت، سخنگوی دولت نیز در این باره گفت: «قرارداد توتال، نشان دهنده فروریختن کامل دیوار تحریم است». بیژن زنگنه، وزیر نفت هم در این زمینه یادآور شد: «قرارداد با توتال از دستاوردهای برجام است».

پیوستگی برجام و توتال، موضوعی است که آمریکارها هم با چالشی جدی مواجه کرده است. شاهد آن هم سنگ اندازی‌های آمریکایی‌ها به نتیجه نرسیدن قرارداد توتال با ایران است و سند دیگر، سخنان صریح مایک پمپئو، رئیس سازمان سیا در نشست امنیتی سالانه (ASPEN) است که اعتراف کرده امضای قرارداد میان ایران و توتال، یک چالش دیپلماتیک در مسیر اجرای سیاست‌های آمریکاست. به این موارد باید بالا گرفتن تنش میان ترامپ، رئیس جمهور آمریکا و تیلرسون، وزیر امور خارجه او را هم اضافه کرد. چنانکه شبکه «سی‌ان‌ان» به نقل از دو منبع نزدیک به وزیر خارجه آمریکا مدعی شده تیلرسون به دلیل اختلاف با ترامپ از جمله درباره برجام، احتمالاً تا قبل از پایان سال جاری از سمت خود کناره گیری می‌کند. تزلزل در رابطه ترامپ-تیلرسون و رای اختلاف‌های پیدا و پنهان در موضوعات مختلف، نتیجه ناکامی در وعده‌ای بود که رئیس جمهوری آمریکا به هنگام حضورش در کاخ سفید، مبنی بر پاره کردن برجام داده بود و تیلرسون اراده این ماموریت را نداشت، دعوایی که اصلی‌ترین دلایل آن برجام است و حال هر میزان می‌خواهد یکسویه درباره برجام فرمان براند، چون و تنها یک عضو از چند کشور خواهد بود.

این‌ها همه شواهدی است که بر اساس آن باید قضاوت کرد چه کسانی دست به بازی خطرناک زده‌اند و گواهی بر آنکه دلوپسان داخلی در مسیر منافع کدام کشور حرکت می‌کنند.

مشعل | مرجان طباطبایی | بازی خطرناک «خسران»، «خیانت»، «حراج منافع ملی» بخشی از برچسب‌هایی بود که از سوی مخالفان قرارداد توتال به وزارت نفت دولت حسن روحانی برای این قرارداد کم نظیر در تاریخ ایران نسبت داده شد؛ برچسبی که با خدو استدل‌هایی از این دست را به همراه داشت که این قرارداد بر خلاف منافع ملی، مصلحت کشور و همچنین منافع عمومی است.

اگر چه به نظر می‌رسد مخالفت و وارد حاشیه کردن قراردادهای خارجی در حوزه نفت و گاز، به یک عادت در میان منتقدان تبدیل شده است؛ اما در پاسخ به این بهانه جویی‌ها، بیژن زنگنه، هفته گذشته در برنامه شبکه خبری ۲۲ توضیحات کاملی را ارائه داد؛ سخنانی صریح و بی پرده که حجت را بر همگان درباره امضای قرارداد با توتال در فاز ۱۱ پارس جنوبی تمام کرد، نگاهی گذرا به این سخنان می‌تواند مشخص کند که موافقان منافع ملی کیستند و خائنان منافع ملی کدامند.

زنگنه با شرح کلمات و بیابان جزء به جزء قرارداد با توتال که از قضا مجری صدا و سیما موردی را از زبان دلوپسان در سوالات خود، از قلم نینداخته بود، به همه اظهارات طرح شده پاسخ داد. آن گونه که اگر دنبال بهانه جویی تازه‌ای نباشند، درباره این قرارداد و جزئیات آن ابهامی برایشان باقی نمی‌ماند. از آن سوا ما با توضیحات زنگنه، به نظر می‌آید حال باید مخالفان داخلی قرارداد توتال در مقام پاسخ به وزارت نفت و افکار عمومی برآیند.

عیادت مهندس زنگنه از رئیس شورای اقامه نماز وزارت نفت



مجیدی، رئیس شورای اقامه نماز وزارت نفت و همچنین بیماران بستری در بیمارستان نفت عیادت و دلجویی کرد.

شامگاه یکشنبه (۱ مرداد) مهندس بیژن زنگنه، وزیر نفت با حضور در بیمارستان مرکزی نفت، از آیت الله حاج شیخ مهدی

مدیرعامل شرکت نفت خزر عنوان کرد:

تلاش برای جذب سرمایه و فناوری در خزر با جدیت ادامه دارد

امور بین الملل شرکت نفت خزر از تشکیل کمیته سرمایه گذاری در این شرکت خبر داد و گفت: این کمیته با هدف انجام فعالیت های هدفمند به منظور جذب سرمایه و فناوری و تحقق اهداف توسعه ای در خزر تشکیل شده است و مذاکرات متعددی را به این منظور دنبال می کند. وی به مذاکره با شرکت های توانمند بین المللی برای جذب مشارکت و سرمایه گذاری در مطالعه، اکتشاف، توسعه و تولید نفت در دریای خزر اشاره کرد و افزود: در هفته های اخیر، جلسات مشترکی با نمایندگان صندوق های انرژی و شرکت های خارجی نفت و گاز اعم از شرکت های فعال در حوزه حفاری، اکتشاف و... از کشورهای نروژ، روسیه و چین در شرکت نفت خزر برگزار و در جریان آن، فرصت های همکاری به منظور انجام فعالیت های توسعه ای در خزر بررسی شده است. شرکت نفت خزر به عنوان یکی از شرکت های تابعه شرکت ملی نفت ایران، مسئولیت اکتشاف، توسعه و تولید منابع هیدروکربوری در حوضه خزر جنوبی و سه استان ساحلی مازندران، گلستان و گیلان را به عهده دارد. نظارت بر اجرای کلیه قراردادهای منعقد شده بین شرکت ملی نفت ایران و شرکت های بین المللی برای مطالعه و توسعه میدان های نفتی در دریای خزر، همچنین نظارت بر مسائل زیست محیطی مرتبط با عملیات اکتشاف و توسعه ذخایر نفت و گاز در دریای خزر نیز به عهده شرکت نفت خزر است.

شرکت نفت خزر در تعامل با شرکت های بین المللی در صدد است مقدمات انجام فعالیت های توسعه ای در خزر را فراهم کند. محسن دلاویز روز (سوم مرداد ماه) با بیان این که هنوز هیچ شرکت بزرگ بین المللی برای توسعه در خزر اعلام آمادگی نکرده است، عنوان کرد: اگر چه هنوز هیچ شرکتی به طور رسمی برای ورود به توسعه خزر اعلام آمادگی نکرده، اما شرکت نفت خزر با توجه به مسئولیت های تعریف شده خود در صدد است با پیشبرد مذاکرات با شرکت های بین المللی و صندوق های سرمایه گذاری خارجی، مقدمات توسعه و جذب سرمایه و فناوری را در خزر فراهم کند. وی گفت: به همین منظور، به تازگی کمیته سرمایه گذاری در شرکت نفت خزر تشکیل شده است تا مذاکرات به صورت هدفمندتر و اثربخش تر دنبال شود. دلاویز به حجم فراوان ذخایر هیدروکربوری موجود در دریاچه خزر هم اشاره کرد و گفت: شرکت نفت خزر به عنوان متولی توسعه در آب های خزر در عین حال که به طور کامل از سیاست های وزارت نفت تبعیت می کند، مذاکراتی را هم با شرکت های صاحب سرمایه و فناوری حفاری در آب های عمیق در دستور کار دارد. دلاویز با اشاره به کاهش منابع هیدروکربوری در میدان های خشکی در سطح جهان افزود: بخش فراساحل از جذابیت زیادی برای سرمایه گذاران برخوردار شده است و پیش بینی ها از رشد ۱۳۰ درصدی حجم سرمایه گذاری و برآورد بیش از ۲۶۰ میلیارد دلار سرمایه گذاری در این بخش طی پنج سال آینده حکایت دارد. فعالیت های توسعه ای خزر در کمیته سرمایه گذاری شرکت نفت خزر دنبال می شود. شرکت نفت خزر با تشکیل کمیته سرمایه گذاری، تلاش برای جذب فناوری و سرمایه راه منظور تحقق برنامه های توسعه ای در خزر در دستور کار قرار داده است. رامین خودآفرین، رئیس

وزیر نفت:

مشکل بانکی در اجرای قرارداد فاز ۱۱ وجود ندارد

می دهند. سهم توتال به عنوان رهبر این کنسرسیوم در این قرارداد ۵۰/۱ درصد است. شاخه بین المللی شرکت ملی نفت چین و پتروپارس ایران نیز به ترتیب ۳۰ و ۱۹/۹ درصد سهم دارند. این طرح با هدف تولید حداکثری و پایدار روزانه ۲ میلیارد فوت مکعب (حدود ۵۶ میلیون مترمکعب) گاز غنی ترش از منابع بخش فراساحل فاز ۱۱ میدان گازی مشترک پارس جنوبی و انتقال آن به خشکی اجرایی شود.

وزیر نفت تأکید کرد است: خواسته و فرمایشات رهبر معظم انقلاب نیز در روند تدوین و تصویب چارچوب الگوی جدید قراردادهای جدید نفتی رعایت شده است. بازپرداخت اصل هزینه سرمایه ای مستقیم طرف دوم ۱۰ ساله خواهد بود که در مقایسه با قراردادهای پیشین بیع متقابل (بادوره بازپرداخت چهار تا شش ساله) یک دستاورد مهم خواهد بود. میزان پرداخت دستمزد به پیمانکار در هر سال وابسته به مقدار تولید از میدان است. پرداخت هزینه بهره برداری، هزینه سرمایه ای غیر مستقیم به صورت جاری و براساس هزینه های واقعی خواهد بود. همه هزینه های یاد شده باید براساس برنامه و بودجه عملیاتی سالیانه انجام شود و بازپرداخت آنها منوط به اخذ تاییدیه های لازم شرکت ملی نفت ایران است. توسعه صنعت نفت به ۲۰۰ میلیارد دلار سرمایه نیاز دارد که به علت کمبود منابع داخلی، بخش عمده ای از آن باید از محل سرمایه های خارجی جذب شود.

وزیر نفت با بیان این که مشکل بانکی در اجرای قرارداد توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی وجود ندارد، گفت: پرداخت های آنها، به هیچ وجه وارد سیستم مالی ایران نمی شود که با مشکل روبه رو شود. مهندس بیژن زنگنه درباره وجود موانع بانکی در قرارداد توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی، اظهار کرد: مشکلی در اجرای این قرارداد وجود ندارد و پرداخت های آنها، وارد سیستم مالی ایران نمی شود. وی درباره مرادفات بانکی قرارداد با شرکت توتال فرانسه و دیگر اعضای کنسرسیوم بین المللی فاز ۱۱ پارس جنوبی تصریح کرد: توتال و اعضای کنسرسیوم، پرداخت های خود را به پیمانکاران بدون مشکل انجام خواهند داد. نخستین قرارداد جدید نفتی در پساتحریم ۱۲ تیرماه امسال میان شرکت ملی نفت ایران و کنسرسیوم بین المللی به رهبری توتال برای توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی امضا شد. ارزش قرارداد توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی چهار میلیارد و ۸۰۰ میلیون دلار است که با به ثمر رسیدن آن، روزانه ۵۶ میلیون مترمکعب (معادل ۲ میلیارد فوت مکعب) به ظرفیت برداشت ایران از میدان گازی پارس جنوبی مشترک با قطر افزوده می شود. این قرارداد، نخستین قرارداد در قالب الگوی جدید قراردادهای نفتی است که پس از لغو تحریم ها امضا شد. بر اساس این قرارداد، یک کنسرسیوم بین المللی به رهبری توتال فرانسه ایجاد شده است که شاخه بین المللی شرکت ملی نفت چین و پتروپارس ایران، اعضای دیگر آن را تشکیل

با حکم وزیر نفت

سید صالح هندی، عضو اصلی هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران شد

هندی که هم اکنون سکان هدایت مدیریت اکتشاف این شرکت را به عهده دارد، پیش از این در سمت های مختلفی همچون مدیر برنامه ریزی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، عضو شورای مشورتی معاونت پژوهش و فناوری وزارت نفت، عضو هیئت مدیره شرکت پتروپارس، مشاور رئیس پژوهشگاه صنعت نفت در تاسیس شرکت های دانش بنیان بالادستی و رئیس پردیس پژوهش و توسعه صنایع بالادستی نفت پژوهشگاه، معاون پشتیبانی پژوهشگاه صنعت نفت، عضو هیئت رئیسه و شورای پژوهشی پژوهشگاه صنعت نفت، رئیس و عضو اصلی کمیسیون معاملات پژوهشگاه صنعت نفت، عضو شورای پژوهشی پژوهشگاه مطالعه راهبردی فناوری موسسه مطالعات بین المللی انرژی و عضو کارگروه بالادستی شورای سیاست گذاری فناوری معاونت فناوری وزارت نفت ایفا وظیفه کرده است.

وزیر نفت با صدور حکمی، سید صالح هندی را به عنوان عضو اصلی هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران منصوب کرد. در حکم مهندس بیژن زنگنه خطاب به سید صالح هندی آمده است: «به استناد ماده ۲۸ قانون اساسنامه شرکت ملی نفت ایران، منصوب ۲۳ فروردین ماه ۱۳۹۵ کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی و با عنایت به ماده ۲۹ اساسنامه و تفویض اختیار مجمع عمومی محترم به اینجانب در جلسه ۴ خردادماه ۱۳۹۵، بدین وسیله با استعانت از خادوندانای توانا جنابعالی را به عنوان عضو اصلی هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران برای باقیمانده مدت دوره ماموریت اعضا منصوب می نمایم. امیدوارم با همراهی و همفکری دیگر اعضای محترم هیئت مدیره با اتکال به ذات اقدس الهی در انجام وظیفه خطیری که بر عهده می گیرید، موفق باشید.» بر اساس اعلام شرکت ملی نفت ایران، سید صالح



مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی؛ تفاهم نامه ها با توتال و شل به مراحل عملی رسیده است

پتروشیمی ها که در برخی ماه های سال اتفاق می افتد نیز، از دیگر چالش های صنعت پتروشیمی است که گاه فاز های پارس جنوبی به حالت اور هال می رود و خوراک یا میزان تولید آنان کمتر می شود؛ بنابراین همیشه فراز و نشیب هایی در مسیر تولید وجود دارد، اما در شرایط کنونی در تولید و توسعه باروند خوبی روبه روه هستیم، امسال و سال آینده با توجه به برنامه ریزی های انجام شده، حجم خوراک ارسالی به مجتمع های پتروشیمی افزایش خواهد یافت.



شاهدایی همچنین در باره مشکل صادرات محصولات پتروشیمی به چین اظهار کرد: با رایزنی های انجام شده میان مقام های دولتی ایران و چین موانع صادرات محصولات پتروشیمی و نقل و انتقال منابع مالی، به طور کامل تسهیل خواهد شد. برخی مجتمع های پتروشیمی در مورد صادرات محصول به کشور چین و نقل و انتقال پول با مشکل روبه رو شدند که خوشبختانه با پیگیری های وزارتخانه های نفت و اقتصاد، روند صادرات ادامه دارد. مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با بیان این که همه تعهد ها در متن قراردادهای صادراتی پتروشیمی اجرا می شود، تصریح کرد: با پیگیری های انجام شده، برخی مشکلات موجود به زودی حل خواهد شد.

افزایش خوراک مجتمع های پتروشیمی
شاهدایی در باره خوراک مورد نیاز پتروشیمی ها گفت: کاهش خوراک ارسالی به

مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی گفت: تفاهم نامه های امضا شده با شرکت های توتال و شل به مراحل عملی رسیده است و تیم های ایرانی و خارجی در حال بررسی نهایی امور فنی و اقتصادی هستند. مرضیه شاهدایی اظهار کرد: حضور شرکت های خارجی برای حضور در صنعت پتروشیمی ایران به منظور بهبود فرآیند و ارتقای دانش فنی و نیز سرمایه گذاری روند خوبی دارد. تفاهم نامه های امضا شده با شرکت فرانسوی توتال و شرکت انگلیسی - هلندی شل به مراحل عملی رسیده است و تیم های ایرانی و خارجی با جدیت در حال بررسی امور فنی و اقتصادی طرح ها هستند که حاصل این بررسی، سبب امضای قرارداد اصلی خواهد شد. برای قرارداد توتال در تفاهم نامه، ۶ ماه زمان تعیین شده بود که در پایان ۶ ماه، نتایج برآورد اقتصادی و فنی اعلام خواهد شد. موانع صادراتی و مالی صادر کنندگان محصولات پتروشیمی به چین حل می شود.

رشد قابل ملاحظه حجم فعالیت های پژوهشگاه صنعت نفت در سال های اخیر



رئیس پژوهشگاه صنعت نفت از چند برابر شدن حجم فعالیت پردیس های پژوهشگاه صنعت نفت در سال های اخیر خبر داد. حمیدرضا کاتوزیان با بیان این مطلب افزود: به طور نمونه، حجم کار در پردیس بالادستی پژوهشگاه در چهار سال اخیر حدود ۶۰ درصد افزایش یافته و حجم کار پردیس پایین دستی نیز در این مدت حدودا ۲ برابر شده است.

وی از افزایش خیره کننده حجم فعالیت ها و قراردادهای پردیس انرژی و محیط زیست هم خبر داد و گفت: فعالیت های این پردیس نیز رشد پنج برابری را تجربه کرده است.

کاتوزیان روند درآمدزایی پژوهشگاه صنعت نفت را در سال های اخیر مناسب ارزیابی کرد و افزود: پژوهشگاه در صدد است با استفاده از اندوخته مالی، نسبت به خرید تجهیزات مورد نیاز و به روزسازی آزمایشگاه های خود اقدام کند.

وی با بیان این که ارتباطات بین المللی پژوهشگاه صنعت نفت از ثبات خوبی برخوردار است، ابراز امیدواری کرد این روند با قوت ادامه یابد.

بر اساس این گزارش، پردیس پژوهش و توسعه صنایع بالادستی نفت شامل سه پژوهشگاه علوم زمین، مهندسی نفت و مطالعات مخازن و توسعه میدان ها و ۲ مرکز توسعه نرم افزار های بالادستی نفت و فناوری اطلاعات بالادستی نفت است.

پردیس پژوهش و توسعه صنایع پایین دستی نفت شامل ۶ پژوهشگاه کاتالیست و نانوفناوری، توسعه فناوری های پالایش و فراورش نفت، توسعه فناوری های فراورش و انتقال گاز، توسعه فناوری های شیمیایی، پلیمری و پتروشیمی، توسعه فرایند و فناوری تجهیزات و همچنین مرکز پژوهش و توسعه فناوری های نفت کرمانشاه است.

این پردیس، یکی از نقش آفرینان اصلی تولید و صدور علم و فناوری در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی در کشور و در منطقه به شمار می رود که در تولید ثروت و رشد اقتصاد مبتنی بر دانایی، نقش ارزنده ای داشته است.

پردیس پژوهش و توسعه انرژی و محیط زیست نیز، شامل سه پژوهشگاه محیط زیست و بیوتکنولوژی، حفاظت صنعتی و توسعه و بهینه سازی فناوری های انرژی و گروه پژوهشی تجزیه و ارزیابی مواد است که با اجرای طرح های پژوهشی و توسعه ای، در مسیر کسب و بومی سازی دانش فنی برای صنعت نفت و نیز رفع معضلات صنعتی در حوزه های انرژی، حفاظت صنعتی، محیط زیست و بیوتکنولوژی گام بر می دارد.

تبریزی ها با ۲۲ تندیس در سومین همایش مسئولیت اجتماعی درخشیدند

کاهش حوادث و بیماری های شغلی، افزایش بودجه های رفاهی، ورزشی و سلامتی، همگی موید توجه ویژه به رشد و توسعه منابع انسانی است. مدیر عامل پالایشگاه تبریز اعلام کرد: شرکت پالایش نفت تبریز با به کار گیری شیوه های مختلف مشارکت و نوآوری، کارکنان را در بهبود مستمر فعالیت ها سهیم کرده و ارتباطات سازمانی را تحکیم بخشیده است.

وی یادآور شد: پالایشگاه نفت تبریز به عنوان عضوی مسئول در جامعه پیرامون خود شناخته می شود و حمایت از امور مذهبی و معنوی، مشارکت در امور خیریه، همکاری با مراکز علمی و پژوهشی و کمک به توسعه زیرساخت ها در جوامع محلی از مهم ترین محور های مشارکت های اجتماعی شرکت است که در این باره می توان به «اولین قرارداد فرصت مطالعات صنعتی داخل کشور برای اعضای هیات علمی» اشاره کرد.

گفتنی است، چارچوب گزارش دهی یکپارچه مسئولیت اجتماعی شرکت تحت عنوان «Global Reporting Initiative» یا اختصارا GRI قالب جدید گزارش دهی پایداری شرکت هاست که از سوی یک سازمان بین المللی پیشرو به همین نام عرضه شده و اکنون به طور گسترده از سوی شرکت های مختلف در دنیا مورد استفاده قرار می گیرد.

مسئولیت اجتماعی شرکت (Corporate Social Responsibility - CSR) نیز بیان کننده اخلاق کسب و کار و ایفای نقش شرکت ها و سازمان ها در حوزه اجتماعی، اقتصادی و محیط زیستی است. این نوع مسئولیت، تعهدات اخلاقی شرکت ها یا سازمان در قبال ذینفعان (داخلی و خارجی) آن را در بر می گیرد.



به روزرسانی شیوه های مدیریت کسب و کار و به کار گیری فناوری های نوین، همواره مورد توجه مدیریت پالایشگاه تبریز بوده است تا بتوان به حداکثر بازدهی سرمایه های مالی و غیر مالی دست یافت.

مدیر عامل شرکت پالایش نفت تبریز با اشاره به عملکرد این شرکت در مدیریت آثار زیست محیطی، اظهار کرد: گام های موثری در ارائه محصولات سبز و کاهش آثار زیست محیطی عملیات شرکت برداشته شده است.

وی افزود: اجرای «بزرگ ترین طرح زیست محیطی صنعت نفت در شمال غرب کشور» از سال ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۸ در پالایشگاه نفت تبریز از جمله این اقدامات است.

باقری دیزج ادامه داد: این اقدامات علاوه بر خلق ارزش زیست محیطی، با خلق ارزش اقتصادی نیز همراه بوده است که می توان به پروژه «باز یافت گاز های ارسالی به مشعل» و پروژه «افزایش ظرفیت واحد باز یافت آب» و پروژه «تصفیه نفت گاز» اشاره کرد.

وی با تاکید بر اینکه توانمندسازی، سلامت و رفاه نیروی انسانی، همواره از اولویتهای سازمان است، گفت: توسعه امور آموزشی و فرهنگی،

شرکت پالایش نفت تبریز به عنوان تنها شرکت در صنعت نفت، حائز دو تندیس طلایی در سومین همایش مسئولیت های اجتماعی صنعت نفت شد. به گزارش مشعل، پالایشگاه تبریز در سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت موفق به دریافت تندیس طلایی به دلیل فعالیت های مطلوب مسئولیت های اجتماعی شرکتی در قبال محیط زیست، به ویژه اجرای بزرگ ترین طرح زیست محیطی صنعت نفت در شمال غرب کشور و همچنین تندیس طلایی گزارش برتر به لحاظ تدوین و ارائه گزارش عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکتی مطابق استاندارد GRIG4 شد.

غلامرضا باقری دیزج، مدیر عامل شرکت پالایش نفت تبریز در این باره گفت: پالایشگاه تبریز در سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت به عنوان شرکت برتر در راستای انجام مسئولیت های اجتماعی و فعالیت های زیست محیطی در بین شرکت های صنعت نفت معرفی شد.

وی افزود: شرکت پالایش نفت تبریز در تلاش است تا اهداف و برنامه های راهبردی خود را با اتخاذ رویکرد ذینفع گرایی، به گونه ای تبیین کند که مدیریت یکپارچه آثر اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی منتج از فعالیت های شرکت در آنها لحاظ شده و به صورت همزمان باعث خلق ارزش افزوده برای شرکت و ذینفعان مختلف آن شود.

باقری دیزج با اشاره به اینکه عملکرد اقتصادی شرکت همواره در توسعه اقتصادی ملی تاثیر گذار بوده است، ادامه داد: محصولات و خدمات ارائه شده این شرکت در افزایش رفاه زندگی در جامعه و رونق کسب و کار موثر هستند. وی گفت: امانتداری از منابع سازمانی،

با حضور متولیان اچ اس ای شرکت ملی نفت ایران

الزامات، فرصت ها و چالش های بهداشت، ایمنی و محیط زیست صنعت نفت بررسی شد



در پنجمین گردهمایی روسای اچ اس ای و پدافند غیر عامل شرکت ملی نفت ایران، الزامات، فرصت ها و چالش های حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست و پدافند غیر عامل صنعت نفت مورد بحث و بررسی قرار گرفت. به گزارش مشعل، سید باقر مرتضوی، مدیر کل اچ اس ای و پدافند غیر عامل وزارت نفت در این گردهمایی، از ایجاد تحول در حوزه بهداشت و تغییر رویه طب صنعتی خبری می دهد و می گوید: قرار است طب صنعتی به طور خاص برای هر حوزه کاری تعریف و آزمون های طب صنعتی بر اساس نوع فعالیت متفاوت شود. وی با بیان اینکه تولید و اچ اس ای، موضوعات به هم پیوسته ای در صنعت نفت هستند، ادامه می دهد: از آنجا که تولید برای بالا بردن کیفیت زندگی مردم انجام می شود، اچ اس ای نیز باید همواره باشد و مورد توجه قرار گیرد. به گفته مرتضوی، سلامت یکی از مهم ترین ارکان اچ اس ای است و باید توجه داشت که سلامت هم در بخش جسمی و هم در بخش روانی تعریف می شود و نیرویی که از لحاظ روانی در سلامت باشد، وظایف خود را بخوبی انجام می دهد. محمدعلی مطیعی، معاون امور انرژی سازمان پدافند غیر عامل نیز در این گردهمایی بر ضرورت تهیه نقشه راه برای پدافند غیر عامل شرکت ملی نفت ایران تأکید می کند و می گوید: این نقشه راه مشخص می کند که به عنوان مثال چگونه تأسیسات بسازیم و از آن بهره برداری می کند و برگزاری چنین گردهمایی هایی را محلی

کنیم، بدون آنکه دشمن بتواند به آن آسیب برساند. وی می افزاید: امنیت بیرون از حفاظ شرکت ها، به پدافند عامل و ارگان های امنیتی است، اما شرکت ها در حوزه پدافند غیر عامل، خود باید پیشگام باشند. مطیعی با اشاره به اینکه شناسایی تهدیدها، محور نخست پدافند غیر عامل است، ادامه می دهد: با وجود مشکلات امنیتی موجود در منطقه، ایران از لحاظ امنیتی و دفاعی، قوی است و در این حوزه، اختلافی بین جناح های سیاسی وجود ندارد. در ادامه این گردهمایی، رضا خلیلی، معاون مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران در امور عملیات غیر صنعتی، بر ضرورت همکاری با شرکت های بین المللی در حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست تأکید می کند و می گوید: گاه شرکت های غیر تخصصی به حوزه اچ اس ای ورود کرده و این موضوع، شرکت را با چالش مواجه می کند. به گفته وی، شرکت هایی باید برای ورود به حوزه اچ اس ای تأیید صلاحیت شده و به وندور لیست شرکت اضافه شوند که دارای تخصص و معتبر باشند و استفاده از دانش و تجارب شرکت های بین المللی نیز نباید فراموش شود. سیاوش در فشی، مدیر اچ اس ای و پدافند غیر عامل شرکت ملی نفت ایران نیز یکی دیگر از سخنرانان این گردهمایی بود که بر الزام مشارکت همه واحدها به منظور پیشبرد اهداف این حوزه تأکید می کند و برگزاری چنین گردهمایی هایی را محلی

معاون منابع انسانی مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران خبر داد:

برگزاری دوره های کارآموزی ویژه دانشجویان



دوره های کارآموزی ویژه دانشجویان با هدف افزایش تعامل با مراکز دانشگاهی، پژوهشی و تحقیقاتی از سوی مدیریت اکتشاف نفت برگزار می شود. عباس سلیمانی، معاون منابع انسانی مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران از آغاز به کار دوره های کارآموزی ویژه کارآموزان دانشگاه ها در محل این مدیریت خبر داد. وی گفت: کارآموزانی از سوی مراکز دانشگاهی سراسر کشور به شیوه هر سال، طبق تقویم و برنامه ریزی آموزشی مدیریت اکتشاف و بر اساس سهمیه های در نظر گرفته شده برای هر دانشگاه در رشته های ژئوفیزیک، زمین شناسی، مهندسی نفت و حفاری برای گذراندن دوره های کارآموزی به مدیریت اکتشاف معرفی می شوند. سلیمانی با اشاره به توان علمی و فنی مدیریت اکتشاف به عنوان یک سازمان دانش بنیان در سطح صنعت نفت افزود: با توجه به اهتمام جدی مدیریت اکتشاف برای ارتقای جایگاه آموزش و هم راستا با اهداف طرح های اکتشافی، این مدیریت با بهره گیری از حداکثر ظرفیت خود نسبت به پذیرش دانشجویانی از دانشگاه های سراسر کشور برای گذراندن دوره کارآموزی اقدام کرده و متناسب با نیاز کارشناسان طرح های اکتشافی، دوره های آموزشی متناسب با شغل را در مدیریت اکتشاف برگزار می کند. وی ادامه داد: مهمترین بخش دوران دانشجویی، دوران کارآموزی است چرا که در این مرحله دانشجویان می توانند دانشی را که فرا گرفته، به منصفه ظهور ببینند و آن را کاربردی کنند.

معاون منابع انسانی مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران در مراسم افتتاحیه دوره کارآموزی دانشجویان، با اشاره به ماموریت مدیریت اکتشاف در تربیت و پرورش نخبگان و جوانان دانش آموخته دانشگاه ها، خطاب به دانشجویان گفت: امیدواریم که دانشجویان از برنامه های آموزشی در نظر گرفته شده برای آنان که از سوی اداره آموزش و برنامه ریزی مدیریت اکتشاف مهیا شده است، حداکثر استفاده و بهره را ببرند. به گفته وی، با توجه به اینکه مدیریت اکتشاف یک سازمان دانش بنیان بوده و خود را در قبال جامعه مسئول می داند، برگزاری دوره های کارآموزی می تواند ضمن تحقق بخشی از مسئولیت های اجتماعی مدیریت اکتشاف در محیط پیرامون، ارتباط این مدیریت را با مراکز علمی، دانشگاهی، پژوهشی و تحقیقاتی افزایش دهد.

دوره کارآموزی دانشجویان در رشته های ژئوفیزیک، زمین شناسی، مهندسی نفت و حفاری، هفته گذشته در مدیریت اکتشاف طی مراسمی با حضور مسئولان مدیریت اکتشاف و دانشجویان کارآموز آغاز به کار کرد.

پایان عملیات برداشت داده های لرزه ای ناحیه دهدشت

پسیوسایز میک ناحیه دهدشت واقع در استان کهگیلویه و بویراحمد در حال انجام است، ادامه داد: برای برداشت داده های لرزه ای با استفاده از ۱۲۰ حسگر سه مولفه ای - لرزه ای، گستره ای به مساحت هزار و ۶۰۰ کیلومتر مربع مورد پوشش قرار گرفت که در مرکز این ناحیه یعنی روی ساختمان های اکتشافی منطقه دهدشت و در گستره ای به مساحت ۴۰۰ کیلومتر، حسگرها بیشتر و با دقت بالاتر مورد استفاده قرار گرفت. به گفته سلیمانی، در روش های لرزه نگاری رایج از چشمه های انرژی تولید امواج لرزه ای همانند دینامیت و ویابراتور استفاده می شود. چشمه های انرژی در روش مطالعات لرزه نگاری غیر عامل، خرد لرزه ها (زلزله های کوچک طبیعی) هستند که به تناوب در داخل زمین رخ می دهند. وی توضیح داد: در روش پسیوسایز میک، ریز امواج های تولیدی زمین به صورت زلزله های



معاون مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران از پایان عملیات برداشت داده های لرزه ای حاصل از پروژه پسیوسایز میک ناحیه دهدشت خبر داد. بهمن سلیمانی با اعلام این خبر افزود: عملیات برداشت داده های لرزه ای به روش لرزه نگاری غیر عامل (Passive Seismic) که برای نخستین بار در شهر پورماه ۱۳۹۵ در ناحیه جنوب ایران با هدف اکتشاف هیدروکربور در منطقه دهدشت آغاز شده، تیرماه امسال با موفقیت به پایان رسید و وی با بیان این که هم اکنون پردازش و تفسیر داده های پروژه

حتی زیر یک ریشتر با استفاده از ژئوفون های مخصوص (از این تجهیز برای نخستین بار در ایران استفاده می شود) که در چاله های ۱۸ تا ۲۰ متر قرار می گیرد، دریافت می شود و به کمک این روش می توان به دست آوردن مدل های سرعت امواج در لایه های مختلف، شکل و فرم ساختمان رابازسازی کرد. سلیمانی گفت: از روش پسیوسایز میک در مناطقی استفاده می شود که استفاده از روش های معمول لرزه نگاری (دوبعدی و سه بعدی)، بی نتیجه مانده یا نتیجه خوبی حاصل نشده است. وی بابیان این که کسب دانش در پروژه دهدشت و مستندسازی روش ها و ابزار مورد نیاز، می تواند به شرکت های تولیدی برای مانیتور و رصد کردن مخزن کمک کند، افزود: مدیریت اکتشاف این آمادگی را برای مشاوره و کمک به شرکت های تولیدی متقاضی دارد.

شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت و سایپادیزل قرار داد همکاری امضا کردند



قرارداد نوسازی ۲ هزار و ۱۰۰ دستگاه کامیون و کشنده فرسوده با سن بیش از ۳۵ سال، با همکاری شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت، شرکت سایپادیزل، سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و بانک توسعه تعاون اجرایی می‌شود. صبح روز شنبه (۳۱ تیر ماه) قرارداد نوسازی ۲ هزار و ۱۰۰ دستگاه کامیون و کشنده فرسوده بالای ۱۰ تن بالای ۳۵ سال سن، میان شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت، شرکت سایپادیزل، سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و بانک توسعه تعاون امضا شد. به این ترتیب، وزارت نفت دومین گام جدی را در مسیر نوسازی ناوگان کامیون و کشنده‌های فرسوده برداشت. پیش از این اوایل بهمن ماه پارسال، قرارداد نوسازی پنج هزار دستگاه کشنده میان سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای، شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت و شرکت ماموت امضا شده بود. ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور بستر قانونی مناسبی برای وزارت نفت و دیگر دستگاه‌های اجرایی فراهم آورده است که براساس آن بتوان سرمایه‌گذاران را در زمینه صرفه‌جویی انرژی در سطح کلان مورد حمایت قرار داد. در همین زمینه تاکنون طرح‌های مختلفی در بخش صنعت، ساختمان و حمل و نقل تعریف شده است که از مهمترین آنها در بخش حمل و نقل می‌توان به جایگزینی ۱۴۰ هزار تاکسی و ون فرسوده با ون گازسوز و یا دیزلی، جایگزینی ۱۷ هزار اتوبوس فرسوده پایه گازسوز، نوسازی ۶۵ هزار کامیون و کشنده فرسوده و توسعه حمل و نقل ریلی اشاره کرد.

دولت دوازدهم، نحوه اجرای طرح هدفمندسازی یارانه‌ها هدفمند کند

مدیرعامل شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت گفت: با اجرای یکباره طرح هدفمندسازی یارانه‌ها، بسیاری از واحدهای تولیدی از رده خارج شدند و امیدواریم هدفمندسازی طرح هدفمندسازی

یارانه‌ها در دولت دوازدهم در دستور کار قرار گیرد. علی و کیلی در مراسم امضای قرارداد نوسازی ۲ هزار و ۱۰۰ کامیون و کشنده فرسوده، با اشاره به اجرای غیرهدفمند طرح هدفمندسازی یارانه‌ها در ایران گفت: بررسی‌های ما در جریان تدوین طرح جامع انرژی کشور، بیانگر اجرای غیرهدفمند طرح هدفمندسازی یارانه‌ها در کشور بوده است. وی افزود: افزایش یکباره هزینه‌ها شرکت‌های تولیدی را دچار چالش کرد چرا که این واحدها برای تطبیق خود با روند صعودی هزینه‌ها ناگزیر به افزایش بهر موری هستند و بهر موری هم در سایه استفاده از فناوری‌های نوین و فناوری‌های نوین هم در صورت تامین منابع مالی کافی حاصل می‌شود. و کیلی باینکه این ضرورت نشان دهنده نقش موسسات مالی و اعتباری از جمله بانک‌هاست، ادامه داد: در شرایطی که بانک‌ها تسهیلات گرانی را در اختیار تولیدکنندگان قرار می‌دهند، طبیعی است تولیدکننده داخلی در رقابت با صنایع خارجی عقب‌نشینی کند. وی به عنوان نمونه، به کارخانه ارج به عنوان «اینه تمام‌نمای واگذاری‌های اشتباه» اشاره کرد و گفت: تا ساختار صنعتی کشور اصلاح نشود، رقابت با صنایع خارجی امکان‌پذیر نیست و هدفمند کردن نحوه هدفمندسازی یارانه‌ها به اصلاح این ساختار کمک می‌کند. و کیلی ابراز امیدواری کرد با همکاری سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و پشتیبانی دولت از نوسانات نرخ ارز، شرایط جذب سرمایه‌های خارجی فراهم شود و در

توضیح بیشتر گفت: تسهیلاتی که بانک‌ها در اختیار تولیدکنندگان قرار می‌دهند، بسیار گران است و باین تسهیلات نمی‌توان شاهد حرکت‌های خوبی در بخش تولید کشور بود. مدیرعامل شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت، به ظرفیت‌های ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر اشاره کرد که بر مبنای آن به وزارت نفت اجازه داده شده است سالانه تا سقف ۱۰۰ میلیارد دلار در طرح‌هایی که منتهی به بهینه‌سازی مصرف سوخت می‌شود، سرمایه‌گذاری کند. و کیلی با اشاره به این که نوسازی ۶۵ هزار دستگاه کامیون و کشنده نیز از محل ظرفیت‌های ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر در دستور کار قرار گرفته است، ابراز امیدواری کرد که شرکت‌های دیگر نیز برای استفاده از این ظرفیت اعلام همکاری کنند تا امکان نوسازی ۶۵ هزار دستگاه فراهم شود. وی گفت: صرفه‌جویی از طریق افزایش بهر موری، سرمایه‌گذاری بسیار خوبی است که نه تنها تبعات منفی ندارد، بلکه خیر و برکت بسیاری نیز در آن نهفته است. و کیلی ادامه داد: جایگزینی ۱۷ هزار اتوبوس فرسوده پایه گازسوز نیز در طرح‌های ماده ۱۲ دیده شده است و امیدواریم در این زمینه نیز شرکت سایپادیزل همکاری کند. قرارداد نوسازی ۲ هزار و ۱۰۰ کامیون و کشنده فرسوده، روز شنبه (۳۱ تیر ماه) بین شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت، شرکت سایپادیزل، سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و بانک توسعه تعاون امضا شد.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست:

وزارت نفت گام‌های موثری برای ارتقای کیفیت سوخت برداشته است

همگام با رشد صنعت خودرو و اتفاق بیفتد، ما از وزارت نفت تولید سوخت با استاندارد یورو ۵ به بالا را انتظار داریم. وی در ادامه به توافق کنفرانس تغییرات اقلیمی پاریس اشاره کرد و گفت: در این توافق، بحث انتشار گازهای گلخانه‌ای و سهم مادر این حرکت جهانی در بهینه‌سازی سوخت و حفاظت از ذخایر سوختی بسیار حائز اهمیت است. در سال‌های گذشته به علت یارانه‌ها و اینکه قیمت واقعی برای منابع نداشتیم، حجم زیادی به هدر می‌رفت. اما امروزه برنامهریزی‌ها و فناوری‌های جدید سبب کاهش مصرف سوخت و انتشار گازهای گلخانه‌ای شده است.

برداشته شده است که این تلاش‌ها باید تداوم یابد. ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار خودرو و موتورسیکلت در تهران تردد می‌کنند که اگر استاندارد کافی نداشته باشند، سهم عمده‌ای در آلودگی هوا خواهند داشت. هر انسانی روزانه به ۱۶ کیلوگرم هوای نیاز دارد که سلامت این هوا اهمیت زیادی دارد و اقدام‌هایی که انجام می‌شود، همسو با کاهش آلودگی برای داشتن هوایی سالم است. رئیس سازمان حفاظت محیط زیست عنوان کرد: سازمان حفاظت محیط زیست پیوسته از صنعت خودرو سازی بازدید می‌کند و همین کار را برای تولید سوخت نیز با هدف استاندارد بودن نیاز داریم تا کیفیت بنزین

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست گفت: وزارت نفت به نوبه خود در زمینه ارتقای کیفیت سوخت استاندارد، تلاش کرده است، البته باید به سمت تولید سوخت با استاندارد یورو ۵ و به بالا حرکت کنیم. مصومو ابتکار، رئیس سازمان حفاظت محیط زیست روز شنبه (۲۶ مرداد ماه) در مراسم رونمایی از طرح کلان ملی فناوری و نوآوری خاوند موتور ملی سه سیلندر، باینکه این که دولت یازدهم از ابتدای کار گام‌های خوبی در زمینه کاهش آلودگی هوا برداشته است، گفت: وزارت نفت به نوبه خود در زمینه ارتقای کیفیت سوخت استاندارد تلاش کرده و تاکنون گام‌های خوبی

دومین کتاب سالانه راهنمای انرژی ایران منتشر می‌شود



یک مؤسسه انتشاراتی بین‌المللی قصد دارد با همکاری وزارت نفت، «کتاب سال نفت و گاز ایران ۲۰۱۷» را منتشر کند. مؤسسه THE OIL & GAS YEAR، مشارکت خود را با وزارت نفت ایران در تولید دومین ویرایش گزارش جامع تجاری و راهنمای سرمایه‌گذاری شامل بازار پویا و رو به رشد انرژی ایران، مورد تأکید قرار داده است.

مجموعه سالانه «کتاب سال نفت و گاز ایران ۲۰۱۶» که به تازگی منتشر شده است، از طریق مصاحبه‌های اختصاصی با پشیمانان این بخش در بخش عمومی و خصوصی، راهنماهای تصویری مبتنی بر تاریخ، نقشه‌های قابل جدا شدن، و مقاله‌های مربوط به پروژه‌های کلیدی، یک معرفی دقیق از صنعت گسترده نفت، گاز و پتروشیمی ایران ارائه می‌کند. دامنه توزیع این کتاب، مدیران صنعت نفت در ایران و جهان را شامل می‌شود.

در قالب این تلاش‌های مشترک برای قرار دادن دوباره ایران در نقشه سرمایه‌گذاری جهانی انرژی، ویرایش در دست انتشار کتاب سال نفت و گاز ایران ۲۰۱۸، همچنان به تعهد خود به بازار ایران پایبند می‌ماند و به عنوان منبعی رسمی و جامع درباره صنعت انرژی داخلی از دریچه اظهار نظر ها و دیدگاه‌های مهمترین پشیمانان بازار، عمل می‌کند. این کتاب، فهرستی درباره همه بخش‌های صنعت نفت و گاز ایران ارائه می‌کند. ویژگی‌های جدید این ویرایش در دست انتشار، یک بخش ویژه درباره تحولات قراردادهای جدید نفتی و بخشی درباره شرکت‌های بین‌المللی علاقه‌مند به سرمایه‌گذاری در ایران، در بردارد. هدف از انتشار آن این است که تصویری از فرصت‌های تجاری در بازار ایران به جامعه بین‌المللی انرژی ارائه و به عنوان مبلغ همکاری و مشارکت بیشتر میان شرکت‌های داخلی و سرمایه‌گذاران بین‌المللی عمل کند.

گزارش‌های سالانه اخیر کتاب سال نفت و گاز در منطقه با مشارکت وزارت منابع طبیعی اقلیم کردستان عراق، وزارت نفت و گاز عمان، شرکت دولتی نفت و جمهوری آذربایجان (سواک) و وزارت انرژی امارات و دیگر نهادها، تولید شده‌اند. کتاب سال نفت و گاز یک نشریه بین‌المللی مورد تأیید مؤسسه بی‌بی‌سی است که برای ۶۹ هزار خواننده در ۱۰۱ کشور دنیا توزیع می‌شود. گزارش‌های سالانه آن درباره بیش از ۳۳ منطقه نفتی به عنوان یک ابزار تجاری ضروری برای سرمایه‌گذاران انرژی به کار می‌رود که بازیگران کلیدی و فرصت‌ها را مورد توجه قرار می‌دهد.

سند چشم انداز پالایشگاه اصفهان در افق ۱۴۰۰ تدوین شد

سند چشم انداز پالایشگاه اصفهان در افق ۱۴۰۰ باتکیه بر ارزش‌های سازمانی، سرمایه‌های انسانی و استفاده از فناوری‌های نوین و دستیابی به استانداردهای فرآورده‌های نفتی و زیست محیطی تدوین شده است.

به گزارش مشعل، مدیر عامل شرکت پالایش نفت اصفهان با بیان این که بر اساس این سند چشم‌انداز، اهداف کلان و همچنین برنامه‌های راهبردی شرکت تعریف شده است. ارتقای عملکرد زیست محیطی، ایمنی و بهداشت و مسئولیت‌های اجتماعی، مدیریت و توسعه سرمایه‌های انسانی، مدیریت منابع آب و انرژی، تامین خوراک و استمرار تولید، ارتقای توان بازاریابی و فروش و همچنین پیشگیری از بروز شرایط اضطراری و مدیریت پیامدهای ناشی از شرایط اضطراری بحران را از جمله اهداف کلان این شرکت بر اساس سند چشم‌انداز برشمرد.

لطیفی چاوشی، با بیان این که مهمترین چالش شرکت پالایش نفت اصفهان در سال‌های گذشته و برنامه‌های میان مدت آتی، دستیابی به استانداردهای جهانی فرآورده‌های نفتی و همچنین مباحث زیست محیطی است، افزود: در سند چشم‌انداز پالایشگاه اصفهان به صورت ویژه به این دو موضوع توجه شده است.

وی با اشاره به اینکه با تایید اداره کل حفاظت محیط زیست استان اصفهان، شرکت پالایش نفت اصفهان از سال ۹۱ تا ۹۴ به دلیل فعالیت‌های مطلوب زیست محیطی از فهرست صنایع آلاینده حذف شده بود، گفت: با وجود انجام اقدامات موثرتر زیست محیطی و از جمله اینکه در سال ۹۴، مجتمع پترونیاز سازی باتولید ۱۰ میلیون لیتر بنزین طبق استاندارد یورو ۴ در این شرکت راه اندازی شد، بعد از ۴ سال دوباره پالایشگاه اصفهان در فهرست صنایع آلاینده قرار گرفت؛ به طوری که در سال ۹۵ این شرکت ۹۶ میلیارد تومان عوارض آلاینده‌گی پرداخت کرده و در همین حال هزینه‌های زیست محیطی و مسئولیت‌های اجتماعی را هم پرداخت کرده و می‌کند. مدیر عامل شرکت پالایش نفت اصفهان با بیان اینکه مدیریت منابع آب و انرژی

یکی از چالش‌های شرکت پالایش نفت اصفهان است، افزود: بیش از ۳۰ سال است پالایشگاه اصفهان، آب مورد نیاز خود را برای تولید فرآورده‌های نفتی از زاینده رود تامین می‌کند که با قطع جریان آب در این رودخانه با مشکل زیادی مواجه شده است. چاوشی گفت: پالایشگاه اصفهان سالانه حدود ۸ تا ۹ میلیون مترمکعب آب از زاینده رود برداشت می‌کند که این میزان برداشت کمتر از یک درصد میزان آورد آب در زاینده رود بود.

وی با بیان اینکه چندین سال است که در زمان‌های قطع جریان آب در زاینده رود، پالایشگاه اصفهان در تامین آب دچار مشکل شده و آب مورد نیاز خود را از طریق چاه و شبکه شهری تامین می‌کند، افزود: این شرکت اخیراً به دلیل نداشتن آب مورد نیاز برای تولید فرآورده‌های نفتی و مباحث ایمنی و آتش نشانی و خالی شدن مخازن آب، در مرز تعطیل شدن قرار گرفت؛ به طوری که با درخواست از مدیریت کل بحران استان در این باره جلسه‌ای تشکیل و وضعیت بحرانی و اضطراری پالایشگاه تشریح شد. مدیر عامل شرکت پالایش نفت اصفهان ادامه داد: پس از آن جلسه، وضعیت تامین آب پالایشگاه بهتر شد، ولی هنوز نتوانسته ایم مخازن را در حد استاندارد دیگری کنیم و از لحاظ تامین آب مخازن در وضعیت بحرانی هستیم. چاوشی با اشاره به اینکه شرکت پالایش نفت اصفهان برای تامین آب مورد نیاز خود در خرید و انتقال پساب فاضلاب سرمایه‌گذاری کرده است، گفت: این شرکت ۲۲۰ لیتر به ثلثه پساب از تصفیه‌خانه شاهین شهر خریده و برای خط انتقال، اجرا و تکمیل پروژه تصفیه‌خانه آن حدود ۶۰ میلیارد تومان اعتبار مورد نیاز است. وی در ادامه تامین خوراک و استمرار تولید را از دیگر چالش‌های شرکت پالایش نفت اصفهان دانست و افزود: در چند سال آینده نه تنها چنین نفت خامی وجود نخواهد داشت بلکه فرآورده‌های تولیدی نیز قابل مصرف نخواهد بود و پالایشگاه اصفهان باید با اجرای طرح‌هایی، آماده دریافت و تصفیه نفت خام سنگین و در مقابل تولید محصولاتی با گوگرد کمتر باشد. مدیر عامل شرکت پالایش نفت اصفهان با اشاره به

اینکه دولت در حال حاضر ۵ فرآورده اصلی، سوخت هوایی تولیدی پالایشگاه را می‌فروشد، افزود: دولت به تدریج از این کار کناره‌گیری خواهد کرد و ما موظف خواهیم بود خودمان محصولاتمان را بفروشیم که باید زیرساخت‌های لازم برای بازاریابی و فروش محصولاتمان را مهیا کنیم. چاوشی با بیان اینکه ایجاد ارتباط ریلی پالایشگاه اصفهان به آب‌های آزاد یکی از اقدامات لازم در ایجاد زیرساخت‌ها برای بازاریابی و فروش محصولات پالایشگاه اصفهان است، گفت: ناچاریم پالایشگاه اصفهان را که در مرکز کشور قرار دارد به آب‌های آزاد وصل کنیم که در این رابطه مطالعات نیز انجام شده است. وی در ادامه اجرای پروژه‌های تصفیه گازوئیل، بوتولییتی و مخازن، تقطیر سوم (URP)، پروژه خط انتقال و تصفیه پساب شاهین شهر، طرح مطالعاتی احداث راه‌آهن و بهینه‌سازی واحد بازیافت و تکمیل سیستم RO را از جمله ۲۶ پروژه در دست اجرا و فعال پالایشگاه اصفهان برشمرد و افزود: برای اجرای این پروژه‌ها حدود ۴۱۰۰ میلیارد تومان تامین اعتبار برآورد شده است.

مدیر عامل شرکت پالایش نفت اصفهان با بیان اینکه در ۳۰ سال گذشته حدود یک هزار میلیارد تومان برای اجرای طرح‌های پالایشگاه اصفهان هزینه شده و حداقل ۳۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار دیگر - به بخش تبدیل نفت کوره - مورد نیاز است که بخشی از اعتبارات آن از محل اختصاص سود سهامداران و قسم دیگر از محل تسهیلات بانکی تامین خواهد شد، افزود: تمام پروژه‌های تعریف شده فوق برای این است که پالایشگاه اصفهان سودآور باشد و بتواند در مقیاس‌های بین‌المللی عملکرد مطلوب و توان رقابت داشته باشد. چاوشی در ادامه، اصل مطالبات پالایشگاه اصفهان از پتروشیمی اصفهان را ۲۳۴ میلیارد تومان اعلام کرد و گفت: این میزان مطالبه مربوط به قبل از سال ۹۲ است و با وجود پیگیری‌های انجام شده، تاکنون پتروشیمی کوچکترین اقدام موثری، در پرداخت این بدهی و تادیه خسارت تاخیر انجام نداده است.

امضای تفاهم‌نامه با ۲۸ شرکت داخلی و بین‌المللی



تفاهم‌نامه خدمات نوسازی تاسیسات و افزایش تولید گاز میدان سلمان را با شرکت‌های پتروپارس و مهندسی تویو (TOYO) ژاپن امضا کرد.

در میان تفاهم‌نامه‌های امضا شده با

شرکت ملی نفت ایران تا خردادماه ۱۳۹۶ با ۲۸ شرکت بین‌المللی و ایرانی حائز صلاحیت، تفاهم‌نامه همکاری امضا کرده است. شرکت ملی نفت ایران پس از اجرایی شدن برنامه جامع اقدام مشترک (برجام) در تیرماه سال ۹۴ و لغو تحریم‌ها در دی ماه ۹۴، اقدام به مذاکره با شرکت‌های داخلی و بین‌المللی برای توسعه میدان‌های نفت و گاز کرده که تا خردادماه موفق به امضای ۲۳ تفاهم‌نامه نفتی شده است.

از این تعداد، تفاهم‌نامه ایران با توتال، سی ان پی سی آ و پتروپارس، به امضای قرارداد در ۱۲ تیرماه امسال انجامیده است. شرکت ملی نفت ایران همچنین ۲۶ تیرماه،

شناسایی عوامل زیان‌آور محیط کار

در مدیریت اکتشاف

مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران و دانشگاه علوم پزشکی تهران با هدف ارزیابی عوامل زیان‌آور محیط کار، تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند. حمید طاووسی، سرپرست اداره، بهداشت، ایمنی و محیط زیست (اج‌اس‌ای) مدیریت اکتشاف این خبر را اعلام کرد و گفت: هدف از امضای این قرارداد، ایجاد ارتباط با دانشگاه‌های مطرح کشور، بهره‌مندی از دانش، تخصص و تجارب ارزشمند استادان مطرح در حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست است. وی افزود: اداره اج‌اس‌ای مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران در نظر دارد با سنجش عوامل زیان‌آور محیط کار و تهیه شناسنامه ارزیابی شغلی هر یک از مشاغل از طریق امضای تفاهم‌نامه و اجرای پروژه‌های مشترک در حوزه تخصصی بهداشت حرفه‌ای با دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تهران، در مسیر بهبود سلامت نیروی کار مدیریت اکتشاف و ارتقای سطح دانش و فرهنگ اج‌اس‌ای در سطح کل شرکت ملی نفت ایران گام بردارد. گسترش ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی، از رویکردهای صنعت نفت در دولت یازدهم است که در مسیر اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و با هدف دانش‌بنیان کردن فعالیت‌ها دنبال می‌شود.

مجتمع‌های پتروشیمی به سامانه

پایش آنلاین مجهز می‌شوند

مدیر کل دفتر پایش فراگیر سازمان حفاظت محیط زیست گفت: همه مجتمع‌های پتروشیمی کشور بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده به سامانه پایش برخط (آنلاین) آلاینده‌ها مجهز می‌شوند. شینا انصاری با بیان این که در بخش پالایش و پتروشیمی پارامترهایی نظیر ذرات دی اکسید نیتروژن، دی اکسید کربن و گوگرد به صورت لحظه‌ای آزمایش می‌شوند، گفت: ۲۴ درصد صنایع بزرگ کشور از جمله بخش نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی به سامانه پایش آنلاین مجهز هستند. وی در باره پایش پیوسته و مستمر آلاینده‌های واحدهای بزرگ صنعتی از جمله مجتمع‌های پتروشیمی افزود: هم‌اکنون و در فاز نخست این طرح، ۱۸۳۵ واحد بزرگ صنعتی در کشور دارای اولویت برای نصب سیستم پایش آنلاین هستند که پتروشیمی هانیج جزو این صنایع به‌شمار می‌آیند.

مدیر کل دفتر پایش فراگیر سازمان حفاظت محیط زیست تصریح کرد: تا پایان سال ۹۵، از ۱۸۳۵ واحد صنعتی، ۴۳۳ واحد بزرگ، یعنی چیزی معادل ۲۴ درصد کل واحدهایی که دارای اولویت هستند در ۲ بخش پساب و دودکش مجهز به سامانه پایش آنلاین شده‌اند. انصاری با اشاره به این که استاندارد ملی پایش لحظه‌ای با همکاری سازمان ملی استاندارد در مراحل تصویب است، تصریح کرد: تا زمان پیاده‌سازی نظام صحت‌گذاری پایش آنلاین، پایش‌ها دورهای انجام می‌شود. در مراحل بعد و کسب اطمینان از داده‌ها و خطای کمتر به سمت پایش آنلاین حرکت می‌کنیم.

وی گفت: بحث پایش آنلاین خروجی صنایع بزرگ کشور در لایحه‌های پاک مطرح شده که البته این لایحه مراحل تصویب نهایی خود را در مجلس طی می‌کند. از این رو مستندات قانونی با تصویب این لایحه خواهیم داشت.

کشورهای خارجی، روسیه بیشترین سهم را داراست، شرکت‌های لوک اویل، زاروبژنفت، تات نفت و گاز پوم نفت به ترتیب مطالعه میدان‌های نفتی آبان و تیمور و منصور - آبان و پایدار غرب - دهلران و شادگان - چشمه خوش و جنگوله را به عهده دارند.

انتظار می‌رود از این تعداد تفاهم‌نامه امضا شده تا پایان سال چند مورد آن به امضا منتهی شود. بر اساس مصوبه ستاد اقتصاد مقاومتی، شرکت ملی نفت ایران مکلف شده است تا پایان امسال ۱۰ قرارداد توسعه‌ای میدان‌های نفت و گاز را به نتیجه برساند که مقدمات این کار در قالب مناقصه و مذاکرات به صورت موازی در دست اقدام است.



در دومین روز از سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت چهار نشست تخصصی برگزار شد:

تجربیات ملی و بین‌المللی زمینه‌های اخلاقی و حقوقی

اشاره

نهادهای سازای این نوع مسئولیت در صنعت عظیم نفت نیز توجه جدی صورت نگرفته است. از این رو تأکید اصلی همایش سوم، بر اهتمام شرکت‌های نفتی برای گزارش دهی عملکرد مسئولیت اجتماعی‌شان بود. آنچه در ادامه می‌خوانید، چهار نشست تخصصی در روز دوم همایش مسئولیت اجتماعی است که محورهای هر کدام به ترتیب عبارتند از: مسئولیت اجتماعی شرکت‌های توسعه‌ای نفت: تجربیات ملی و بین‌المللی، مسئولیت اجتماعی صنعت نفت و نقش متقابل دستگاه‌های حاکمیتی و جوامع محلی در مناطق نفتی، ضرورت‌ها، زمینه‌ها و راهکارهای عمل به مسئولیت اجتماعی شرکت در صنعت نفت ایران و تبیین زمینه‌های اخلاقی و حقوقی مسئولیت اجتماعی شرکت و اسناد بالادستی مرتبط در صنعت نفت.

مشعل | سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت با شعار «سیاست‌گذاری، اقدام موثر و گزارش دهی» در زمینه مسئولیت اجتماعی شرکت با حضور فراگیر مدیران، کارشناسان صنعت نفت و صاحب‌نظران و علاقه‌مندان در روزهای ۲۷ و ۲۸ تیرماه ۱۳۹۶ برگزار شد. در این همایش، وزارت نفت به همراه چهار شرکت اصلی صنعت نفت و شرکت‌های زیرمجموعه آنها حضور و مشارکت داشتند. این همایش در حالی برگزار شد که صنعت نفت، عمری خواسته و ناخواسته با موضوعات و اقداماتی از جنس مسئولیت اجتماعی شرکت عجین بوده و حمایت‌ها و کمک‌های عمرانی، اقتصادی و رفاهی گسترده‌ای در مناطق نفتی و غیر نفتی داشته است. با این حال، نه تنها هیچ‌گاه این گونه اقدامات به طور سیستماتیک و شفاف ثبت و گزارش نشده، بلکه به استقرا و

اثرگذاری اجتماعی اجرای طرح‌های توسعه‌ای با ایجاد درآمد و اشتغال

روی الزام‌های بهینه سازی مصرف انرژی صورت گیرد. منوچهری گفت: توسعه، متن کاملی است که اجزای متعددی دارد و اگر نگاهی یکپارچه نسبت به همه اجزا نباشد، پروژه می‌تواند آثار نامطلوبی به همراه داشته باشد که جبران این آثار منفی، کار ساده‌ای نیست. وی، وظیفه اصلی نهادهای سازای وجدان حرفه‌ای و رفتاری و باور به ایفای مسئولیت‌های اجتماعی را در وهله نخست متوجه مدیران، تصمیم‌گیران و سیاستگذاران دانست و ادامه داد: در مرحله بعد کارشناسان، صاحبان مشاغل و مردم نیز باید توجه خود را به این مهم معطوف کنند.

رئیس همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت بر ضرورت توجه به مفاهیمی مانند احترام به اجتماع، احترام به قانون، پاسخگو بودن به جامعه و رعایت مسائل زیست محیطی و ایمنی تأکید کرد و گفت: باید این مفاهیم را به کودکانان پیام‌زیم تا جامعه را به جای درمان عوارض، به سمت اصلاح ریشه‌ای سوق دهیم. منوچهری ادامه داد: مقوله CSR از مباحث ریشه‌ای است و از تحول در نگرش و طرز تفکر انسان نشأت می‌گیرد. وی به نقش حائز اهمیت شرکت‌ها در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی اشاره کرد و افزود: این اهمیت به دلیل مسئولیت شرکت‌ها در انجام فعالیت‌های توسعه‌ای، درآمدزایی و اشتغالزایی است و آنها می‌توانند از این طریق بر جامعه تأثیر گذار باشند.

پژوهشگاه صنعت نفت برگزار شد، در نخستین نشست با عنوان «مسئولیت اجتماعی شرکت‌های توسعه‌ای نفت، تجربیات ملی و بین‌المللی» با اشاره به ورود صنعت مدرن به کشورمان بدون آمادگی قبلی برای پذیرش آن در جامعه، افزود: چنین رویدادی به طور طبیعی تعادلات زیست محیطی و اجتماعی را برهم می‌زند و ایران هم از این قاعده مستثنا نیست.

وی ادامه داد: به‌طور معمول در جوامع متکی به نفت مانند ایران، غالب نگاه‌ها به دست دولت است، از این رونحوه شکل‌گیری و رشد در چنین جوامعی متفاوت بوده و نحوه تحلیل مسائل با تغییرات بنیادینی همراه است. معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران رشد یکپارچه جمعیت و حدود ۱۰ برابر شدن جمعیت ایران طی ۸۰-۷۰ سال اخیر را عامل دیگری در برهم زدن توازن اجتماعی برشمرد و گفت: افزایش چند برابری مصرف انرژی و به‌ویژه تسریع روند برداشت از منابع آب زیرزمینی تا حدود ۶۰ میلیارد مترمکعب در سال که متناسب با استعداد منابع آبی نبوده است، از تبعات برهم خوردن توازن اجتماعی در ایران به شمار می‌آید. وی درباره مصرف انرژی، به مصرف روزانه حدود ۱۲۵ میلیون مترمکعب گاز در تهران که معادل پنج فاز پارس جنوبی است، اشاره کرد و افزود: دولت و وزارت نفت تمام تلاش خود را برای تولید حداکثری گاز و تأمین نیاز کشور به کار بستند، اما لازم است مطالعات بیشتری



نخستین نشست تخصصی روز دوم سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت با عنوان «مسئولیت اجتماعی شرکت‌های توسعه‌ای نفت، تجربیات ملی و بین‌المللی» به ریاست غلامرضا منوچهری، معاون امور توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران برگزار شد. به گزارش مشعل، معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران، موفقیت در اجرای مسئولیت‌های اجتماعی را نیازمند نگاهی علمی‌تر، هوشمندانه‌تر و انسانی‌تر دانست و گفت: باید عمیقاً باور داشته باشیم که در هر سازمانی هستیم، رسالت اجتماعی داریم. غلامرضا منوچهری در روز دوم و پایانی سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت که با شعار «سیاست‌گذاری، اقدام موثر، گزارش دهی پایدار» در

رابطه معنادار ارزش بازار



عسلویه، ساخت و تکمیل پل شهدای پتروشیمی برای اتصال فاز یک و دو منطقه عسلویه، ساخت مدارس ۱۲ کلاسہ جم، ۶ کلاسہ پزیز و ۶ کلاسہ بنود، مهم‌ترین اقدام‌های انجام‌شده در اجرای راهبرد همراه در مسئولیت‌های اجتماعی است.

به گفته خادمان، مسئولیت‌های اجتماعی سازمانی، رابطه مثبت و معناداری با ارزش بازار و ارتقای آن، به ویژه از طریق تأمین رضایت ذینفعان دارد. وی گفت: یک شرکت معمولی با یک ارزش بازار متوسط، می‌تواند به‌ازای هر واحد افزایش در مسئولیت اجتماعی سازمانی، تا در صد های زیادی (۳۰ درصد) به حجم سودآوری سالانه خود بیفزاید. خادمان ادامه داد: مسئولیت اجتماعی سازمانی، رابطه مستقیم و معناداری با وفاداری مشتریان، حمایت از سوی سهامداران و بهبود شهرت سازمان دارد. رئیس کل واحد اچ‌اس‌ای هلدینگ خلیج فارس تصریح کرد: اهمیت تعهد در مسئولیت اجتماعی بسیار بالاست، به نحوی که اذعان می‌شود تعهد می‌تواند جنبه‌های مثبت روابط با مشتری را بهبود بخشد و جنبه‌های منفی را کاهش دهد. همچنین سازمان در قبال سهامداران خود مسئول است و مسئولیت‌های اجتماعی، یکی از این مسئولیت‌ها به شمار می‌رود. خادمان با اشاره به مهم‌ترین اقدام‌های انجام‌شده در اجرای راهبرد صیانت از محیط زیست گفت: سوخت پاک (به دلیل ایجاد احتراق کامل با کمترین ذرات متصاعد به محیط زیست)، حذف کامل دود، نیاز نداشتن به شعاع حرارتی، حذف آلودگی سوختی، کاهش مسیر شبکه که نتیجه آن بی‌نیازی از فشارهای بالاست، بازده بالای سوخت، ایمنی بالا، استفاده در قسمت‌های فرآیند و نداشتن محدودیت در ظرفیت از مهم‌ترین اقدام‌های انجام‌شده در اجرای راهبرد صیانت از محیط زیست است. وی ادامه داد: طرح جمع‌آوری گازهای آلاینده مجتمع‌های واقع در منطقه عسلویه برای نخستین بار در کشور با مشارکت هلدینگ پارسین و تبدیل به محصولات قابل ارائه به بازار نظیر اوره و آمونیاک به منظور کاهش سالانه یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن گازهای گلخانه‌ای در منطقه پارس جنوبی با هدف تولید ۷۳۰۰ تن آمونیاک و ۹۳۰۰ تن اوره در روز با حجم سرمایه‌گذاری ۴۲۱ میلیون یورو از دیگر اقدام‌های صورت گرفته در اجرای راهبرد صیانت از محیط زیست است.

نظام‌مندی فعالیت‌های مسئولیت اجتماعی در صنعت نفت



دومین نشست تخصصی روز دوم سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت با عنوان «مسئولیت اجتماعی صنعت نفت و نقش متقابل دستگاه‌های حاکمیتی و جوامع محلی در مناطق نفتی» به ریاست حمیدرضا عراقی، معاون وزیر و مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران برگزار شد.

به گزارش مشعل، حمیدرضا عراقی در نشست تخصصی «مسئولیت اجتماعی صنعت نفت و نقش متقابل دستگاه‌های حاکمیتی و جوامع محلی در مناطق نفتی» که در دومین روز از سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت برگزار شد، گفت: حاکمیت، مفاهیمی مانند عدالت اجتماعی، محرومیت‌زدایی و... پس از انقلاب و تصدی‌گری نفت در آن برهه، ایفای مسئولیت‌های اجتماعی در صنعت نفت را به سمتی سوق داد که به جای توانمندسازی، خدمتگزاری را تعریف کردیم.

وی با اشاره به نابسامانی حوزه مسئولیت اجتماعی صنعت نفت طی دهه‌های گذشته افزود: خوشبختانه فعالیت‌های این صنعت در این حوزه طی سال‌های اخیر، نویدبخش هدفمند و نظام‌مند شدن این فعالیت‌هاست.

به گفته مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران، خدمت به مردم مایه افتخار است، اما آنچه به توسعه پایدار مناطق می‌انجامد، توانمندسازی و نه خدمتگزاری صرف است.

عراقی ادامه داد: از سوی دیگر، در آن سال‌ها سازمان‌های حاکمیتی را نیز تقویت نکردیم. وی امکانات ارائه شده از سوی وزارت نفت در مناطق عملیاتی را در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی نسبت به پیش از آن، بسیار زیاد و غیرقابل مقایسه خواند و گفت: با این وجود همچنان صنعت نفت بدهکار است، چراکه هیچ‌گاه ضابطه، راهبرد و قاعده مشخصی بر میزان ارائه خدمات آن حاکم نبوده است.

معاون وزیر نفت گفت: خوشبختانه کار خوبی در مدیریت نظارت بر عمران مناطق نفتخیز در حال انجام است و با بودجه‌بندی، برنامه‌ریزی و تعیین چارچوب، مسئولیت اجتماعی در صنعت نفت در حال هدفمند شدن و نظام‌مندی است.

عراقی به مسئولیت اجتماعی در اسناد بالادستی اشاره و اظهار کرد: این موضوع در قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه، تبصره ذیل ماده ۸۰ اساسنامه شرکت ملی نفت ایران، تبصره ذیل ماده

۴۱ اساسنامه پیشنهادی شرکت ملی گاز و مصوبه هیئت دولت مبنی بر طرح آمایش نواحی تأثیرپذیر از حوزه گازی پارس جنوبی آورده شده است.

وی با اشاره به نقش دستگاه‌های حاکمیتی همسو با مسئولیت اجتماعی گفت: اقدامات در سطح صنعت تاکنون موجب افزایش تصدی‌گری شرکت‌های نفتی در حوزه CSR مربوط به این مناطق شده است.

مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران ادامه داد: سطح فعالیت‌ها با توجه به رشد تصدی‌گری، موجب عدم ایفای نقش دستگاه‌های حاکمیتی در مناطق شده و کمک‌های موردی را پراکنده، به صورت خودجوش، سنتی و براساس توقعات منطقی و غیرمنطقی مناطق و جوامع محلی صورت گرفته است.

وی افزود: فقدان الگوی مناسب و روشی توأم با استاندارد، موجب شد اقدامات صورت گرفته منجر به افزایش انتظارات غیرمنطقی و عدم توسعه پایدار در این مناطق شود.

به گفته عراقی، رعایت دستورعمل‌ها و استانداردهای ایزو ۲۶۰۰۰، ارائه گزارش‌های پایداری اقدامات شرکت‌ها در چارچوب معیارهای گزارش دهی، بهینه‌سازی کاوی از تجربیات شرکت‌های بزرگ جهانی و فعال کردن کانون‌های تصمیم‌گیری به صورت فراگیر در صنعت نفت در زمینه مطالعه و بررسی طرح‌ها و درخواست‌های مربوط به حوزه CSR و سیاست‌گذاری‌های مربوطه در این حوزه، از الگوهای مناسب برای عملیاتی کردن مسئولیت اجتماعی است.

وی با اشاره به نقش مسئولیت اجتماعی در برندسازی شرکت‌ها گفت: توجه به کاهش آلودگی‌های زیست محیطی، کمک به رونق بازار اشتغال از طریق آموزش فارغ‌التحصیلان و برون‌سپاری فرآیندهای کسب و کار شرکت با هدف توانمندسازی پیمانکاران، نقشی بسزا در برندسازی شرکت‌ها دارد.

محمدعلی خادمان، رئیس کل واحد ایمنی، بهداشت و محیط زیست (اچ‌اس‌ای) شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در نشست تخصصی «مسئولیت اجتماعی شرکت‌های توسعه‌ای نفت، تجربیات ملی و بین‌المللی»، با اشاره به مهم‌ترین علل لزوم توسعه مسئولیت‌های اجتماعی از نگاه محققان گفت: افزایش روابط شرکت‌ها با دولت، سازمان‌های تصمیم‌گیرنده و جامعه پیرامون، تأثیر مستقیم سازمان‌های اقتصادی و عوامل اجتماعی اقصاء مختلف جامعه، لزوم کاهش آلودگی محیط زیست، نیازهای اجتماعی محیط پیرامون سازمان، تأثیر دوطرفه جامعه و صنایع روی الگوی کار و زندگی و بهره‌وری سازمان‌ها و تأثیر مستقیم و اثربخش جامعه پیرامون روی فرهنگ سازمانی از مهم‌ترین دلایل لزوم توسعه مسئولیت‌های اجتماعی از نگاه محققان است. وی بایان این که مدیریت ایمنی، سبب کاهش حوادث احتمالی می‌شود، افزود: مدیریت ایمنی، بهبود تجهیزات واحدها و بخش اچ‌اس‌ای، بهبود تقویت آموزش حرفه‌ای کارکنان واحد ایمنی، پرورش نیروهای زبده و متخصص در حوزه ایمنی، مدیریت ایمنی فرآیندها و آموزش ایمنی، بهداشت و محیط زیست نیروهای پیمانکار شاغل در واحدها با هزینه شرکت‌های تابعه را در پی دارد.

رئیس کل واحد اچ‌اس‌ای هلدینگ خلیج فارس به مهم‌ترین اقدام‌های انجام‌شده در اجرای راهبرد همراه در مسئولیت‌های اجتماعی اشاره کرد و گفت: ساخت و اجرای مصل و مسجد در مناطق عملیاتی، مشارکت در پروژه توانمندسازی نیروهای بومی استان‌های خوزستان و بوشهر با همکاری وزارت نفت، تقبل بیش از ۵۰ درصد از هزینه‌های دوره کارآموزی و کارورزی نیروهای مستعد بومی مناطق هویزه، سوسنگرد و بوستان، ساخت و اجرای بلوار ورودی شیرینو در منطقه عسلویه، تکمیل مرمت جاده ورودی چاه



حذف مازوت در نیروگاه‌ها يك اقدام در جهت مسئولیت اجتماعی



چهارمین نشست تخصصی روز دوم سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت با عنوان «تبیین زمینه‌های اخلاقی و حقوقی مسئولیت اجتماعی شرکت و اسناد بالادستی مرتبط در صنعت نفت» به ریاست عباس کاظمی، معاون وزیر و مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران برگزار شد.

به گزارش مشعل، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران با اشاره به اقدامات مسئولیت اجتماعی در این شرکت گفت: حذف مازوت در نیروگاه‌ها، یکی از اقدامات زیست محیطی است که در زمینه فعالیت‌های مسئولیت اجتماعی انجام داده‌ایم.

به گفته کاظمی، انرژی بعد از آب و هوا، مقوله‌ای است که حیات بشر بدون آن امکانپذیر نیست.

وی ادامه داد: مصرف انرژی بعد از انقلاب صنعتی در قرن بیستم، با رشد سریع فناوری همراه بود و استفاده از منابع نفت و گاز رشد بسیار سریعی پیدا کرد و انسان سخاوتمندانه و حریصانه انرژی را مورد استفاده قرار داد. در این زمینه بدون توجه به انرژی‌های فسیلی و بدون در نظر گرفتن آب، هوا و زمین به توسعه خود ادامه داد.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران گفت: در بخش طراحی ساختمان‌های برخی کشورها به مقوله زیرو انرژی توجه شده است و در این زمینه، اسکاندیناوی، ساختمان‌های بدون مصرف انرژی طراحی کرده است.

کاظمی ادامه داد: برای تصفیه یک بشکه نفت خام، یک بشکه آب هدر می‌دهیم و با مصرف انرژی، محیط را تخریب می‌کنیم. وی تأکید کرد: درصد قابل توجهی از تولید ناخالص داخلی (GDP) کشور، صرف پرداخت پارانرژی انرژی می‌شود، از این رو ایران از نظر شدت انرژی، دارای رتبه دوم در جهان است.

کاظمی گفت: ایران در کنفرانس پاریس متعهد شده است تا سال ۲۰۳۰، چهار درصد کربن را کاهش دهد و در صورت توان نیز هشت درصد را به صورت داوطلبانه کاهش خواهد داد.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش

فراورده‌های نفتی ایران در بخش دیگری از سخنان خود گفت: با توجه به اینکه دولت یازدهم در مسائل زیست محیطی تأکید داشته‌اند، اقداماتی در این زمینه انجام داده‌ایم. مصداق این امر نیز دستیابی به سوخت مطلوب مطابق با سوخت یورو ۴ است که در هفت کالاشهر توزیع شده بود. اکنون ۳ درصد از سوخت نیروگاه‌ها مایع است، در حالی که اوایل سال ۹۲ این میزان ۴۷ درصد بود. کاظمی ادامه داد: قبل از سال ۹۲ در هوای شهر تهران ۲۰۰ ppb بنزن وجود داشت، اکنون این میزان به ۱/۵ ppb رسیده است. بنزن، یک ماده بسیار خطرناک است که ترکیب اولیه هیدرو کربنی از پایه‌های اولیه بیماری سرطان به شمار می‌رود. وی افزود: تکیو، بهترین وضع مطلوب را از نظر زیست محیطی در دنیا دارد که بنزن آن ۱/۵ ppb است، در حالی که بنزینی که در تهران تولید می‌شود، با آنچه در تکیو تولید می‌شود، از نظر زیست محیطی کاملاً یکسان است. اما در این شهر بخش زیادی از تردها به وسیله حمل و نقل برقی و مترو انجام می‌شود. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران تأکید کرد: آلودگی‌ها از ۶۰ درصد به ۲۰ درصد کاهش پیدا کرده و گوگرد نیز به نحو محسوسی در هوای شهر تهران و هفت کالاشهر دیگر کاهش داشته است، به طوری که نفت گازی که در

گذشته تولید می‌شد ppm ۱۰۰۰ بود، اما اکنون به ppm ۴۰ رسیده است. به گفته کاظمی، بنزن نیز از ppm ۱۰۰ به ppm ۲۰ کاهش پیدا کرده و هیچگاه در این ۴ سال، گوگرد SO2 تهران در حد غیر مجاز نرسیده است. امیدواریم در نیمه دوم امسال، بتوانیم در ۵۰ شهر کشور بنزن و نفت گاز یورو ۴ توزیع کنیم. وی از دیگر اقدامات مسئولیت اجتماعی را که در ۴ سال گذشته انجام شده، حذف مازوت در نیروگاه‌ها بیان کرد. مدیرعامل شرکت پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران ادامه داد: همچنین در بحث مسئولیت اجتماعی با توسعه انتقال فراورده‌های نفتی توانستیم حمل و نقل بین شهری را از ۱۴ هزار تانکر سوخت، به ۷ هزار تانکر کاهش دهیم و این یعنی کاهش مسائل زیست محیطی و کاهش حوادث زیست محیطی. کاظمی در پایان گفت: در بحث عرضه کیفیت سوخت امیدوارم تا پایان دولت دوازدهم، نفت گاز یورو ۴ در سراسر کشور توزیع شود. اکنون آمادگی داریم که به ۷ کالاشهر و ۷ محرواصلی کشور به ماشین‌های سنگین نفت گاز یورو ۴ و حتی یورو ۵ توزیع کنیم و از این طریق ۸۵ درصد شهرهای ما بنزن یورو ۴ خواهند داشت. این تعهد تمام نشده و باید در تمام کشور توسعه پیدا کند و در بخش مصرف کننده باید مسائل ارتباط جمعی به ما کمک کند.

هزینه ۱۰۲ میلیارد تومانی پتروشیمی‌ها در مسئولیت اجتماعی



سومین نشست تخصصی روز دوم سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت با عنوان «ضرورت‌ها، زمینه‌ها و راهکارهای عمل به مسئولیت اجتماعی شرکت در صنعت نفت ایران» به ریاست مرضیه شاهدایی، معاون وزیر و مدیرعامل شرکت ملی پتروشیمی برگزار شد. به گزارش مشعل، شاهدایی در این نشست تخصصی گفت: زیرمجموعه‌های خصوصی و دولتی شرکت ملی صنایع پتروشیمی در

مناطق ماهشهر و عسلویه، ۱۰۲ میلیارد تومان در بخش مسئولیت اجتماعی طی سه سال اخیر هزینه کرده‌اند. وی با بیان این که صنعت نفت، سالیان زیادی است که در زمینه مسئولیت‌های اجتماعی فعالیت می‌کند، افزود: واژه CSR توانسته است ماهیت اقدامات این صنعت را نمایان کند. مدیرعامل شرکت ملی پتروشیمی ادامه داد: شرکت ملی صنایع پتروشیمی در هر مکانی که برای اجرای پروژه وارد شده، به دنبال ایجاد زیرساخت‌هایی برای عموم مردم بوده است. شاهدایی از وجود شوراهای راهبردی متشکل از کمیته‌های فنی، مالی، دبیر و... در شرکت ملی صنایع پتروشیمی نام برد و گفت: این شوراهای ریاست شرکت ملی صنایع پتروشیمی و همکاری تمام شرکت‌های دولتی و خصوصی زیرمجموعه، در مسیر ادامه موفق و توسعه پایدار شرکت،

مسئولیت‌های اجتماعی خود را ایفا کرده‌اند. وی تأکید کرد: تاکنون هر زیرساختی که برای عموم تدارک دیده شده، مدیریت آن نیز با ما بوده که این موضوع سبب شده حجم زیادی انرژی در این زمینه صرف شود. در حالی که ما باید منابع مالی را مدیریت کنیم، به همین دلیل شوراهای ایجاد شد. شاهدایی افزود: این شوراهای قبل از شروع هر سال، اولویت‌ها را مشخص و با همکاری همه شرکت‌ها، بودجه مورد نظر را نیز تعیین می‌کنند. مدیرعامل شرکت ملی پتروشیمی خاطر نشان کرد: در سه سال اخیر، ۶۷ میلیارد تومان در منطقه پارس جنوبی و حدود ۲۵ میلیارد تومان هم در منطقه ماهشهر در زمینه‌های درمان، آموزش و پرورش، ورزش، سلامت، فرهنگ و ایجاد زیرساخت‌ها مانند راهسازی، مدرسه‌سازی و... هزینه شده است.

مسئولیت اجتماعی در قرآن



مهدی مجیدی، دبیر ستاد اقامه نماز وزارت نفت نیز در نشست تخصصی «ضرورت‌ها، زمینه‌ها و راهکارهای عمل به مسئولیت اجتماعی شرکت در صنعت نفت ایران» به تعریف

مفاهیم قرآنی و انسانی مسئولیت، مسئول و مسئولیت اجتماعی پرداخت و گفت: در قرآن ۲ گروه منفور هستند؛ نخست کسانی که هیچ مسئولیتی را نمی‌پذیرند و دوم کسانی که مسئولیت را قبول می‌کنند، اما به آن عمل نمی‌کنند. وی تأکید کرد: حتی خداوند هم در قرآن ما را مسئول کرده است، این در زندگی فردی و اجتماعی مان باید رعایت شود.

در همین زمینه طاهره خارستانی، مشاور حوزه مسئولیت اجتماعی درباره کارآفرینی و تقویت میشت، با هدف کاهش آسیب‌های اجتماعی در مناطق نفتخیز سخنرانی کرد.

مسئولیت اجتماعی جزء جدایی‌ناپذیر سازمان‌ها



رئیس سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در نشست تخصصی «مسئولیت اجتماعی صنعت نفت و نقش متقابل

دستگاه‌های حاکمیتی و جوامع محلی در مناطق نفتی» به تشریح رویکردهای مسئولیت اجتماعی در این سازمان پرداخت و گفت: بحث مسئولیت اجتماعی، امروزه به عنوان جزء جدایی‌ناپذیر برنامه‌های راهبردی سازمان‌ها مطرح است. حبیب الله سمیع افزود: وزارت نفت در برخی مناطق مثل جم و خارك، جایگزین وزارت بهداشت است و تنها بیمارستان‌های موجود در این مناطق، بیمارستان‌هایی هستند که به صنعت نفت تعلق دارند. رئیس سازمان بهداشت و درمان صنعت

نفت افزود: سلامت و آموزش ۲ رکن اساسی است که اگر بخوبی تامین شود، کارکنان به سکونت در مناطق تمایل پیدا می‌کنند و بر مردم بومی نیز آثار مطلوبی می‌گذارد. سمیع گفت: در سال‌های ۸۳ تا ۹۵، بالغ بر چهار میلیون و ۱۳۸ هزار نیروی بومی غیرشرکتی به مراکز درمانی بهداشت و درمان مراجعه کرده‌اند. به گفته وی، میزان استفاده مردم بومی غیرشرکتی از خدمات بهداشت و درمان در مناطقی مانند خارك و بوشهر، بیش از کارکنان نفت است و به طور مثال از مرکز دیالیز بیمارستان

خارك، هم‌اکنون تنها اهالی بومی استفاده می‌کنند. سمیع با اشاره به نقش صنعت نفت در خدمت‌رسانی در پارس جنوبی گفت: لازم است سازمان تامین اجتماعی با ۳۶ میلیون بیمه شده در این منطقه، حضور فعال‌تری داشته باشد. رئیس سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ادامه داد: متأسفانه برخی شرکت‌های خصوصی در مناطق عملیاتی، توجهی به بحث مسئولیت اجتماعی ندارند و خود را در قبال نیروهای بومی مسئول نمی‌دانند که این رویکرد نیازمند اصلاح است.

اعطای جوایز



سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت با اعطای جوایزی به برگزیدگان در تاریخ ۲۸ تیر ۹۶ به کار خود پایان داد.

به گزارش مشعل، در بخش اعطای جوایز، سپاس‌نامه‌ای به منظور قدردانی، به‌حمایان همایش شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، سازمان منطقه اقتصادی انرژی پارس، شرکت مهندسی و ساختمان نفت لوپک، شرکت سرمایه‌گذاری ساتا، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، شرکت پالایش نفت بندر عباس و شرکت پترو پارس تقدیم شد.

۱۹ شرکت، موفق به دریافت سپاس‌نامه همایش در محور «تدوین و ارائه اولین گزارش عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها» شدند که عبارتند از: شرکت پالایش نفت آبادان، شرکت گاز استان اصفهان، شرکت گاز استان مازندران، پالایش گاز فجر، پتروشیمی جم، ذخیره‌سازی گاز طبیعی، پتروشیمی تبریز، گاز استان کردستان، پالایش نفت بندر عباس، مهندسی و ساختمان صنایع نفت، شرکت ایرول، پتروشیمی خراسان، پتروشیمی پردیس، نفت فلات قاره، گاز استان گیلان، نفت و گاز اروندان، پتروشیمی مروارید، حمل و نقل پتروشیمی و شرکت رامپکو.

سپاس‌نامه همایش همراه با تندیس نقره‌ای همایش به عنوان گزارش برتر به ۱۰ شرکت اهدا شد که عبارتند از: شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، شرکت پلیمر آریا ساسول، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران، پتروپارس، گاز استان لرستان، پتروشیمی رازی، خطوط لوله و مخابرات نفت و شرکت کیسون.

سپاس‌نامه همایش همراه با تندیس طلایی همایش به عنوان گزارش برتر به سه شرکت پالایش نفت تبریز، پتروشیمی فجر و مناطق نفتخیز جنوب اهدا شد.

سپاس‌نامه همایش همراه با تندیس طلایی به فعالیت‌های مسئولیت اجتماعی شرکت‌های زیر تعلق گرفت: پلیمر آریا ساسول، پالایش نفت آبادان، پالایش نفت تبریز، شرکت رامپکو، نفت فلات قاره، شرکت کیسون، گاز استان اصفهان و پتروشیمی خلیج فارس.

در بخش پایانی این همایش نیز سپاس‌نامه و تندیس همایش، به عباس شعری مقدم و سید حسن سادات، به‌پس تلاش‌های مستمر در مسیر آگاهی‌بخشی و توسعه مسئولیت اجتماعی در صنعت نفت تقدیم شد.

بیانیه پایانی سومین همایش



اجرائی و برنامه‌های مرتبط.

تعیین برنامه‌های مسئولیت اجتماعی در دو منطقه غرب کارون و منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و تخصیص اعتبارات از محل مصوبه شورای اقتصاد (سال ۹۵) برای دو منطقه مذکور.

ترویج و توسعه مسئولیت اجتماعی شرکت در صنعت نفت و خاصه در شرکت‌های پیمانکاری نفتی از طریق اطلاع‌رسانی، آموزش، تسهیل‌گری و امثال آنها.

تلاش در جهت رفع موانع حقوقی و قانونی توجه و عمل به مسئولیت اجتماعی در صنعت نفت و تدارک بسترهای قانونی مناسب در این زمینه.

ایجاد واحد و کمیته CSR در شرکت‌های نفتی و ارتباط مستقیم آن با مدیران عامل جهت راهبری امور ذیربط.

ایجاد سازوکار پایش، نظارت و انتشار گزارشات عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکت‌های نفتی در سطح وزارتی و شرکت‌های اصلی و تعیین افسر CSR (CSR Officer) برای شرکت‌های فرعی و عملیاتی.

در خاتمه از همه شرکت کنندگان همایش نهایت سپاسگزاری و قدردانی را داشته و امیدواریم همایش‌های این چنینی مسیر را برای توسعه مسئولیت اجتماعی در صنعت نفت هموارتر ساخته و نتایج و پیامدهای آن به توسعه همگام صنعتی و اجتماعی در مناطق نفتی منجر گردد.

سیدامیر طالبیان، دبیر همایش
۲۷ و ۲۸ تیرماه ۱۳۹۶

به لطف پروردگار، سومین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت با موفقیت به پایان رسید. این همایش نیز همچون دو همایش پیشین با همکاری و مشارکت شرکت‌های فعال در صنعت نفت ایران و مراکز دانشگاهی و پژوهشی برگزار شد. این همایش توجه اصلی خود را معطوف به گزارشات عملکرد مسئولیت اجتماعی شرکت‌های نفتی نموده و اکنون شاهد جریان تازه در توجه به این نوع مسئولیت در صنعت نفت هستیم. طی مدت برگزاری این همایش ایده‌ها، تجربیات و آرای مختلفی را در قالب پانل‌های موضوعی شاهد بودیم که راه را برای به بلوغ رسیدن مسئولیت اجتماعی صنعت نفت هموارتر می‌سازند. بر این اساس، شرکت کنندگان همایش بر نکات محوری ذیل به عنوان دستاوردها و جهت‌گیری‌های مسئولیت اجتماعی صنعت نفت تاکید و توافق داشتند:

تبدیل مسئولیت اجتماعی به‌نگاهی راهبرد ی، هدفمند و برنامه‌محور در صنعت نفت و پذیرش آن به عنوان یک امر لازم مدیریتی.

تعیین و ابلاغ سیاست‌های کلان مسئولیت اجتماعی صنعت نفت در سطح وزارتی.

تعیین چشم‌انداز، اهداف و نقشه راه تحقق مسئولیت اجتماعی در شرکت‌های اصلی صنعت نفت.

تدوین برنامه‌های کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت مسئولیت اجتماعی در صنعت نفت و در پرتو سیاست‌های کلان وزارتی و در چهار شرکت اصلی و در زمینه‌های مهم خاصه اقدامات توانمندساز به‌جای اقدامات خبریه‌ای صرف.

پیوند با دانشگاه‌ها و تعامل و هماهنگی مطلوب با دستگاه‌های حاکمیتی در مناطق نفتی برای پیشبرد متناسب برنامه‌های مسئولیت اجتماعی صنعت نفت. بهره‌گیری از پتانسیل‌ها و ظرفیت‌های سازمانی در شرکت‌های نفتی برای شکل دادن به سازوکارهای اجرایی مسئولیت

دروغ تا واقعیت سناریوی گرانی بنزین

مشعل | اکرم برنجی | زمزمه افزایش قیمت بنزین و احتمال سهمیه بندی آن، از صدا و سیما و رسانه های ایران شنیده شد؛ رسانه ای ملی که انتظار می رود تا به صحت و سقم خبری دست نیافته است. آن را منتشر نکند. آن هم در مورد فرآورده های استراتژیک مثل بنزین که تاثیری مستقیم بر زندگی مردم دارد و از نان شب گرفته تا مسکن را تحت تاثیر قرار می دهد. خبری که عده ای را ذوق زده کرده و سوژه جدیدی یافتند تا دوباره به سیاست های وزارت نفت خرده بگیرند و در بوق و کرنا کنند که ما گفتمیم نتیجه حذف کارت سوخت، مصرف بی رویه و افسار گسیخته بنزین می شود و ده ها نقد و تهمت دیگر... در این میان دوباره حرف از کارت سوخت به میان آمد و اینکه وزارت نفت با سیاست حذف سامانه هوشمند، موجبات دلایلی، افزایش مصرف و واردات بی رویه را فراهم کرده و حال با این سناریوی از پیش تعیین شده، به دنبال افزایش قیمت و کسب در آمد برای دولت است. گویی آنها آداب نقد نمی دانند و بر این باورند که یک طرفه و بدون توجه به شرایط، تنها باید بتازند و از صفر تا صد سیاست های اجرایی را از سر سوال ببرند. شاید یادآوری شرایط حذف کارت سوخت، منطقی شدن قیمت بنزین و دلایل افزایش مصرف بنزین برای منتقدان بد نباشد تا بدانند آنچه که آنها با عنوان نقد انجام می دهند، تنها تخریب است.

در پی انتشار خبر احتمال افزایش قیمت بنزین از صدا و سیما و پخش آن در فضای مجازی، ملت به شدن فضای جامعه و نگرانی مردم از افزایش قیمت بنزین، مدیران نفتی مربوطه هر یک مجبور به پاسخگویی از طریق رسانه ها و بیان دلایل افزایش مصرف و شفاف سازی فضا شدند تا بیش از این، تب نگرانی از گرانی بنزین در جامعه بالا نرود.

رشد ۸/۵ درصدی مصرف بنزین

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران، در پی انتشار و بروز نگرانی از گرانی قیمت بنزین «روز جمعه، ۳۱ تیرماه، ساعت ۱۳» در گفت و گو ی زنده با شبکه خبر از انتشار این خبر از رسانه ملی و عدم رعایت امانتداری در سخنانش گلایه کرد و گفت: آمار مصرف بنزین کل کشور در روزهای اخیر افزایش داشته و از مرز روزانه ۸۳ و میانگین ۷۹ میلیون لیتر گذشته است که دلیل آن قطعاً حذف کارت سوخت و سهمیه بندی بنزین نیست و دلایل دیگری دارد که لازم است رسانه ها برای شفاف سازی شرایط به آن بپردازند و از آن غفلت نکنند.

منصور ریاحی: افزایش مصرف بنزین در کشور دلایل مختلفی دارد که اگر بخواهیم دلایل منطقی افزایش مصرف بنزین در ایران را بررسی کنیم، باید به چند نکته اساسی توجه شود:

فصل تابستان و اوج سفرهای شهروندان

فصل تعطیلات و آغاز موج مسافرت های تابستانی مردم، گزینه ای است که به طور موقت سبب صعودی شدن آمار مصرف بنزین می شود و این موضوع در دیگر کشورهایی که فصل رانندگی دارند، به طور معناداری مشاهده می شود. شاید اگر در طول سال، میانگین مصرف رشد بنزین پنج درصد باشد، این ضریب در فصل تابستان ۱۰ درصد هم امکان افزایش دارد،

بنابراین شاید اندکی زود باشد که این افزایش مصرف را به کل سال تعمیم دهیم.

افزایش ناوگان خودرویی کشور

بر اساس آمارهای موجود، تولید خودرو در کشور نسبت به سال گذشته ۳۷ درصد و ناوگان موتوری ۶۳ درصد رشد داشته، ضمن این که واردات خودرو نیز نسبت به پارسال شاهد رشد ۲۱ درصدی بوده است. در حالی که با وجود افزایش بیش از یک میلیون دستگاه خودرو در کشور، خودروهای فرسوده متناسب با آن اسقاط نشده است، از این رو رشد مصرف بنزین ارتباط معناداری با کیفیت و کمیت ناوگان خودرویی کشور پیدا می کند.

بهبود نسبی رفاه مردم

بهبود نسبی وضع رفاهی مردم و رشد اقتصادی ۶ درصدی، سبب افزایش تردد خودروهای شخصی بنزین سوز و رشد سفرهای درون و برون شهری و در نتیجه رشد مصرف بنزین شده است. اکنون اگر بخواهیم با رویکرد بهبود اوضاع اقتصادی شهروندان به این قضیه نگاه کنیم، به طور طبیعی نباید از این رشد مصرف، چندان نگران بود و حتی به تعبیری می توان از آن به عنوان اتفاقی مثبت یاد کرد.

الگوی های مصرف سوخت

افزایش مصرف بنزین در تابستان با الگوهای مصرف سوخت، ارتباط تنگاتنگی با استفاده مداوم از کولر اتومبیل، بی توجهی نسبت به تنظیم بموقع موتور خودرو، تنظیم فشار باد لاستیک ها، بالانس چرخ ها و داشتن رانندگی مطمئن و کم خطر دارد.

هر چند برای اصلاح الگوی مصرف سوخت، ترویج شیوه های مدیریت مصرف و فرهنگ سازی در این زمینه، یک امر طبیعی و در عین حال کارآمد است، با این حال در برخی دوره ها استفاده از روش هایی مانند سهمیه بندی و مدیریت قیمت سوخت، در کند شدن روند رشد مصرف بنزین

بی تاثیر نبوده است، اما به کارگیری این روش ها نیازمند دریافت مجوزهای قانونی از مجلس شورای اسلامی و اجماع نظر در سطح مدیریت کلان کشور است.

استقبال اندک رانندگان از سی ان جی

استفاده از گاز طبیعی فشرده شده (سی ان جی) به عنوان سوخت جایگزین، از سال ۸۲ در دستور کار قرار گرفت و تاکنون حدود روزانه معادل ۲۰ میلیون لیتر بنزین با این سوخت پاک جایگزین شده است، اما توسعه نیافتن فناوری خودروهای گازسوز با بازدهی بالا از سوی خودروسازان سبب شده است مصرف سی ان جی متناسب با جایگاه های عرضه این سوخت افزایش نیابد، به گونه ای که شاهد هستیم ۵۰ درصد ظرفیت جایگاه های عرضه سوخت سی ان جی خالی است. بنابراین با افزایش رشد مصرف، فارغ از این که در همه حال مصرف بهینه انرژی و صرفه جویی در مصرف سوخت، جزو اولوی های کشور به شمار می آید، اما از دیدگاهی دیگر به خودی خود اتفاق ناگواری نیست و با تکمیل و بهره برداری از فاز اول و دوم پالایشگاه بزرگ میعانات گازی ستاره خلیج فارس و اجرای طرح های توسعه ای و نوسازی پالایشگاه های کشور هیچ نگرانی از بابت تامین این فرآورده وجود ندارد.

از سویی، افزایش مصرف بنزین در کشور، خود حکایت از رفاه نسبی و بهبود توان اقتصادی مردم برای رفتن به سفر دارد. به هر حال با توجه به همه مسائل مطرح شده، این مردم هستند که می توانند با اصلاح الگوی مصرف سوخت، در کنترل مصرف انرژی از جمله بنزین نقش آفرین باشند و با تغییر رویکرد و استفاده از سی ان جی، چرخه سوخت کشور را سامان بخشند. در حال حاضر روزانه ۲۱ میلیون و ۷۰۰ هزار متر

مکعب سی ان جی در کشور مصرف می شود، در حالی که ۴۰ میلیون متر مکعب ظرفیت ایجاد کرده ایم که حدود ۴۸ درصد ظرفیت ایجاد شده برای سوخت سی ان جی بلا استفاده مانده است که اگر بخواهیم وارد این ظرفیت ایجاد شده شویم، باید سیاست قیمتی برای بنزین اعمال کنیم. علاوه بر اعمال سیاست های افزایش قیمت بنزین برای سوق دادن مردم به سمت مصرف سی ان جی، باید برای تبدیل ناوگان خودروها و کیت ها به گازسوز، سوبسید داده شود که فعلاً دولت شرایط لازم را برای اجرای آن ندارد.

اگر سیاست قیمتی روی بنزین داشته باشیم، قطعاً رویکردها در مورد سی ان جی تغییر کرده و مردم گرایش بیشتری به سمت این سوخت خواهند داشت، اما فعلاً افزایش قیمت بنزین در دستور کار دولت نیست.

اما در پایان با توجه به تمامی این موارد، بحث موجود در جامعه درباره گرانی قیمت و سهمیه بندی صحت ندارد و تاکنون دولت و وزارت نفت وارد حیطه بررسی این موضوع هم نشده و نمی شوند؛ چرا که افزایش قیمت بنزین به سیاست های تقنینی و مجلس بازمی گردد که در بودجه سال ۹۶ پیش بینی نشده است؛ البته در صورت ابلاغ، ما موظف به اجرا هستیم.

بنزین سهمیه بندی نمی شود

قائله گران شدن بنزین با سخنان مدیرعامل شرکت پخش پایان نیافت و مخالفان همچنان روند افزایش مصرف را به گران شدن قیمت بنزین و سرپال ادامه دار کارت سوخت وصل و بر ادعای خود بیش از پیش اصرار می کنند، تا جایی که مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش، یکشنبه اول مرداد ۱۳۹۶ با تکذیب در دستور کار قرار گرفتن افزایش قیمت و سهمیه بندی مجدد بنزین گفت: مشکلی در

دو مقام دولت یازدهم

طرحی برای سهمیه بندی بنزین وجود ندارد

وزارت نفت مطرح کرده، کاملاً منطقی است. وی افزود: به طور طبیعی هر چه به تعداد خودروهای موجود در کشور افزوده می‌شود، به مصرف بنزین نیز افزوده خواهد شد و این سخن وزارت نفت نیز منطقی و درست است. سخنگوی دولت در پاسخ به پرسش دیگری در این باره که آیا دولت برنامه‌ای برای افزایش قیمت و یا سهمیه‌بندی دوباره بنزین دارد یا خیر، تصریح کرد: دولت هیچ طرح و برنامه‌ای برای محدود کردن مصرف بنزین از طریق سهمیه‌بندی و یا افزایش قیمت ندارد.

نویخت در ادامه به دادگاه متهمان نفتی اشاره کرد و گفت: دولت با همکاری وزارت نفت، اسناد مرتبط با افرادی که در این پرونده نقش داشته‌اند را به دادگاه و قوه قضاییه ارائه کرده است.

وی ادامه داد: سیاست دولت این نیست که قبل از اعلام دادگاه و تصمیم نهایی دستگاه رسیدگی‌کننده در این پرونده، حیثیت افراد خدشه دار شود، بنابراین رای قطعی دادگاه مشخص خواهد کرد که چه افرادی در این پرونده نقش داشته‌اند.

با داغ شدن موضوع بنزین طی هفته‌های اخیر، دو مقام دولتی تأکید کردند که دولت طرحی برای سهمیه‌بندی بنزین ندارد.

مهندس بیژن زنگنه در حاشیه جلسه هیئت دولت در جمع خبرنگاران، درباره احتمال سهمیه‌بندی بنزین در حاشیه نشست هیئت دولت گفت: طرحی برای سهمیه‌بندی بنزین نداریم و باید بنزین مورد نیاز را تأمین کنیم. وزیر نفت همچنین درباره احتمال افزایش قیمت بنزین در دولت آینده گفت: این را باید از دولت دوازدهم پرسید.

در همین زمینه طی هفته گذشته، محمدباقر نوبخت، سخنگوی دولت با بیان این که دولت برای محدود کردن مصرف بنزین برنامه‌ای ندارد، گفت: به طور طبیعی هر چه به تعداد خودروها در کشور افزوده شود، به تناسب آن به میزان مصرف بنزین نیز افزوده می‌شود و این موضوع به سهمیه‌بندی ارتباطی ندارد. نوبخت در نشست خبری با خبرنگاران در پاسخ به این پرسش که وزارت نفت اعلام کرده توقف سهمیه‌بندی بنزین، ارتباطی با افزایش این فرآورده نفتی ندارد، گفت: آنچه



مصرف بنزین گفت: با این که مصرف بنزین این روزها ترمز بریده و به ۸۴ میلیون لیتر در روز رسیده که نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۸/۵ درصد رشد داشته است؛ اما این افزایش مصرف غیرعادی نیست؛ چرا که در سال گذشته، ۱ میلیون و ۳۵۰ هزار خودروی جدید و ۷۰۰ هزار موتورسیکلت جدید به چرخه حمل و نقل افزوده شد و خروجی چندانی هم نداشتیم که این افزایش تعداد خودرو و موتورسیکلت، تقریباً برابر با همان افزایش ۸/۵ درصدی مصرف سوخت است. قیمت بنزین در ۲ سال گذشته ثابت مانده است؛ چرا که ما اعتقادی به سهمیه‌بندی بنزین نداریم؛ چون اگر کارت سوخت هم مورد استفاده قرار می‌گرفت، باز هم خودروهایی که تازه وارد چرخه حمل و نقل شده‌اند، نیاز به سوخت داشتند. راه حل ما، تولید خودروهایی با مصرف سوخت پایین‌تر و گسترش حمل و نقل عمومی است و در حال حاضر بنا نداریم قیمت را افزایش دهیم و یا سهمیه‌بندی را دوباره احیا کنیم، البته افزایش قیمت فرآورده‌های نفتی قابل بررسی است.

تأمین بنزین و انواع سوخت وجود ندارد و بخوبی توزیع سوخت در کشور در حال مدیریت است و موضوع افزایش قیمت نیز مطرح نیست و ما چنین درخواستی را ارائه نکرده‌ایم.

عباس کاظمی: علت اصلی رشد مصرف بنزین و سوخت، افزایش رشد اقتصادی کشور و رفاه بیشتر است. به دلیل رشد اقتصادی کشور، میزان استفاده از خودرو و شماره‌گذاری آن حدود ۸/۵ درصد افزایش داشته که این موضوع، افزایش مصرف بنزین را به دنبال دارد. بنابراین با توجه به شرایط اقتصادی کشور، افزایش ۸/۵ درصدی مصرف بنزین، یک رشد غیرطبیعی به شمار نمی‌رود، چرا که میزان مصرف انواع حامل‌های انرژی مختص بنزین نمی‌شود و گزارش‌ها از رشد حدود ۱۰ درصدی مصرف برق حکایت دارد.

رشد مصرف بنزین غیرعادی نیست

در همین حال وزیر نفت نیز یکشنبه (یکم مردادماه) ساعت ۲۲:۴۵ به‌همان برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری شبکه دو سیما بود و در پاسخ به پرسشی درباره سیر صعودی

لزومی به ورود مجلس در قرارداد توتال نیست

چون یک بخش از قرارداد، بخش خصوصی و بخش دیگر، دولتی است، بر اساس قانون لزومی بر ورود مجلس نیست.

عباسعلی کدخدایی، سخنگوی شورای نگهبان در پاسخ به سئوالی در خصوص ضرورت ورود مجلس به قرارداد توتال گفت که

حمایت دولت از نوسازی و نظارت بر استانداردسازی مخازن و جایگاه‌های سوخت

موظف کرد هشدارهای بازرسان ایمنی و تجهیزات جایگاه‌ها را که به طور کتبی به آنها ابلاغ می‌شود، اجرا کنند. در غیر این صورت، افزون بر توجه مسئولیت‌های حقوقی و کیفری به ایشان، مشمول اقدام‌های پیشگیرانه شرکت پخش و شرکت گاز حسب مورد خواهند شد. علاوه بر این، جایگاهدار مکلف است نسبت به بیمه تأسیسات در مقابل حوادث احتمالی آتش سوزی و انفجار اقدام کند و در صورت وجود اشکالات پرخطر و یا با خطر متوسط در ایمنی جایگاه، بلافاصله اقدام‌های اصلاحی و پیشگیرانه را انجام داده و همزمان نیز مراتب را به وزارت کار، سازمان استاندارد و شرکت پخش گزارش کند. همچنین هیئت دولت در این جلسه، با پیشنهاد وزارت نفت در خصوص افزایش سرمایه شرکت ملی گاز ایران از محل بدهی‌های بلندمدت به شرکت ملی نفت ایران، از مبلغ ۶۹ میلیون و ۳۷۰ هزار و ۲۱۱ ریال به مبلغ ۱۲۵ میلیون و ۲۴۷ هزار و ۲۶ ریال موافقت کرد.

هیئت وزیران با پیشنهاد وزارت نفت مبنی بر حمایت از نوسازی، ایمن‌سازی و نظارت بر استانداردسازی مخازن و جایگاه‌های سوخت (سی‌ان جی) موافقت کرد. در جلسه هیئت دولت به ریاست دکتر حسن روحانی، هیئت وزیران با پیشنهاد وزارت نفت مبنی بر حمایت از نوسازی، ایمن‌سازی و نظارت بر استانداردسازی مخازن و جایگاه‌های عرضه گاز طبیعی فشرده شده (سی‌ان جی) موافقت کرد. به موجب این تصمیم، ابلاغ استانداردهای مصوب تأسیسات انواع جایگاه‌ها، به عهده سازمان ملی استاندارد ایران خواهد بود و هر جایگاهدار مکلف است فقط از تأسیسات استاندارد مورد تأیید این سازمان در جایگاه خود استفاده کند. همچنین مسئولیت ایمنی هر جایگاه اعم از اجرای استاندارد طراحی ایمن جایگاه‌ها و نیز به کارگیری تأسیسات استاندارد در جایگاه و رعایت مقررات بهره‌برداری ایمن از جایگاه با داشتن گواهی ایمنی معتبر، به عهده جایگاه‌دار (کارفرما) است. هیئت وزیران همچنین جایگاهداران را

افزایش ناوگان خودرویی کشور

بر اساس آمارهای موجود، تولید خودرو در کشور نسبت به سال گذشته ۳۷ درصد و ناوگان موتوری ۶۳ درصد رشد داشته، ضمن این که واردات خودرو نیز نسبت به پارسال شاهد رشد ۲۱ درصدی بوده است. در حالی که با وجود افزایش بیش از یک میلیون دستگاه خودرو در کشور، خودروهای فرسوده متناسب با آن اسقاط نشده است. از این رو رشد مصرف بنزین ارتباط معناداری با کیفیت و کمیت ناوگان خودرویی کشور پیدامی‌کند. بهبود نسبی وضع رفاهی مردم و رشد اقتصادی ۶ درصدی، سبب افزایش تردد خودروهای شخصی بنزین سوز و رشد سفرهای درون و برون شهری و در نتیجه رشد مصرف بنزین شده است. اکنون اگر بخواهیم با رویکرد بهبود اوضاع اقتصادی شهروندان به این قضیه نگاه کنیم، به‌طور طبیعی نباید از این رشد مصرف، چندان نگران بود و حتی به تعبیری می‌توان از آن به عنوان اتفاقی مثبت یاد کرد.



خط لوله دامغان-نکا پس از ۱۰ سال در دولت یازدهم افتتاح می‌شود

صنعت خوش قول

مردان جزیره گاز پاسخ بدعهدی ترکمنستان را دادند

اشاره

دوره‌های گذشته پیشرفت مطلوبی نداشت. پارسال و با آغاز دور جدید بدعهدی کشور ترکمنستان در فرآیند صادرات گاز به ایران، اجرای این خط لوله با دستور ویژه وزیر نفت به طور جدی دنبال شد. مسیر این خط لوله راهبردی از حوالی قوشه دامغان به صورت انشعاب از کیلومتر ۲۵۰ خط انتقال گاز ۴۸ اینچ دوم شمال-شمال شرق آغاز و پس از عبور از شهرهای کیاسر، ساری و نکا، ضمن تقویت سیستم انتقال گاز از جنوب به شمال کشور، سبب پایدارسازی شبکه گازرسانی و کاهش مخاطرات اقتصادی، سیاسی و اجتماعی ناشی از کمبود گاز در استان‌های شمالی کشور خواهد شد.

مشعل | مهدی مهربانی توسعه زیرساخت‌های گازرسانی در سطح کشور در سال‌های گذشته با روند مطلوبی در جریان بوده و در این مسیر، افزایش پایداری انتقال گاز مناطق مختلف از جمله شمال و غرب کشور به طور جدی در دستور کار صنعت گاز قرار گرفته است. در این مسیر و با توجه به مشکلاتی که در زمان کاهش دمای هوا در سطح گسترده و افزایش مصرف گاز در مناطق شمالی کشور رخ می‌دهد، تاکنون پروژه‌های متعددی تعریف و اجرا شده است. با این حال خط لوله انتقال گاز دامغان-نکا، به عنوان یکی از پروژه‌هایی که از سال ۸۶ و پس از قطع گاز صادراتی ترکمنستان در دستور کار قرار گرفت، با وجود حساسیت بالا در

نیز به گیلان متصل شده است. با این حال مرکز مصرف، مازندران است و این استان علاوه بر این دو نقطه، می‌تواند از گاز صادراتی ترکمنستان نیز استفاده کند. اتفاقات سال ۸۶ نشان داد که ما نباید بخش مصرف داخلی خود را به ترکمنستان واگذار کنیم؛ بلکه رفتار ما باید کاملاً تجاری باشد. بر این اساس در رفتار تجاری، دو طرف راحت‌تر می‌توانند با یکدیگر همکاری کنند و نباید رفتاری داشته باشند

ترکمنستان نیز می‌توانست این مسیر منطقه‌ای طی شود. با توجه به این اتفاق در زمستان سال ۸۶، اتصال شبکه شمال به شبکه اصلی کشور، به عنوان امری ضروری در دستور کار قرار گرفت. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران یادآور می‌شود: هم‌اکنون شبکه انتقال گاز شمال کشور در شرق از سرخس (میامی-دشت) به خط ۴۸ اینچ و از غرب

۸۶ بازمی‌گردد که در آن سال، ترکمنستان با وجود سرمای شدید مناطق مختلف کشور، گاز صادراتی را قطع کرد و طی چند مرحله، قیمت را افزایش داد. به گفته حسن منتظر تربتی، در آن زمان قیمت گاز به لحاظ اقتصادی و منطقه‌ای گران نشد. به هر حال در تجارت جهانی، مسئله افزایش و کاهش قیمت وجود دارد و آنچنان که به طور منطقه‌ای این بحث‌ها را با ترکیه داریم، در تجارت گاز با



در همین حال، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران می‌گوید: داستان خط لوله انتقال گاز دامغان-نکا به سال

بررسی‌های کارشناسی و برگزاری جلسه با پیمانکار و شرکت‌های تولید لوله، بار دیگر شاهد آغاز عملیات اجرایی آن شدیم.

در جریان اجرای این پروژه چند رویداد ویژه رخ داد؛ مسیر اجرای این پروژه به دلیل عبور از جنگل، رودخانه و زمین‌های شالیزاری که از ارزش اقتصادی بالایی برخوردار بود، حساسیت بالایی داشت، ضمن این که عملیات اجرایی نیز در این نوع زمین‌ها که در مسیر اجرای آن به طور مرتب آب وجود دارد، بسیار سخت بود.

از سوی دیگر، اجرای این پروژه به دلیل اتصال شبکه جنوب به شمال کشور، دارای حساسیت خاصی بود و به اعتبار بالایی نیاز داشت.

کشف تمدن چند هزار ساله در مسیر خط لوله گاز

اتفاقات ویژه دیگری که در جریان احداث خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا با آن روبه رو شدیم، کشف آثار باستانی در مسیر اجرای خط لوله بود و سبب شد تمدن چند هزار ساله ایران کشف شود.

در اجرای این پروژه ناچار بودیم از زمین‌های کشاورزی عبور کنیم، تعدادی از منازل مردم نیز به تخلیه و عقب‌نشینی نیاز داشت که در جریان آن مردم صبوری کردند. به گفته مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، ما تلاش کردیم حقوق این دسته از مردم به طور کامل پرداخت شود و منابع مالی مورد نیاز را نیز بموقع تامین کردیم.

مجموعه این حساسیت‌های ملی به دلیل علاوه بر هماهنگی‌هایی که شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در اجرای پروژه با وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران داشت، هماهنگی تنگاتنگی نیز با مقامات استانی انجام دهد که این فرآیند، کمک زیادی به روند مطلوب وزارت نفت، استانداری، دادستانی و مقامات استانی مازندران، گیلان و گلستان دست به دست هم دادند تا این پروژه به نتیجه برسد.

مجموعه حساسیت‌ها می‌طلبید علاوه بر هماهنگی‌هایی که شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در اجرای پروژه با وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران داشت، هماهنگی تنگاتنگی نیز با مقامات استانی انجام دهد که این فرآیند، کمک زیادی به روند مطلوب اجرای پروژه کرد. علاوه بر مجموعه وزارت نفت، استانداری، دادستانی و مقامات استانی مازندران، گیلان و گلستان دست به دست هم دادند تا این پروژه به نتیجه برسد.

که کوتاهی یک طرف، باعث فشار به طرف دیگر یا زیر سوال بردن عزت یک کشور شود. برای ایران که کشوری دارای منابع عظیم گازی است، درست نبود که قطع گاز ترکمنستان، باعث افت فشار شبکه شمال کشور شود و مردم تحت فشار قرار گیرند، از این رو ضرورت این پروژه بسیار فراتر از تامین گاز است.

به گفته مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، البته نباید رفتار تجاری خود را از دست بدهیم، ولی این رفتار باید منطق خود را داشته باشد و این اتفاقات نشان داد که رفتار تجاری ما از حیطة خود خارج شده بود. بر این اساس، خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا در سال ۸۶ تعریف شد و در گام نخست برای تامین اعتبار آن، استفاده از منابع خارجی (فاینانس) در دستور کار قرار گرفت که به دلیل محقق نشدن این برنامه، مدل پروژه از EPCF به EPC تغییر کرد.

تا زمان روی کار آمدن دولت یازدهم این پروژه به دلایلی از جمله افزایش طلب پیمانکار و نبود لوله متوقف بود، ولی پس از

به گفته مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، خوشبختانه هماهنگی خوبی انجام شده و مردم و مقامات استانی درک کرده‌اند که این پروژه، فراتر از یک پروژه تامین گاز است و یک اعتبار ملی برای کشور محسوب می‌شود. مردم مازندران که چند سال از قطع شدن گاز در فصل سرد سال نگرانی داشتند، بیشتر از ما مشتاق بودند و پیشرفت این پروژه را به طور مستمر پیگیری می‌کردند.

بزودی و با بهره‌برداری از این پروژه، نگرانی در خصوص شبکه شمال کشور مرتفع می‌شود و شبکه استان‌های گلستان، مازندران و گیلان از پایداری بهتری برخوردار شده و شبکه تاب آوری خواهند داشت. در نگاه کلان تر نیز این پروژه، دو منظوره است. در آینده اگر در روابط تجاری با ترکمنستان بخواهیم وارد رفتار جدیدی شویم، این امکان وجود دارد که بتوانیم گاز بیشتری از این کشور دریافت کنیم و در حوزه ترانزیت نیز بستر خوبی ایجاد خواهد شد.

فعل «خواستن» را صرف کردیم



مجری طرح خطوط انتقال گاز نیز در خصوص اجرای خط لوله دامغان نکا می‌گوید: احداث این خط لوله پس از بحران قطع گاز سال ۸۶ در استان‌های شمالی کشور، در دستور کار قرار گرفت.

در آن سال شرکت ملی گاز ایران تصمیم گرفت خط لوله جنوب را به شمال متصل کند. این پروژه از همان ۱۴ سال در دستور کار طراحی قرار گرفت و تا سال ۸۸ فعالیت‌های طراحی آن انجام شد، ولی به دلایل مختلف از جمله نبود نقدینگی، احداث آن صورت نگرفت.

به گفته فرهاد حسنی، ۷۰ کیلومتر از این خط لوله پیش از این در مناطق کفی و ساده اجرا شده بود و با توجه به پشتیبانی مقامات استانی و مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، ۱۰۰ کیلومتر از مجموع ۱۷۰ کیلومتر این خط لوله در ۶ ماه گذشته احداث شد که این فرآیند در نوع خود یک رکورد محسوب می‌شود و در جریان ساخت آن، به معنای واقعی «فعل خواستن را صرف کردیم».

از دی ماه سال گذشته تاکنون، تنها بیش از ۱۰ میلیارد تومان اعتبار برای تحصیل اراضی این پروژه هزینه و همزمان با فرآیند تحصیل اراضی، تمام لوله مورد نیاز پروژه تا بهمن ماه به محل پروژه حمل شد. خوشبختانه همه مقامات استانی و مدیران

صنعت گاز، شرایط را برای اجرای این خط لوله فراهم کردند و تلاش کردیم خواسته آن‌ها و مردم را محقق کنیم.

۸ هزار میلیارد تومان اعتبار هزینه شد

حسنی درباره اعتبارات هزینه شده برای این طرح نیز می‌گوید: تاکنون در مجموع، بیش از هشت هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای این پروژه هزینه شده است. وی درباره سختی اجرای این پروژه تاکید می‌کند: تحصیل اراضی برای این خط خاص که ۸۵ کیلومتر آن از مسیرهای شالیزار و باغ‌های مردم مازندران عبور می‌کرد، کار مشکلی بود.

در جریان فرآیند تحصیل اراضی، سعی کردیم مردم را راضی نگه داریم و رضایت‌مندی آن‌ها برای ما مهم بود، زیرا اگر با مردم ناسازگاری می‌شد، هیچ‌وقت اجازه نمی‌دادند این پروژه به طور مطلوب انجام شود. مقامات اداری و قضایی استانی، مساعدت زیادی داشتند و با هماهنگی آنها توانستیم این کار را نهایی کنیم. با توجه به قیمت زمین‌های شالیزار، تحصیل اراضی با دشواری همراه بود، زیرا یک کیلومتر این پروژه از مناطق مسکونی و یک کیلومتر دیگر نیز از مسیر انبار نفت و تقاطع با خطوط لوله نفت عبور می‌کرد. مجری طرح در خصوص انتقال گاز یادآور می‌شود: احداث خط لوله دامغان - نکا پروژه سنگین و خاصی بود و در ۲۴ نقطه شاهد عبور از جاده بودیم. مسیر عبور خط لوله، وجود تقاطع زیاد و بارندگی‌های فصلی مناطق شمال کشور، دست به دست هم داده بود تا اجرای این پروژه با دشواری همراه باشد؛ ولی با همت کارکنان صنعت گاز و همراهی مدیر، توانستیم آن را عملیاتی کنیم.

۵ هزار تریلر در مسیر انتقال تجهیزات به پروژه

به گفته حسنی، در جریان فرآیند احداث این خط انتقال گاز، حدود ۱۴ هزار و ۵۰۰ شاخه لوله ۴۲ اینچ به وزن ۸۴ هزار تن و بیش از ۲۰۰ تن الکترو برای جوشکاری مورد نیاز بود که به طور کلی از شرکت‌های داخلی تامین و به همراه سایر اقلام مورد نیاز به وسیله پنج هزار تریلر به محل کارگاه‌های پروژه حمل شد. در قالب این طرح، برای نخستین بار سیستمی رادر شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با عنوان ژئو گرید و ژئوتکتایل (نوعی زیرسازی برای مسیر) پیاده کردیم که در جلوگیری از بالا آمدن آب و تخریب جاده سرویس، بسیار تاثیرگذار بود.

مدیر حقوقی پروژه در مسیر کمک به مردم

مجری طرح خطوط انتقال گاز با اشاره به همکاری مجموعه صنعت گاز با مردم می‌گوید: یکی از شهروندانی که منزلش در

ادامه در صفحه ۲۰



ادامه از صفحه ۱۹

مسیر اجرای این خط لوله قرار داشت، دچار معلولیت ذهنی بود و طبق قانون، امکان پرداخت مبلغ ساختمان به وی وجود نداشت. بر این اساس و با موافقت مراجع قضایی استان، مسئول حقوقی پروژه به عنوان قیم وی انتخاب و منزلی برای این شهروند خریداری شد، ضمن این که با هماهنگی مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران شرایطی برای مساعدت بیشتر به وی نیز فراهم شد. وی با اشاره به اجرای دیگر پروژه‌ها برای افزایش پایداری شبکه گاز شمال کشور می‌گوید: سال گذشته پروژه‌ای ضربتی با عنوان خط لوله انتقال گاز رشت - سنگر به طول ۱۰ کیلومتر شروع شده که روزانه ۶/۵ میلیون مترمکعب گاز را از خط سوم به شبکه غرب استان مازندران منتقل می‌کرد.

مرد روزهای سخت هستیم

حسینی در خصوص بدعهدی ترکمنستان و تاثیر آن بر افزایش انگیزه طرح خطوط انتقال گاز می‌گوید: به هر حال تاریخ ثابت کرده که ایرانی‌ها مرد روزهای سخت هستند و در روزهای سخت، حتی جان خود را نیز برای کشور فدا می‌کنند. بر این اساس، بدعهدی ترکمنستان در افزایش انگیزه تیم ما ۱۰۰ درصد تاثیر گذار بود.

به گفته وی، اجرای این خط لوله، کاری گروهی بود و تمام مجموعه شرکت ملی گاز ایران و شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در آن سهیم بودند.

هدیه دولت یازدهم به مردم مازندران

مدیرعامل شرکت گاز استان مازندران نیز با اشاره به اینکه احداث خط لوله انتقال گاز



دامغان - نکا از سال ۸۶ در دستور کار قرار گرفت، می‌گوید: متأسفانه دولت وقت با وجود اینکه قیمت نفت بالا بود و منابع مالی چشمگیری در اختیار داشت، نتوانست آن را اجرا کند. به گفته محمد اسماعیل ابراهیم‌زاده، اجرای این خط لوله انتقال گاز در دولت تدبیر و امید و با تاکید وزیر نفت به صورت جدی دنبال و در سال ۹۳ در شورای عالی اقتصاد مصوب شد.

این طرح، هدیه بزرگی از سوی دولت تدبیر و امید به اهالی مازندران بود. به هر حال در زمان‌های گذشته و سرمای شدید فصل زمستان در سطح استان، افت فشار گاز داشتیم و با بهره‌برداری از این خط، مردم برای همیشه در خصوص افت فشار و قطع گاز، دغدغه نخواهند داشت.

توسعه زیرساخت‌های گازرسانی به روستاها با افتتاح خط دامغان - نکا

از طرفی در مسیر خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا (کیاسر، دودانگه و چهار دانگه) ۱۶۰ روستا قرار دارد که با بهره‌برداری از این خط، علاوه بر این روستاها، شاهد بهره‌مندی ۱۰۰ درصدی خانوار شهرهای کیاسر و فریم خواهیم بود. مدیرعامل شرکت گاز استان مازندران تاکید می‌کند: با توجه به اینکه هم اکنون در مراحل پایانی اجرای این خط لوله هستیم، عملیات اجرایی گازرسانی به ۱۰۵ روستای بخش چهاردانگه با ۱۷ پیمانکار فعال شده است. در منطقه هزار جریب نیز ۱۰۵ روستا وجود دارد که عملیات گازرسانی به این روستاها با ۲۱ پیمانکار در دست اجراست. با بهره‌برداری از خط لوله دامغان - نکا شاهد گازرسانی به شهر کیاسر خواهیم بود و با توجه به برنامه‌های تعریف شده تا پایان سال ۹۷، همه روستاهای بالای ۲۰ خانوار استان مازندران از نعمت گاز برخوردار می‌شوند.

مدیرعامل شرکت گاز استان مازندران با اشاره به برنامه ریزی برای اجرای واحدهای پتروشیمی در این منطقه می‌گوید: با ورود گاز، شاهد رونق اقتصادی منطقه و شکل‌گیری صنایع جدید از جمله پتروشیمی و اشتغالزایی بیشتر خواهیم بود و شرایط برای سرمایه‌گذاری و ایجاد بازار کار جدید فراهم خواهد شد.

از سوی دیگر، در سرمای شدید بالاترین مصرف سطح استان ۳۰ میلیون مترمکعب در روز بوده که اگر از طریق شبکه استان‌های گیلان و گلستان نیز گاز به استان مازندران نرسد، این خط می‌تواند تمام نیاز مشترکان را حتی در دمای منفی ۱۵ درجه برطرف کند.

افزایش حجم گازرسانی به نیروگاه‌ها



مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان نیز در خصوص تاثیر افتتاح خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا می‌گوید: استان گلستان با بیش از ۵۳۰ هزار مشترک، در پیک مصرف به ۱۵ میلیون مترمکعب گاز (به غیر از بخش نیروگاهی) نیاز دارد که اجرای خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا تاثیر قابل توجهی در افزایش پایداری انتقال گاز این استان خواهد داشت. صفرعلی جمال لبوانی تاکید می‌کند: خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا با ظرفیت انتقال گاز ۴۰ میلیون مترمکعب در روز، منشعب از خط انتقال گاز ۴۸ اینچ دوم شمال - شمال شرق کشور، شرایط را برای تامین پایدار گاز مشترکان شمال کشور، حتی در صورتی که واردات گاز از ترکمنستان نداشته باشیم، فراهم می‌کند.

زیرساخت‌های گازرسانی در مسیر رونق اقتصاد استان گلستان

به گفته مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان، این استان دارای صنایع مختلفی است و ساخت کارخانه فولاد و نیروگاه‌های جدید برق نیز در دستور کار قرار دارد و تامین پایدار گاز این واحدها، سبب اشتغالزایی و رونق اقتصاد استان نیز خواهد شد. هر ساله و با کاهش دمای هوا و افت فشار گاز، محدودیت‌های موقتی در واحدهای نیروگاهی و سی‌ان‌جی اعمال می‌شد که افتتاح خط لوله دامغان - نکا شرایط را برای تامین مصرف روزانه

۶/۵ میلیون مترمکعب نیروگاه علی آباد این استان فراهم می‌کند.

آرزوی دیرینه مردم شمال محقق شد
مدیرعامل شرکت گاز استان گیلان نیز درباره افتتاح خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا می‌گوید: این خط لوله، پایداری انتقال گاز را در گیلان به صورت ۱۰۰ درصدی تضمین می‌کند.

به گفته جمشید ظهیری، پیش از این و در پیک مصرف گاز در فصل زمستان، باید محدودیت‌های کوتاه مدتی را در میان مشترکان استان گیلان اعمال می‌کردیم تا گاز به مازندران برسد و این محدودیت‌ها در کاهش تولید واحدهای صنعتی و سی‌ان‌جی تاثیر گذار بود.

مدیرعامل شرکت گاز استان گیلان تاکید می‌کند: اگر این خط راه‌اندازی شود، در فصل زمستان دیگر شاهد این محدودیت‌ها نخواهیم بود و همشهری‌های ما در شمال کشور که در پایان شبکه گاز ساکن هستند، به آرزوی دیرینه خود در تامین پایدار گاز دست خواهند یافت.



وی درباره توسعه گازرسانی در سطح استان می‌گوید: هم اکنون ۹۸۶ هزار خانوار این استان تحت پوشش شبکه گاز قرار دارند و به طور میانگین روزانه ۱۶ میلیون مترمکعب گاز در این استان مصرف می‌شود که این مقدار در پیک مصرف و فصل زمستان به ۲۵ میلیون مترمکعب می‌رسد.

ظهیری ادامه می‌دهد: هم اکنون ۱۰۰ درصد جمعیت شهری و ۹۵ درصد جمعیت روستایی از نعمت گاز برخوردارند و گازرسانی به ۵۰ روستای ارتفاعات کلیشم شهرستان رودبار نیز در دست اجراست.

افزایش پایداری شبکه شمال کشور

مدیر منطقه ۹ عملیات انتقال گاز نیز



با راهاندازی خط انتقال گاز دامغان - نکا

ضرورت واردات گاز از ترکمنستان پایان یافت

شرکت ترکمن گاز سرانجام از ۱۲ دی ماه ۱۳۹۵، اقدام به قطع صادرات گاز به ایران کرد.

این کشور، صادرات گاز به ایران را در حالی با ادعای طلب ۱/۸ میلیارد دلاری متوقف کرد که با هیئت ایرانی مذاکره و توافق کرده بودند روند صادرات گاز ادامه داشته باشد.

ادعای طلب از شرکت ملی گاز ایران بابت صادرات گاز در سالهای ۱۳۸۶ و ۱۳۸۷ است که تهران آن را قبول نداشته و خواستار ارجاع موضوع به داوری بین المللی است.

در دیماه ۱۳۸۶ که سرمای زمستان به اوج خود رسید و بیش از ۲۰ استان کشور با افت شدید دمای هوا و یخبندان مواجه شدند، ترکمن گاز با سوءاستفاده از این فرصت و مغایر با قرارداد امضا شده، اعلام کرد قیمت گاز صادراتی خود را به ایران ۹ برابر بالا برده و از ۴۰ دلار به ازای هر هزار مترمکعب به ۳۶۰ دلار افزایش می دهد.

دولت وقت ایران (دولت نهم) در آن مقطع زمانی با این درخواست غیرمنطقی موافقت کرد و به این ترتیب بر اساس محاسبات ترکمن گاز، طلبی حدود ۱/۸ میلیارد دلار به حساب ایران نوشته می شود. البته با گذشت زمان و پس از افت قیمت گاز در بازارهای جهانی، قیمت گاز صادراتی این کشور به ایران کاهش می یابد که همچنان ادامه دارد.

پس از استقرار دولت یازدهم، ایران به صورت ماهانه اقدام به تسویه بدهی گازی خود با ترکمنستان کرده و بنابراین مبلغ دیگری به این طلب افزوده نمی شود.

با قطع گاز ایران از سوی ترکمنستان، حرکت های مردمی در زمینه سازی و کاهش مصرف گاز برای مقابله با این اقدام شکل گرفت و این موضوع سبب شد در اوج سرمای دی ماه، هیچ مشکلی در تامین گاز مناطق شمالی کشور رخ ندهد و از طریق مدیریت شبکه توزیع، گاز مورد نیاز این مناطق تامین شود.



معاون وزیر نفت در امور گاز گفت: با راهاندازی خط انتقال گاز دامغان به نکا، ضرورت واردات گاز از ترکمنستان پایان یافت، اما با هدف گسترش تعامل با کشورهای همسایه، سوآپ گاز این کشور را ادامه می دهیم.

حمیدرضا عراقی درباره راهاندازی خط انتقال گاز دامغان به نکا اظهار کرد: به وسیله این خط لوله که به زودی به بهره برداری می رسد، روزانه ۳۵ میلیون مترمکعب گاز به ظرفیت انتقال گاز مناطق شمالی کشور افزوده می شود.

وی درباره تاثیر راهاندازی این خط لوله در بی نیازی کامل به واردات گاز از ترکمنستان گفت: ضرورت این واردات با راهاندازی این خط از بین می رود، در واقع با راهاندازی این خط لوله، این ضرورت که در صورت قطع گاز ترکمنستان با مشکل روبهرو شویم، به پایان رسید.

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران ادامه داد: البته با توجه به تمایل ما برای تعامل با همسایگان، سوآپ گاز ترکمنستان به جمهوری آذربایجان را ادامه می دهیم.

خط لوله نکا - دامغان قرار است هفته آینده به طور رسمی افتتاح شود. با راهاندازی این خط لوله، گاز استان های شمالی و شمال شرق کشور به صورت پایدار تامین و مشکل افت فشار در فصل زمستان در این مناطق به طور کامل برطرف می شود.

بزرگترین مشکل در تامین گاز مناطق شمالی، ضعف شبکه گاز شمال کشور بود که با بهره برداری از خط لوله انتقال گاز قوشه - دامغان - کیاسر - ساری - نکا این مشکل به طور کامل برطرف می شود.

پیش از این، بخشی از گاز مناطق شمالی کشور از محل واردات گاز ترکمنستان تامین می شد که البته این کشور بارها در روزهای سرد سال، تلاش کرد با تهدید به قطع گاز، از ایران امتیازهایی بگیرد و حتی در برخی موارد قیمت گاز را نیز افزایش دهد.

ابتکارات و نوآوری که انجام دادند و تغییرات فنی که در ایستگاه راسمر ایجاد شد، از فصل سرما عبور کردیم.

دور از خانه برای خانواده

خلیل صیادی، اهل شهر هفشجان استان چهارمحال و بختیاری است و ۱۰ سال سابقه جوشکاری دارد. وی که از اسفندماه ۹۵ در پروژه خط انتقال گاز دامغان - نکا مشغول به کار شده است، می گوید: دوری از خانواده، یکی از بزرگترین سختی های کار ماست. به گفته وی، فرزند کوچکی دارم که دو هفته پس از آمدنم به پروژه، شروع به دلتنگی می کند و مدام تماس می گیرد. هر ۲۵ روز، پنج روز مرخصی داریم، ولی به خاطر شرایط کاری مجبور هستیم بیش از ۴۰ روز در پروژه حضور داشته باشیم و از آخرین مرخصی من ۷۰ روز می گذرد که البته خوشحالم می توانم به زودی ۱۵ روز در کنار خانواده ام باشم.

صیادی تاکید می کند: در شرایط طبیعی، هوای شمال کشور در فصل تابستان گرم است و رطوبت دارد و لباس مخصوص و عملیات جوشکاری نیز بر دمای هوا می افزاید. شهر هفشجان بیش از ۳۰ هزار نفر جمعیت دارد که حدود هشت هزار نفر آن جوشکار هستند. به هر حال شغل پدرانمان این بوده و فرزندان هم راه پدر را ادامه داده اند. جوشکار پروژه خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا ادامه می دهد: همه این افراد به دور از خانه و خانواده در پروژه های صنعتی ایران مشغول به کار هستند و تعدادی نیز



خارج از کشور و در پروژه های ترکمنستان و عراق حضور دارند. وی که پیش از این پروژه، در پالایشگاه بدره عراق مشغول به فعالیت بوده، پرداخت بموقع حقوق را در افزایش بازده کاری و انگیزه تاثیرگذار می خواند و می گوید: خوشبختانه رسیدگی خوبی می شود و بیمه نیز به طور کامل رد می شود. با این حال رسیدگی به معیشت کارکنان و پرداخت بموقع حقوق باید مد نظر مدیران باشد. بر پایه گزارش ها، توسعه زیرساخت های گازرسانی در شمال کشور و افزایش پایداری انتقال گاز این مناطق در چهار سال گذشته روندی مطلوب داشته است. افزون بر اجرای خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا و رشت - سنقر، شبکه شمال کشور از طریق تکمیل خط سوم سراسری تا رشت و اجرای خط انتقال گاز میامی - دشت، پایداری بیشتر داشته و با بهره برداری از خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا دیگر شاهد افت فشار شبکه گاز در مناطق شمالی کشور نخواهیم بود.

می گوید: این منطقه شامل استان های شمالی کشور از جمله گلستان، مازندران و گیلان می شود و یکی از راهبردی ترین مناطق به شمار می آید. رسول داودنژاد ادامه می دهد: منطقه ۹ شامل یک هزار و ۳۳۰ کیلومتر خط لوله، پنج ایستگاه تقویت فشار و سه مرکز بهره برداری است. همه این مجموعه در تلاش هستند که مأموریت سازمانی که انتقال پاک، ایمن و پایدار گاز است را به نحو احسن انجام دهند. مجموعه ای از بحران ها همانند بارش باران های سیل آسا در سه استان شمالی کشور، تک خط بودن و عبور خط لوله از عرض رودخانه ها، شرایطی بحرانی را برای انتقال پایدار گاز ایجاد می کند و حتی آتش سوزی در جنگل ها به شبکه و تأسیسات آسیب می رساند. از سوی دیگر قطع گاز وارداتی در بدترین شرایط



می توانست شرایط بحرانی ایجاد کند. یکی دیگر از مسائلی که شرایط خاص برای منطقه ایجاد می کند، بحث مهمان پذیر و توریستی بودن استان های شمالی کشور است که در روزهای پایانی هفته و روزهای تعطیل، با افزایش مصرف گاز مواجه هستیم. وی درباره اجرای خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا می گوید: در سه سال گذشته زحمات زیادی برای احداث خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا کشیده شده است. سال های گذشته انتقال گاز در منطقه شمال کشور با پایداری نسبی همراه بود، اما هم اکنون با احداث این خط لوله می توانیم به وظیفه سازمانی خود که انتقال پاک، ایمن و پایدار گاز است، عمل کنیم. با توجه به اینکه استان های شمالی کشور عموماً با کمبود گاز در فصول سرد مواجه می شوند، با احداث این خط لوله، مشکل تامین گاز و فشار لازم برطرف می شود.

زیاده خواهی ترکمنستان را پاسخ دادیم

به گفته مدیر منطقه ۹ عملیات انتقال گاز، هر زمانی که با شرایط سخت مواجه بودیم و موج سرما کشور را فرا می گرفت، ترکمنستان با زیاده خواهی، گاز را قطع می کرد. در دوره های گذشته هر بار که گاز قطع می شد، ما قیمت گاز را افزایش می دادیم. خوشبختانه در سال ۹۵ و با توجه به تمهیداتی که اندیشیده شد، به هیچ وجه زیر بار خواسته های کشور ترکمنستان نرفتیم و روی اصول خود استوار ماندیم و به دست نیروهای پرتوان منطقه ۹ عملیات انتقال گاز و با توجه به



مردم

قدردان هستند

استفاده از گاز هم اکنون به عنوان یک موضوع ضروری از سوی مردم تلقی می شود و اصولاً به واسطه سیاست گذاری وزارت نفت در توسعه گاز و رساندن این سوخت پاک به شهرها و روستاهای کشور، این انتظار برای مردم ایجاد شده که خدمات رسانی آن نیز مستمر باشد. با توجه به توسعه شبکه گازرسانی در کشور، افزون بر صنایع، وسایل گرمایشی و پخت و پز منازل نیز به طور کامل به گاز وابسته شده و نیاز مردم روبه روز به این سوخت پاک در حال افزایش است. در ادامه برنامه برای توسعه شبکه گازرسانی، خوشبختانه شهرها و روستاهای دور افتاده استان های شمال کشور نیز از این نعمت برخوردار شده اند؛ با این حال در سال های ۸۶ و ۹۵ نوسان دمای شدید در این استان ها ایجاد و این موضوع باعث شد که مصرف گاز این مناطق افزایش یابد و در این میان کشور ترکمنستان تلاش کرد از

این نوسان دما و نیاز مردم سوء استفاده کند. در سال ۸۶ به ناچار در رویارویی با خواسته های کشور ترکمنستان تمکین و این موضوع باعث شد قیمت گاز افزایش یابد و این در حالی است که در سال ۹۵ تسلیم فشار و تهدید این کشور نشدیم. در سال ۸۶ به واسطه برخی مشکلات پیش آمده، موضوع افزایش قیمت گاز صادراتی به ایران پذیرفته شد ولی تکرار این رویداد در سال گذشته به هیچ عنوان قابل قبول نبود و برای مقابله با این بدعهدی، تمهیدات لازم اندیشیده شد. در این مسیر، افزایش پایداری انتقال گاز شمال کشور و تقویت شبکه این مناطق در دستور کار قرار گرفت تا از واردات گاز ترکمنستان بی نیاز شویم. خوشبختانه با همت وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران این مهم اتفاق افتاد و خط لوله ۴۲ اینچ قوشه - دامغان - کیاسر - ساری - نکا با وجود هزینه بالا از سوی شرکت مهندسی و توسعه

اسدالله قره خانی

سخنگوی کمیسیون انرژی و نماینده مردم علی آباد کتول استان گلستان در مجلس شورای اسلامی



می شوند. قرار است از نعمت گاز برخوردار شوند. بسیار خوشحال می شوند و دیگر نیازی به استفاده از درختان جنگل و سوخت های مایع ندارند. استقبال مردم و حضور در مراسم افتتاح پروژه های گازرسانی نشان می دهد که این سوخت و خدمات رسانی برای مردم بسیار ارزشمند و مهم است و آنها نیز قدر دان زحمات مسئولان هستند. با وجود مشکلاتی که مردم در بخش های مختلف دارند، زمانی که امکاناتی به دست آنها می رسد، قدر دان هستند و یکی از مهمترین امکانات مورد نیاز آنها گاز است. اتصال روستاهای دور دست و کم جمعیت با هزینه بالا به شبکه گاز، این تفکر را میان مردم ایجاد می کند که اهالی این مناطق نیز، همچون مناطق شهری برای مسئولان مهم هستند و این را می توان عدالت اجتماعی برشمرد که در این نظام رخ می دهد و معتمد اصفاف مردم قدر دان هستند.

شرکت گاز

مدیریت جهادی دارد

علی محمد شاعری

سخنگوی کمیسیون کشاورزی و نماینده مردم نکا، بهشهر و گلگاه استان مازندران در مجلس شورای اسلامی



استان مازندران و استان های شمالی کشور در انتهای شبکه انتقال گاز کشور قرار دارند؛ به همین دلیل تا پیش از این در فصل سرما با افت فشار گاز روبه رو می شدند و تامین گاز بخشی از واحدهای صنعتی، تولیدی و خانگی با محدودیت روبه رو می شد. خوشبختانه با بهره برداری از خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا، اتفاقات بسیار مثبت و مهمی در شمال کشور در راه است. با بهره برداری از این خط لوله در شمال کشور، دیگر شاهد قطع و افت فشار گاز نخواهیم بود و واحدهای تولیدی و صنعتی ما در فصل سرما خسارت نخواهند دید و قطعاً تأثیر بسیار زیادی در بهداشت، سلامت و بهبود شرایط تولید واحدهای کشاورزی و صنعتی این مناطق خواهد داشت. از سوی دیگر، اجرای خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا، اثر بسیار مهمی در ارتقای شاخص های زیست محیطی و بهبود شرایط محیط زیست

استان های شمالی خواهد داشت. واحدهای بزرگ صنعتی از جمله نیروگاه شهید سلیمی در شرق مازندران سالانه به حدود یک میلیارد لیتر سوخت مازوت نیاز دارند که با اجرای این پروژه، گاز مورد نیاز واحدهای صنعتی بزرگ تامین و جایگزین سوخت های سنگین خواهد شد و در ادامه شاهد افزایش راندمان و بهروری این واحدها خواهیم بود. نکته مهمتر اینکه افتتاح خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا، شرایطی فراهم می کند که در فصل سرما افزایش مصرف گاز دیگر تسلیم باج خواهی کشور ترکمنستان نشویم. کشور ترکمنستان باین امید که در زمان کاهش شدید دمای هوا و افزایش مصرف می تواند از ایران باج خواهی کند، هر ساله فشار می آورد و به لطف خدا با اجرای این پروژه، گام جدی در جهت استقلال کشور بر خواهیم داشت و دیگر محتاج این کشور نیستیم و پادست بالا در مذاکرات

حضور خواهیم یافت. این پروژه تسهیلات چند وجهی دارد و به طور همزمان در اقتصاد شمال کشور و در روابط منطقه ای و بین المللی مآثرات گذار است. به هر حال گاز، سوختی پاک و با آلاینده کمی است و از این پس علاوه بر واحدهای خانگی، واحدهای صنعتی نیز در فصل زمستان با آرامش بیشتری به فعالیت خود ادامه خواهند داد. مردم شمال کشور در پیروزی انقلاب اسلامی و دوران هشت سال دفاع مقدس نقش بسزایی داشته اند و از این پس با تامین پایدار گاز، با خطری آسوده و بیش از پیش در جهت تحقق اهداف نظام مقدس جمهوری که همگام توسعه و پیشرفت پایدار است، گام بر می دارند. به نمایندگی از سوی مردم شرق مازندران از وزیر نفت و مدیر عامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران که این پروژه را در طول یک سال گذشته به صورت جهادی پیگیری کردند، قدردانی می کنم. از سوی دیگر، هم اکنون

پروژه بزرگ گازرسانی به مناطق هزار جریب در شهرستان های بهشهر، نکا و گلگاه در حال اجراست و با گذشت یکسال از آغاز آن و با وجود کمبود منابع مالی در کشور، پیشرفت خوبی دارد. شرکت گاز استان مازندران با مدیریت خوب توانسته است این پروژه را عملیاتی کند و هم اکنون حدود ۳۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارد و پیش بینی می شود از مجموع ۱۵۲ روستای این منطقه، تعدادی از روستاها در هفته دولت افتتاح شود. تصور می کنم اگر بخوایم مدل مدیریت جهادی را در کشور معرفی کنیم، باید شرکت ملی گاز ایران را مثال بزنی و زمانی که شیوه کار این شرکت را می بینیم، آن را تحسین کنیم و به کارکنانش خسته نباشید، بگوییم. خوشبختانه وزیر نفت، مدیری کارآمد و جهادی است و امیدوارم همین روند در دولت دوازدهم تداوم داشته باشد.

زیر ساخت توسعه است



اسدالله عباسی

نماینده مردم رودسر و املش استان گیلان در مجلس شورای اسلامی

ندارند، سوخت خود را از طریق هیزم و سوزاندن درختان تامین می‌کنند که این موضوع سالانه سبب میلیاردها تومان خسارت به منابع طبیعی می‌شود. افزون بر گازسانی به روستاها، ساخت واحدهای صنعتی از جمله پتروشیمی نیز در برنامه قرار دارد که گاز به عنوان یکی از مهمترین زیرساخت‌های واحدهای صنعتی می‌تواند شرایط را برای توسعه این واحدها فراهم کند.

خوشبختانه توسعه گازسانی در استان گیلان بسیار مطلوب بوده و بیشتر روستاهای این منطقه به شبکه گاز متصل شده است. در مجموع از توسعه در این مناطق استقبال می‌کنیم و امیدواریم اهدافی که در برنامه و مورد انتظار است، تداوم یابد و نگرانی‌ها برطرف شود.

امکان گازسانی به این روستاها فراهم شده است. به هر حال با توجه به دارا بودن منابع گازی عظیم در کشور باید به روستاها گازسانی کنیم و رساندن این سوخت پاک به مردم، مطالبه به حقی است. از دید اهالی روستاها گاز یعنی آرامش و با ورود این سوخت پاک، آنها دیگر دغدغه‌ای برای تامین سوخت ندارند و در این مسیر، اتصال روستاهای بالای ۲۰ خانوار کشور به شبکه گاز را می‌توان یکی از کارهای موفق نظام جمهوری اسلامی برشمرد. توسعه گازسانی به ویژه در شهرهای شمالی کشور تاثیر گذار بوده و مردم دیگر نیازی به تهیه نفت سفید ندارند و به راحتی از گاز استفاده می‌کنند. از سوی دیگر، نبود گاز به جنگل نیز آسیب وارد می‌کند و روستاهایی که امکان تهیه نفت سفید

برای تامین انرژی حرارتی در این مناطق، شاهد قطع درختان نخواهیم بود. گاز، یکی از زیرساخت‌هاست و افزون بر بخش خانگی، در توسعه دیگر بخش‌ها از جمله صنایع و رونق اقتصاد یک منطقه تاثیر قابل توجه دارد. گازسانی به روستاها در سال‌های گذشته با توسعه مناسبی در جریان بوده و امیدواریم با اجرای خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا که سبب تقویت شبکه گاز استان‌های مازندران، گیلان و گلستان می‌شود، گازسانی به روستاهای باقیمانده نیز شتاب گیرد. با پیشرفت عملیات اجرای خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا، برخی مناطق کوهستانی در شهرستان‌های رودبار، دیلمان، لشکورات، رودسر و مناطق ییلاقی املش در طرح گازسانی قرار گرفته‌اند و با تقویت شبکه گاز،

مشترکان گاز استان‌های شمال کشور همیشه نگران این بودند که در شرایط جوی متفاوت و کاهش شدید دما که در سال‌های ۸۶ و ۹۵ با آن روبه‌رو شدیم، گاز آنها قطع شود. در این میان، کشور تر کمستان نیز چندبار در این گونه مواقع در مسیر بدعهی گام برداشته و ولی با تمهیداتی که اندیشیده شده، دیگر نمی‌تواند باج خواهی کند و سر بزنگاه گاز را قطع کند و سبب ایجاد مشکل برای مردم شود. خوشبختانه توسعه گازسانی در سطح استان، پیشرفت خوبی دارد و نسبت به دیگر بخش‌های عمرانی از جمله آبرسانی و راهسازی توسعه بالایی داشته و در مجموع رضایت بخش است. گاز، یک انرژی پاک است و به ویژه با ورود به مناطق شمال کشور از آسیب به جنگل جلوگیری می‌کند و دیگر

یعنی آرامش



عزت‌الله یوسفیان ملا

رئیس مجمع نمایندگان شمال کشور و نماینده مردم آمل و لاریجان استان مازندران در مجلس دهم

به نتیجه رسیده و علاوه بر تامین پایدار گاز مشترکان شمال کشور، در مذاکرات اقتصادی و سیاسی نیز تاثیر گذار است و دیگر نیازمند دیگر کشورها نیستیم. به هر حال هم اکنون زیربنای تولید و صنعت کشور گاز است و این سوخت پاک در واحدهای تولیدی با هیچ سوخت دیگری قابل جایگزینی نیست و به نوعی به ماده اولیه تولید و صنعت بدل شده که حتی با ورود به بخش‌های روستایی، شاهد تغییر چهره اقتصادی روستاها هستیم. با ورود گاز به روستاها دیگر نیازی به حمل کبوسول‌های گاز و پیگیری برای دریافت نفت سفید نیست و سبب آرامش اهالی این مناطق به ویژه در فصل سرد سال شده است. با رساندن گاز به مناطق روستایی، تولید افزایش یافته و شرایط عوض شده و این سوخت پاک هم اکنون به گونه‌ای است که اگر نباشد، بخش عمده تولید از بین می‌رود یا متوقف می‌شود.

به طور پایدار گاز مورد نیاز مشترکان خانگی را تامین کرد. این رویداد به نوعی سبب ایجاد غرور ملی در میان مردم شد و نمایندگان مجلس نیز از این کار حمایت کردند. در این مسیر وزیر نفت قول داد گاز مشترکان خانگی به طور کامل تامین می‌شود و تاکید کرد که این موضوع خط قرمز ماست. خوشبختانه قول وزیر نفت محقق شد و تامین گاز مشترکان بخش خانگی مشکلی پیدا نکرد و اتفاق دیگری که افتاد این بود که نه تنها تر کمستان بلکه برخی کشورهای همسایه که قصد گروکشی با ایران را داشتند نیز، متوجه شدند نمی‌توانند با تهدید راه به جایی ببرند. با اینکه پیش‌بینی می‌کردیم اجرای این خط لوله حدود ۲ سال زمان ببرد اما با پیگیری وزیر نفت و برگزاری نشست‌های مستمر با نمایندگان و مدیران شرکت ملی گاز ایران، در زمان کوتاهی شاهد احداث آن هستیم. مطابق برنامه وزارت نفت، هم اکنون این خط لوله

حال در شمال کشور، شبکه برق پاسخگو نیست و امکان مصرف سوخت‌های فسیلی از جمله نفت سفید نیز وجود ندارد. از این رو تر کمستان سعی می‌کرد با وارد کردن فشار، دولت ایران را تسلیم خواسته‌های خود کند. این اتفاقات در سال‌های قبل روی داد و حتی در دولت هشتم و نهم، منجر به سفر رئیس‌جمهور وقت به استان‌های مازندران و گیلان شد. سال گذشته وزارت نفت با برنامه‌هایی که داشت، همزمان دو کار را آغاز کرد: نخست روند احداث خط لوله انتقال گاز دامغان - نکا را شتاب بخشید تا با بهره‌برداری از آن، دیگر به گاز صادراتی تر کمستان نیاز نداشته باشیم. دوم اینکه همزمان با شتاب‌گیری روند اجرای این خط لوله، با ایجاد محدودیت‌هایی موقت و همکاری مردم توانست پاسخ دندان شکنی به تر کمستان دهد و در برابر ناپاوری با برنامه‌ریزی اصولی وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران و در سرمای منفی ۱۷ درجه

گاز ارسالی به استان مازندران تنها در فصل گرم‌ترین مشترکان را برطرف می‌کند و در زمستان و کاهش شدید دمای هوا، این شبکه پاسخگوی نیاز واحدهای مصرف نیست. بر این اساس تاپیش از این برای بالانس شبکه استان‌های گیلان، مازندران و گلستان ناگزیر بودیم از گاز صادراتی تر کمستان استفاده کنیم. تر کمستان رابطه فروش گاز طولانی با ایران دارد و مدت‌هاست که این داد و ستد در جریان است. متأسفانه زمانی که سرمای بیش از حد به استان‌های شمالی کشور هجوم می‌آورد، چانه زنی این کشور به سرعت آغاز می‌شود و به بهانه‌های مختلف از جمله وصول مطالبات و عمل نکردن به تعهدات، گاز را قطع می‌کرد. تصور تر کمستان این بود که طی سه روز در شمال کشور اتفاقاتی رخ می‌دهد و می‌توانند از این مسیر به خواسته‌های نابجای خود دست یابند که این تصور با هوشیاری مردم عملی نشد. به هر



دو تن از رؤسای حراست شرکت ملی گاز ایران در گفت و گوبا «مشعل» از ویژگی های خاص شغلشان سخن گفتند

حفاظت، هنر است

حفاظت فیزیکی، شبانه روزی است؛ تعطیل رسمی و عید و عزایمی شناسد

اقدام های پیشگیرانه و روشنگرانه انجام دهیم، حفظ آرامش روانی در محیط کار، جزو وظایف مهم حراست است. دغدغه فکری، ناراحتی و بدبینی موجب کار شکستی افراد و نهایتاً کاهش کارایی و بهره‌وری سازمان می‌شود، بنابراین ما در مورد رفتار بهتر با کارکنان، مسئولین را از شدایمی کنیم، همه باید تلاش کنیم محیط را آرام نگه داشته تا افراد برای انجام وظایف محوله، حداکثر تلاش خود را بکنند. همچنین شایسته است امور شغلی همکاران به نحوی تنظیم شود تا کارکنان مجبور نباشند تا دیر وقت در محیط اداره بمانند، زیرا باعث بروز نقصان در تحکیم بنیان خانواده و تربیت نسل آینده خواهد شد»

یاور مدیران

هنر ما در حراست، این است که به منظور حسن اجرای وظایف قانونی مرتبط با حراست، در همه ابعاد و تحقق اهداف عالی شرکت، از مشارکت و ظرفیت حداکثری واحدها استفاده کنیم. چرا که به منظور تحقق اهداف سند چشم‌انداز سازمان حراست در پیاده‌سازی اهداف و الزامات حراستی به حمایت مدیریتی و پشتیبانی نیاز داریم. متأسفانه در برخی شرکت‌ها و واحدها، شاهدیم که به جای رعایت موازین اخلاق اسلامی و کرامت انسانی، مدیریت پادگانی حکمفرماست. اسلام هر دو جنبه تشویق و تنبیه را لازم می‌داند، اما بر جنبه تشویق تأکید بیشتری دارد، بنابراین تلاش می‌کنیم در راستای تأکید و اهتمام ویژه مدیرعامل شرکت، آقای برای استفاده از ابزارهای تشویقی، محیطی فراهم آوریم تا کارکنان احساس کنند عضو یک خانواده هستند حراست به دنبال شناخت چالش‌های پیش روی مدیریت‌هاست و یآوری نیرومند برای مدیریت شرکت محسوب می‌شود.

نقش کلیدی در اطلاع‌رسانی و حساس‌سازی

حراست به خاطر امکانات و ظرفیت‌هایی که در

ما امروز تلاش می‌کنیم به مدیران مشاوره دهیم و ضمن شناخت مسائل و شرایط کاری واحدها، آنها را در پیشبرد اهداف سازمان یاری دهیم. از طرفی چنانچه واحدی، وظیفه خود را به خوبی انجام ندهد، مثلاً اگر امور اداری مزایای کارکنان را اطلاع‌رسانی و یا پرداخت نکند و تضییع حقوق و نارضایتی کارکنان را در پی داشته باشد، به موضوع ورود می‌کنیم؛ اصولاً رسیدگی به گالیه‌های کارکنان درباره رفتارهای نامناسب در واحدها و... در حیطه مسئولیت‌های حراست قرار دارد.

شناسایی ضعف‌ها و نارسایی‌ها

«حراست با عضویت در کمیته‌های آموزش، امنیت اطلاعات، مدیریت بحران و پدافند غیرعامل، امحای اسناد و مدارک، کمیسیون تشخیص روش حفظ و حراست اموال مدیران اجرایی، سلامت نظام اداری و مبارزه با فساد، تکریم ارباب رجوع، امور فرهنگی، شورای امر به معروف و نهی از منکر، ستاد صیانت از حقوق شهروندی و امنیت عمومی، ورزش، ستاد قائم‌نما، شورای همیاری و نظام پیشنهادات، فعالیت مؤثری دارد و از این طریق به واحدهای مختلف یاری می‌رساند. در بحث امر به معروف و نهی از منکر، ممکن است افرادی در تنظیم روابط صحیح با دیگران مشکل داشته باشند، ما در این زمینه تلاش می‌کنیم با دعوت از اساتید حوزه و دانشگاه با هماهنگی مدیریت و مصوبات شورای فرهنگی، همکاران مرد و زن را با حقوق شهروندی و موازین شرعی آشناتر کنیم. هنر حراست روز آمدن این است که بتواند ضعف‌ها و نارسایی‌ها را شناسایی کند و برای آنها راه حل ارائه دهد»

پناهگاه مطمئن کارکنان

«موارد شکایتی از بیرون سازمان نداشته‌ایم اما موارد اختلافی بین افراد بوده است و با روسا یا کارکنان برخورد مناسبی نداشته‌اند، همکاران به ما مراجعه و رسیدگی کرده‌ایم و تلاش می‌کنیم در این زمینه

داشته و از طرفی همکاران اجرایی حفاظت فیزیکی به عنوان اولین نمایندگان شرکت با رباب رجوع در ارتباط کاری هستند و به اصطلاح حراست، به عنوان ویرترین شرکت مطرح است. معتقدیم با پیاده‌سازی اصول فوق در مناسبات کاری به بهترین شکل، می‌توانیم اعتماد مردم و کارکنان به ویژه مدیریت شرکت را جلب کرده و با ایفای نقش مثبت و سازنده، حافظ ارزش‌های بنیادین انسانی - کاری و نیز آرمانهای امام‌راحل (ره) بوده و در اجرای منویات مقام معظم رهبری و تصمیمات مدیریت ارشد کشور و صنعت نفت عمل کنیم. مطمئناً اجرای کامل اصول فوق موجب رعایت بیشتر حقوق شهروندی، تقویت منزلت کارکنان، افزایش بهره‌وری و هم‌افزایی برای ارتقای فرهنگ سازمانی و تحقق اهداف عالی شرکت خواهد شد»

لزوم تغییر دیدگاه درباره حراست

حراست، پیشینه فیزیکی و عملیاتی خشکی در گذشته داشته است و برخی کارکنان صنعت، همان تصور را از حراست دارند، اما نزدیک به ۱۰ سال است که رویکرد حراست تخصصی شده است؛ امروز نسل جدید مدیران و کارشناسان حراست، در گرایش‌های مختلف تحصیلات کارشناسی و ارشد داشته و مجموعه‌ای آگاه را شکل داده‌اند که تلاش زیادی برای انجام وظایف تخصصی خود همراه با حسن خلق و رعایت کرامت انسانی داشته و بر آشنایی هر چه بیشتر همکاران حراستی و تجهیز به علم روز در این حوزه تأکید دارند.

رابط سازمان و نهادهای بیرونی

«حراست رابط بین نهادهای حاکمیتی، قضایی، امنیتی، نظامی و ملی با سازمان است و واحدی پر مخاطب و چندسویه به شمار می‌رود. توصیه من به همکاران این است که بین حراست قدیم و حراست جدید، تفاوت قائل شوند، امروز در حراست فعالیت‌های حفاظت فیزیکی محدود تر از فعالیت‌های IT، حفاظت پرسنلی، آموزشی و... است،

مشعل | آرزو عطایی | بهروز محمودپور، رئیس حراست شرکت گاز گانی گاز ایران، ۵۰ ساله است و ۲۹ سال سابقه کار دارد و دارای مدرک فوق لیسانس مدیریت آموزشی است و هم‌اکنون به عنوان مشاور مدیرعامل و رئیس حراست شرکت گاز گانی گاز ایران مشغول به خدمت است. ۱۱ سال از سابقه کاری خود را در واحدهای گزینش صنعت نفت و از سال ۷۸ در سازمان حراست صنعت نفت در مشاغل کارشناسی و مدتی نیز مدیر تعیین صلاحیت حفاظت پرسنلی وزارت نفت بوده است. وی در گفت و گوبا مشعل، از پیچیدگی‌های شغل حراست، نقش گسترده این واحد و تجهیز به دانش روز این حوزه، مطالبی گفت که از نظرمان می‌گذرد. شرکت گاز گانی گاز ایران، یکی از شرکت‌های پشتیبانی و ستادی شرکت گاز به شمار می‌آید که تهیه کالاهای عمده مورد نیاز صنعت گاز، فروش محصولات گازی اعم از آل پی جی، گوگرد، میعانات گازی و پرداخت ارز به نیابت از شرکت‌های تابعه صنعت گاز را در خارج از کشور به عهده دارد و با توجه به شرایط سخت کاری در شرایط تحریم‌های ظالمانه تلاش می‌کنیم، رسالت تاریخی خود را در تولید ثروت و تأمین منابع مالی صنعت گاز که با مخاطرات همراه است، با راهکارهای جهادی به نحو احسن مدیریت کنیم»

اصول کاری حراست

تعامل دو طرفه و فعالانه با مدیریت و کارکنان، شفافیت در اظهار نظر و بیان دیدگاه‌ها، سهولت در انجام امور، توجه به افکار عمومی و انجام کارها مطابق با اخلاق، شرع مقدس و قانون جزء اصول بنیادین کاری این حراست است. با توجه به اینکه واحد حراست با کلیه سطوح شرکت و همچنین مراجع و کار





ماهیت بین‌المللی است و مشتریان و خریداران ماز نقاط دورافتاده جهان برای خرید محصولات از راه دور مکاتبه، تماس یا به صورت حضوری برای مذاکرات و عقد قرارداد مراجعه می‌کنند. کار حراست شرکت بازرگانی گاز متفاوت است. شناخت پیچیدگی‌ها و مراقبت از اعتبار و سرمایه‌های شرکت در بحث مبادلات ارزی از جمله وظایف ماست. در دوره‌ای می‌خواستند حساب‌های ارزی و دستور پرداخت‌های ماهیانه کارگزاران و مشتریان خارج از کشور را هک و سوء استفاده کنند. آدرس ایمیل مدیران را می‌خواستند جعل کنند. در بحث مبادلات کاری بین‌المللی از این موارد زیاد وجود دارد که با هوشیاری همکاران حراست و دقت نظر مسئولان، این توطئه خنثی شد. حراست با آموزش‌هایی که به مسئولان و کارکنان می‌دهد، این موارد را در کمیته امنیت اطلاعات (مشکل از واحد حراست و IT و با ریاست مدیر عامل) کشف و با استفاده از رهنمود واحد حفاظت فناوری اطلاعات و اسناد و مدارک حراست شرکت ملی گاز و سازمان حراست، راهکارهای اجرایی مناسب ارائه می‌کند.

لرزم آشنایی تمامی کارکنان با نکات حفاظتی

امروزه با توجه به گسترش علم و فناوری و کاربرد وسیع مسائل کاری، اداری و حتی امور شخصی با رایانه و دستگاه‌های ارتباطی پیشرفته تلفن همراه و فضای مجازی و... معتقدیم کارکنان باید با این مقوله‌های روز، آشنا شوند و حین کار به الزامات حفاظتی آن توجه کنند. به طور مرتب از طریق کلاسهای آموزشی، بخشنامه، صدور اطلاعیه، بازدیدهای دوره‌ای و... نکات مهم ارتباطات ایمن و مسایل حفاظتی را به تمامی کارکنان گوشزد می‌کنیم؛ چرا که بعد از وقوع اتفاق و آسیب رسیدن به سیستم، دیگر اطلاع رسانی سودی ندارد!

حفظ حریم خطوط لوله بزرگترین چالش ماست

امین کاظمیان، رئیس حراست منطقه ۶ عملیات انتقال گاز (بندرعباس) نیز در گفت‌وگو با هفته‌نامه مشعل از سختی‌های شغل حراست می‌گوید، او لیسانس مهندسی برق و دانشجوی ارشد همین رشته است و در دفتر مرکزی منطقه ۶ عملیات انتقال گاز واقع در ۲۰ کیلومتری شهر بندرعباس مشغول به فعالیت است: «این منطقه شرایط آب و هوایی خاص دارد، تنوع شرایط فرهنگی اینجا کار ما را سخت می‌کند، به دلیل رو به توسعه بودن استان‌ها در این منطقه، مقوله مهم کنترل و حفظ حریم خطوط لوله که به عهده ماست، همواره با چالش روبه‌روست.

طبق قانون، مصوبه مجلس ساخت و ساز نباید در حریم خطوط لوله انجام شود، اما به دلیل رو به توسعه بودن و فقر فرهنگی، پس از مدتی طولانی (حدود ۲ سال) که شخص بدون استعمال سازمان‌ها با مربوطه با



بوروکراسی‌های اداری موجود، مجوزهای لازم ساخت و ساز را دریافت و شروع به ساخت و ساز فیزیکی می‌کند، ما متوجه می‌شویم و مجبوریم از ادامه کار جلوگیری کنیم که در این زمان چالش‌هایی به وجود می‌آید، چرا که فردی برای مثال پس انداز ۲۰ ساله خود را سرمایه‌گذاری کرده است، اما متأسفانه نمی‌تواند سرمایه‌گذاری کند، چرا که جان افراد در خطر است و نمی‌توانیم اجازه دهیم ساخت و ساز انجام شود و متأسفانه انرژی و هزینه افراد به هدر می‌رود و سرمایه‌گذار و حتی یک کشاورز در یک روستای کوچک به دلیل بی‌اطلاعی آسیب می‌بیند؛ چرا که سازمان‌های مربوطه در این زمینه به طور کامل به مسئولیت‌های خود عمل نمی‌کنند، مأموران ما مستمر در حریم خطوط لوله گشت می‌زنند، از نظر حقوقی طبق قانون مجلس، حکم پاکستانی می‌دهند، در مورد آمار این موارد اگر چه در هر نقطه کشور متفاوت است، اما در استان‌های تحت پوشش منطقه ۶ که شهرک صنعتی و صنایع مختلف رو به توسعه در حال رشد هستند، برخی ماموها تاده‌مورد با چنین مواردی روبه‌رو هستیم.»

به‌روز رسانی تجهیزات و تأمین امنیت

«فقر فرهنگی و اقتصادی در این مناطق و مرزی بودن حوزه‌است حفاظتی مباحث تأمین امنیت در این مناطق را حساس‌تر می‌کند؛ البته سرقطرها در حدی نبوده که به ما آسیب برساند، اما تلاش می‌کنیم از همین میزان آلودگی پیشگیری کنیم، اگر در گذشته یک تجهیز به راحتی قابل باز کردن و انتقال بود، تغییراتی در تجهیز ایجاد کردیم، تجهیزات حفاظتی تأمین کردیم و تجهیزات را به روز کردیم و می‌توان گفت سطح تجهیزات حفاظتی و امنیتی خوب است؛ اما در حال پیگیری هستیم تا تجهیزات و فناوری را به روزتر کنیم.»

افزایش سطح حفاظت با آموزش نیروی انسانی

«از لحاظ آموزشی با کمک آموزش ستاد شرکت ملی گاز، برنامه بهسازی نیروی انسانی را داریم که شامل آموزش‌های دورای سالیانه است و به صورت مجزای برای جایگاه‌های مختلف حراست تعریف و اجرایی می‌شود و شامل آموزش‌های پیشگیرانه، اطلاع‌رسانی و... است. قبلاً این آموزش‌ها کد نداشت و سرفصل‌ها مشخص نبود، اما خوشبختانه اخیراً کلاس‌بندی و کد به آنها داده شده است که از جمله این سرفصل‌ها بحث پیشگیری به طور کلی، سلامت، آموزش نظامی، حفاظت فیزیکی، حفاظت گفتار و فنون مذاکرات که ویژه مدیران است.

«منطقه ۶ عملیات انتقال گاز یکی از مناطق ده‌گانه شرکت انتقال گاز است که دو استان هرمزگان، سیستان و بلوچستان و بخشی از استان یزد را پوشش می‌دهد و ۲۶ درصد از مساحت کل کشور را شامل می‌شود، از جمله ویژگی‌های این منطقه مرزی بودن آن، شرایط اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی متنوع آن است، جزو مناطق کم بضاعت و محروم محسوب می‌شود؛ واحد حراست این منطقه شامل چهار واحد عملیات شامل حفاظت فیزیکی از درایی شامل نیروی انسانی و فناوری، واحد کنترل حریم خطوط لوله، واحد حفاظت پرسنل و واحد امنیت و آی تی است.»



درون خود دارد از طریق گزارشات خبری و بولتن‌های تحلیلی، مصلحت‌هایی را که تشخیص می‌دهد، نشر می‌دهد. مخاطب این گزارش‌ها خود مدیران، حراست بالاتر، سازمان حراست و وزیر محترم نفت است. اگر خبری در بولتن محرمانه وزیر نفت درج و منجر به دستور شود، تأثیر زیادی در جلوگیری از مشکلات خواهد داشت. از سال ۸۹ تا ۹۱ که مسئول حراست شرکت انتقال گاز بودم، سه عملیات خراب کاری منافقین و دو آتش سوزی برای خطوط انتقال گاز و تأسیسات تقویت فشار گاز اتفاق افتاد، توانستیم با استفاده از همین ظرفیت اطلاع‌رسانی و با گزارش‌های دقیق خبری، ارگانهای مهم کشوری و با لشکری را در فرایندی یکپارچه و قانونمند، در مسئولیت حفاظت و مراقبت از حاشیه خارجی تأسیسات و خطوط انتقال انرژی در سطح کشور فعال سازیم و می‌بینیم که با اطلاع رسانی صحیح و پیگیری‌های حراست شرکت ملی گاز و سازمان حراست، کار به جایی رسید که شورای عالی امنیت ملی، تمامی دستگاه‌ها را نسبت به این جریان حساس و برای آنها وظایف مراقبتی تعیین کرده است.

شغل ما تعطیلی نمی‌شناسد

بخشی از کار حراست، حفاظت فیزیکی است که به صورت شبانه‌روزی است؛ جمعه، تعطیلی رسمی، عید و عزادار، شرایط کاری آن دسته از همکاران در قالب نظام مدیریتی شیفتی است که گاهی دور از ساختمان‌های اصلی و در انبارها نقش مهمی در حفاظت از اموال و دارایی‌ها را به عهده دارند. تلاش می‌کنیم تا با گردش شغلی این نیروها با سازمان اصلی در ارتباط باشند و احساس منزوری بودن و فراموش‌شدگی نداشته باشند. این اقدام در ارتقای فرهنگ سازمانی آنها و تعامل با همکاران دیگر واحدها و احساس منزلت و بهیود روحیه ایشان مؤثر بوده است.

سودجویان می‌خواستند هک و جعل

با توجه به اینکه بازرگانی گاز، یک شرکت با

فضای امن و جذب سرمایه داخلی و خارجی

حراست پتروشیمی به تحقق اقتصاد مقاومتی خدمت می‌کند

سید عباس بهشتی* | حراست، یکی از مهم‌ترین اولویت‌هایی است که هر ساختار منسجم و سازمان یافته‌ای برای رشد، پویایی و توسعه خود باید به ابعاد و زوایای گوناگون آن توجه کند.

در واقع حراست با توجه به حیانت و نگهداری از منافع و منابع سازمان (پتروشیمی) در راستای اثربخشی و بهره‌وری سازمانی، نقشی حیاتی در سلامت و پیشرفت سازمان‌های اقتصادی و تولیدی (اجرایی) ایفا می‌کند.

امنیت پایدار در شرکت‌های پتروشیمی، مقوله‌ای غیرقابل انکار است و حراست باعث می‌شود تا صنعت مورد سوء استفاده و ناامنی قرار نگیرد چرا که اگر سرمایه‌گذاران (داخلی و خارجی) احساس امنیت نکنند، صنعت نفت و پتروشیمی را برای فعالیت‌های خود انتخاب نکرده و علناً صنعت ارزش آفرین پتروشیمی از توسعه باز خواهد ماند.

امروزه حراست شرکت ملی صنایع پتروشیمی به عنوان یکی از ۴ حراست اصلی وزارت نفت، با مدنظر قراردادن منویات و رهنمودهای رهبر فرزانه انقلاب اسلامی و سرلوحه قراردادن کرامت تمامی ذینفعان صنعت پتروشیمی، در رأس فعالیت‌های خود سعی در ایجاد فضایی مطلوب و امن در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال داخلی داشته و با بهره‌گیری از دانش، تجربیات، تجهیزات، استانداردها و الگوهای عملکردی روز و مدرن در حوزه امنیت، در صدد ایجاد فضایی آرام و مطلوب خواهد بود. امروزه با توجه به اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی در سطح صنعت پتروشیمی، حراست NPC همچنان با ایجاد فضای تعامل و همکاری مشترک فی ما بین تمامی حراست‌های صنعت پتروشیمی در پی انجام و تحقق دستورالعمل، ضوابط و استانداردهای ابلاغی از سوی مراجع ذیصلاح امنیتی در پتروشیمی بوده و با برقراری تعاملات سازنده با نهادهای مرجع، از جمله سازمان دفاعند غیرعامل، امور بنادر و دریاها، مرکز مدیریت بحران، مرکز افتائی ریاست جمهوری و پلیس فتا و... نسبت به ایجاد امنیت، اهتمام ویژه داشته است. ضمناً واحد حراست به عنوان همراهی صمیمی، قابل اعتماد و امین، همواره مترصد حفاظت از سلامت پرسنل در برابر تهدیدات موجود، احقاق حقوق کارکنان و ارباب رجوع و ایجاد رضایت خاطر تمامی ذینفعان سازمان خواهد بود.

*** رئیس حراست شرکت ملی صنایع پتروشیمی**



رئیس حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در گفت و گو با «مشعل» از دفاع و امنیت صنعت نفت سخن گفت

شیرینی‌ها در تلخی‌ها نهفته است

اشاره



مشعل | سمیه راهپیمای نقش صنعت نفت در هشت سال دفاع مقدس و پیروزی انقلاب اسلامی، چیزی نیست که تاریخ فراموش کند. کارکنان صنعت نفت در سخت‌ترین روزهای جنگ، حتی یک لحظه هم ناامید نشدند و میدان مبارزه را خالی نکردند و با تقدیم بیش از یک‌هزار شهید اجازه ندادند دشمن خللی در چرخه اقتصاد کشور وارد کند.

شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، یکی از شرکت‌هایی است که دارای مأموریت راهبردی بوده و به لحاظ ارائه خدمات سوخت‌رسانی، نقش بسیار

حساسی چه در دوران دفاع مقدس و چه بعد از آن داشته است. طهماسب غلامزاده، رئیس حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران ۲۶ سال است که در حوزه حراست فعالیت می‌کند و از این میزان سابقه، حدود ۱۰ سال آن را معاون و رئیس حراست این شرکت بوده است. بر اساس اهمیت این موضوع، «مشعل» گفت‌وگویی با وی انجام داده است که آن را در ادامه می‌خوانید:

به تأسیسات شرکت تیراندازی شده بود. غلامزاده ادامه می‌دهد: شرایط کار ما مزاحمت‌هایی برای خانواده‌هایمان ایجاد می‌کند، چرا که هیچ‌گاه نمی‌توانیم تلفن همراه خود را در طول شب خاموش یا بی صدا کنیم، از این رو برای پاسخگویی به تماس‌ها در ساعات نیمه شب باید به دور از اتاق خواب بچه‌ها گوش به زنگ باشیم. به عنوان مثال، برای خاموش شدن آتش مخزنی که بر اثر صاعقه در شب آتش گرفته بود، به صورت تلفنی لحظه به لحظه تا ساعت ۴ صبح گزارش می‌گرفتم.

تهدیدات در صنعت نفت

وی درباره تهدیدها در حوزه وزارت نفت می‌گوید: صنعت نفت به لحاظ صنعتی و اقتصادی نقش آن در امنیت ملی کشور، همیشه یکی از اهداف جذاب برای دشمنان بوده و تهدیدهای متعدد و متنوعی اعم از تهدیدات نرم مانند جاسوسی و تحریم و تهدیدات سخت از قبیل تلاش برای انتقال تجهیزات معیوب به صنعت نفت یا انجام فعالیت‌های خرابکاری صورت گرفته که در این زمینه تعداد بسیاری از تیم‌های خرابکار قبل از رسیدن به هدف، از طریق دستگاه‌های اطلاعاتی و امنیتی دستگیر شده‌اند. رئیس حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، راه مقابله با تهدیدها در صنعت نفت را هوشمندی کارکنان خدوم صنعت نفت، نفوذ ناپذیری و ارتباط به موقع و انعکاس موارد مشکوک به دستگاه‌های اطلاعاتی و امنیتی عنوان می‌کند و می‌افزاید: غیرت و تعصب ایرانی، قطعاً اصلی‌ترین عامل خنثی‌سازی تهدیدها در صنعت نفت خواهد بود. غلامزاده در پایان، سربلندی و پیروزی برای ایران اسلامی در تمامی جبهه‌های مقابله با دشمنان را آرزو کرد.

محدودی نیرو کنترل می‌شود که طی سال‌های اخیر، با حذف تعدادی از سمت‌ها و بازنشستگی نیروهای اجرایی رسمی، در شرایط فعلی با سختی کار مواجه شده‌ایم. غلامزاده آسیب‌پذیری‌های شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران را به دسته آسیب‌های محیطی، انسانی و ساختاری و شناسایی و تقسیم بندی می‌کند و می‌افزاید: آسیب‌پذیری‌های محیطی ما بسیار بالاست. همچنین آسیب‌های انسانی ما به دلیل اقماری بودن، کمبود نیرو و فشار کار، موجب ایجاد مشکلات روحی- روانی و عدم توانایی و چابکی کارکنان شده است. وی ادامه می‌دهد: تمام تلاش خود را به پیشگیری از تبدیل شدن آسیب‌ها به تهدیدها معطوف کرده‌ایم و با انجام اقداماتی از قبیل هوشمندسازی ایستگاه‌های حفاظت از زنگ اعزام نیروی مأمور به محیط‌هایی که کمبود نیرو دارند و همچنین نصب سیستم‌های هوشمند خطوط روی طرح‌های حفاظتی نوین، در صدد ارتقای ضریب حفاظتی حوزه کاری خود هستیم.

خاطر از جنس حادثه و استرس

رئیس حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در ادامه، خطرات خود در دوران خدمت در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران را از جنس حادثه و استرس عنوان می‌کند و می‌گوید: کار ما ساعت خاصی ندارد و در طول شبانه‌روز باید گوش به زنگ باشیم. با صدای زنگ تلفن در ساعات نیمه شب، شوکی به ما وارد می‌شود و تصور می‌کنیم خطی تر کیده یا حادثه‌ای برای همکارانمان که گاه برای دستگیری سارقان مواد در گشت‌ها و کمین‌های شبانه هستند، رخ داده باشد؛ چرا که طی ماه‌های اخیر، از سوی افرادی ناشناس در نیمه شب

ایجاد حساسیت آن را پیگیری کنیم. در دوران خدمت، این دیدگاه را سرلوحه فعالیت خود قرار داده‌ام و همواره با ایجاد فضای دوستانه و صمیمی برای تمام کارکنان احترام قائل بوده‌ام. از کار در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت، تجربه‌هایی کسب کرده‌ام که تقریباً جنس تهدیدات برای من شناخته شده است. حراست متناسب با هر تهدید و آسیب‌پذیری سعی در پیشگیری، صیانت و حفاظت از خطوط لوله و بستر مخابرات دارد. برای مثال اگر در گذشته، خاک روی خط لوله دستکاری می‌شد و همکاران زیاد توجهی به آن نمی‌کردند، اکنون با پیش‌روانه مسیر خطوط لوله، به محض مشاهده هر گونه تغییر وضعیت (حتی مشاهده در چرخ خودرودر مسیر خط لوله) همکاران حساس شده و محیط را به وقت بررسی می‌کنند که موارد زیادی از انشعاب گیری و... در کوتاه‌ترین زمان کشف و ترمیم شده است.

شناسایی آسیب‌ها

وی در ادامه درباره متفاوت بودن حوزه کاری این شرکت نسبت به دیگر شرکت‌های نفتی می‌گوید: حوزه کاری ما در سطح شهر، بیابان، کوه و مسیرهای سخت‌گذر و گسترده در سطح کشور است و همین امر موجب آسیب‌پذیری‌های متعدد و متنوعی شده است که با شرکت‌های پالایشگاهی، پتروشیمی و سایر تأسیساتی که به صورت مجتمع و محصور هستند و امدادسانی برای پشتیبانی از سوی مراجع انتظامی، امنیتی و سایر دستگاه‌های امدادی، سریع و فوری برای آنها انجام می‌شود، تفاوت دارد. در حالی که مراکز انتقال، در نقاط سخت‌گذر واقع شده‌اند، هر گونه پشتیبانی با تأخیر صورت می‌گیرد و تنها از سوی تعداد

رئیس حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران می‌گوید: با توجه به ویژگی اخلاقی خود، علاقه‌مند به کار در حراست بودم که ابتدا به عنوان افسر نوبتکار در پتروشیمی بندر امام استخدام شدم و پس از توجیهات اولیه، شروع به کار کردم. با بازسازی پتروشیمی بندر امام که بودجه بسیار کلاهی به آن اختصاص داده شده بود و بازسازی تمام واحدها به طور همزمان (در پیک کار حدود ۱۷ هزار نفر کار می‌کردند) در پروژه اشتغال داشتم.

در آن شرایط که از اغلب همکاران جوان‌تر بودم، به عنوان معاون حراست پتروشیمی بندر امام انتخاب شدم و انجام وظیفه کردم و در آن دوره کاری، تجربه بسیار زیادی از کار در حراست به دست آوردم. وی می‌افزاید: بر این اعتقادم که اگر حراست، مقبولیت و مشروعیت داشته باشد، اقتدار پیدامی‌کند و رمز موفقیت خود را در کار حراست، ویژگی‌های اخلاقی و شخصیتی از جمله صبوری، مردم‌داری و رعایت اخلاقیات بر اساس موازین مذهبی و شرعی در برخورد و تصمیم‌گیری نسبت به کار و کارکنان می‌دانم. وی با بیان اینکه حراست نفت، باید امانتدار اطلاعات و اسرار دیگران باشد، می‌افزاید: با جلب اعتماد کارکنان و مدارا کردن با آنها باید مسائل را به صورت قانونی و بدون آسیب‌رساندن به فرد یا سیستم، پیگیری کرد. به گفته رئیس حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، امنیت روانی برای کارکنان مهم‌تر از امنیت فیزیکی است. نباید با رفتارمان در کارکنان احساس ناامنی ایجاد کنیم؛ چرا که ایجاد این احساس باعث حراست‌ستیزی و حراست‌گریزی کارکنان خواهد شد. غلامزاده می‌افزاید: همیشه سعی کرده‌ام نگاه مثبت و توصیه‌های داشته باشم و اگر موضوعاتی نیاز به بررسی داشته، بدون



رئیس حراست منطقه عملیاتی لاوان در گفت و گوا
«مشعل» از ایجاد آینده روشن گفت:

یکی از آرزوهایم این بود...

مشعل در تاریخ هر ملتی، جنگ‌ها از وقایع مهم به شمار می‌آیند، زیرا بر خلاف بسیاری دیگر از پدیده‌ها که تأثیراتی محدود بر بخش‌هایی معین از جامعه دارند، جنگ تمامی بخش‌های جامعه را به شکلی بسیار جدی و حتی به صورتی برگشت‌ناپذیر تحت تأثیر قرار می‌دهد. در مورد جنگ تحمیلی ۸ ساله ایران و عراق و در میان صنایع مختلف، این صنعت نفت بود که مورد حملات دشمن یعنی قرار گرفت. دشمن می‌دانست که تنها راه ضربه زدن به کشورمان، قطع جریان حیاتی اقتصاد و اخلال در روند تولید و صادرات نفت است و در این راه، تمام سعی و تلاش خود را کرد؛ اما در این زمان، تدبیر و هوشیاری امام خمینی (ره) و شهامت، شجاعت و آمادگی کامل مدیران و کارکنان صنعت نفت در پاسداری و دفاع از تأسیسات، موجب شد تا هر چند مراکز و واحدهای مهم صنعت نفت کشور بی‌در پی مورد حملات دشمن قرار گرفت، اما هیچ‌گاه روند تولید و صادرات نفت در طول ۸ سال جنگ تحمیلی متوقف نشد. در طول سالیان جنگ، مدیران و کارکنان صنعت نفت در مناطق عملیاتی، لحظه‌ای چشم روی هم نگذاشتند و کمر خم نکردند و با جان و دل، پای تأسیسات و واحدهای نفتی در این مناطق ایستادند و آن را فعال نگه داشتند تا برنامه حفظ توان و استمرار تولید به میزان متوسط ۳ میلیون بشکه در روز محقق بماند. منطقه عملیاتی شرکت نفت فلات قاره لاوان نیز یکی از مناطقی بود که در دوران ۸ سال دفاع مقدس، همواره مورد تهاجم دشمن قرار می‌گرفت، اما با ایستادگی‌های کارکنان صنعت نفت و حراست، دشمن نتوانست به هدف خود برسد و با گذشت چند سال از آن دوران، همواره موضوع حفاظت و امنیت از صنعت نفت کشور مورد توجه است. حسن آریایی نژاد، ریاست حراست شرکت نفت فلات قاره لاوان را به عهده دارد. او در رشته مدیریت صنعتی درس خوانده و نزدیک به ۲۰ سال کارشناس آموزش و امور دانشجویی دانشگاه نفت بوده و از سال ۸۹ به بعد، ریاست حراست سیری و پیرکان را به عهده داشته و اکنون نیز رئیس حراست لاوان است.

با توجه به اهمیت موضوع حفاظت و حراست از امنیت منطقه عملیاتی لاوان، «مشعل» گفت‌وگویی با وی انجام داده که در ادامه می‌خوانید:

رئیس حراست منطقه لاوان می‌گوید: نخستین و شاید با اهمیت‌ترین مساله‌ای که همواره باید در دفاع از صنعت نفت مورد توجه قرار گیرد، تأمین امنیت روحی، روانی و فیزیکی کارمندانی است که در حوزه‌های مختلف این صنعت فعالیت می‌کنند. آریایی نژاد می‌افزاید: وظیفه ذاتی حراست، درست کردن اسکلت و ساختار یک مجموعه است که برای تحقق این امر، باید شرایطی مهیا شود تا کارمندان حوزه تولید بتوانند به راحتی فعالیت کنند. به گفته وی، حراست از صنایع نفت و گاز که در خلیج همیشگی فارس از استان خوزستان تا بوشهر و هرمزگان

گسترده است و هر منطقه، مجموعه‌ای از تأسیسات خشکی، دریایی، خطوط لوله و تأسیسات صادرات نفت را در بر می‌گیرد، اهمیت موضوع حفاظت از کارکنان و تأسیسات را بیش از پیش نمایان می‌سازد. رئیس حراست منطقه لاوان ادامه می‌دهد: فرآیند تولید و صادرات، تنوع خاصی در مناطق دارد، به نحوی که در بعضی حوزه‌های تولید، صادرات به صورت دریایی یا خشکی انجام می‌شود.

آریایی نژاد می‌افزاید: منطقه لاوان با توجه به دسترسی آسان به دریا و داشتن مبادین مشترک نفت و گاز با کشور امارات، جایگاه

خاصی در شرکت نفت فلات قاره دارد، از این رو لازم است به منظور تسهیل در عملیات تولید و حفاظت از کارکنان متخصص و متعهد و تأسیسات، تلاش همه‌جانبه صورت گیرد. فعالیت‌های حراست را به زمینه‌های حفاظت پرسنلی، فیزیکی و الکترونیکی تقسیم می‌کند و می‌گوید: حراست فیزیکی، وظیفه حفاظت از دارایی‌های شرکت به وسیله نیروی انسانی را به عهده دارد و حوزه الکترونیک نیز با نصب دوربین در انجام بهینه تأمین امنیت تأسیسات کمک شایانی به نیروهای مسئول می‌کند، ضمن آنکه حفاظت از سرمایه‌های اصلی شرکت (منابع نیروی انسانی) به عهده واحد پرسنلی حراست است.

رئیس حراست منطقه لاوان تأکید می‌کند: به منظور تأمین امنیت منطقه، خوشبختانه ارتباطات منطقی و معقولی با نیروهای نظامی و انتظامی که شامل نیروی دریایی سپاه پاسداران، دریابانی و فرماندهان مستقر در خشکی، سازمان بنادر و کشتیرانی، شیلاد و تمامی سازمان‌ها و ادارات مرتبط با صنعت دریانوردی هستند، ایجاد کرده‌ایم که حاصل این تعامل و ارتباط مستمر، باعث ایجاد انگیزه بین نیروهای مسئول و عدم چالش‌های امنیتی در این منطقه شده است.

ایجاد احساس آرامش و امنیت

آریایی نژاد بعد از توصیف فلسفه امنیت و دفاع از صنعت نفت، به خصوص در حوزه کاری خود (منطقه عملیاتی لاوان) به چند تجربه کاری در حوزه حراست می‌پردازد و می‌گوید: در دوران دفاع مقدس، با فعالیت‌های نظامی آشنا شدم و همیشه این تفکر را در ذهن خود داشتم که اگر زمانی در حوزه حراست، مسئولیتی به عهده گرفتم، مردم را به یک آینده روشن امیدوار کنم. باید امنیت را به مردم القا کنیم تا همه در آن احساس ایمنی و آرامش خاطر داشته باشند. رئیس حراست منطقه لاوان ادامه می‌دهد:

قبل از اینکه وارد حوزه حراست شوم، به عنوان کارشناس آموزش و دانشجویی، همواره با دانشجویان و استادان برخورد داشتم که در این روابط، درس‌هایی از آنها گرفته‌ام و اکنون در حوزه کاری خود از آنها استفاده می‌کنم. باید این نکته را هم بگویم که بسیاری از دانشجویان دانشگاه صنعت نفت که بنده فلات قاره و از همکاران فعلی بنده هستند، وی می‌افزاید: در سال‌های ابتدایی کارم، یکی از آرزوهایم این بود که در میان کارکنان حراست، این باور را ایجاد کنم که با یک ارتباط منطقی و معقول می‌توان در صد چالش، مشکلات امنیتی و نارضایتی‌های اجتماعی را کاهش داد. آریایی نژاد ادامه می‌دهد: انتخاب واحد حراست به عنوان واحد نمونه در سایه تعامل با کارکنان منطقه اعم از نیروهای رسمی، قراردادی و پیمانکاری، همچنین همکاری با مسئولان حراست پالایشگاه نفت لاوان، نیروهای نظامی و انتظامی منطقه، مدیران مسئول در سکوها نفتی، تأسیسات خشکی، مدیران منابع انسانی و مسئولان بومی است.

وی در پایان از مساعدت و همکاری محمودرضا فرود حقیقی، رئیس منطقه عملیاتی لاوان؛ محمدرضا ناصری کریموند، رئیس حراست شرکت نفت فلات قاره و تمامی همکاران شاغل در جزیره لاوان و سکوها عملیاتی آن تشکر و قدردانی کرد.



**گزارش «مشعل» از چشمان همیشه بیدار
صنعت نفت در تنها پالایشگاه شمال شرق کشور**

تیزبینی یک نیروی امن

سید مرتضی هاشمی | از آنجا که جمهوری اسلامی ایران سهم بسزایی در سبد تولید انرژی جهان دارد، بخش مهمی از تولید گاز طبیعی (این نعمت خدادادی) به دست تلاشگران و کارکنان سختکوش در جای جای این خطه از شمال شرق تا جنوب کشور انجام می‌شود. جمهوری اسلامی ایران در منطقه‌ای قرار گرفته که دشمنان با پیاده کردن نقشه‌های پلید خود سعی دارند امنیت کشورها را به روش‌های گوناگون به خطر بیندازند و حتی خدشه‌ای به تأسیسات عظیم صنعتی کشور از جمله پالایشگاه‌های گازی وارد کنند، اما وظیفه حفاظت و نگهداری از تجهیزات عظیم پالایشگاهی بر دوش مردان همیشه بیدار این صنعت گذاشته شده است تا حتی فرآیند تولید انرژی پاک، یک لحظه متوقف نشود. صحبت از دلاوری‌مردانی است که در جنگ تحمیلی، همپای سایر هموطنان از مرزهای آبی و خاکی جمهوری اسلامی دفاع کرده و اجازه ندادند حتی یک وجب از خاک کشورمان به دست دشمن بیفتد و با جانفشانی‌های خود در برابر قدرت‌ها ایستادگی کردند و پاسخ دندان شکنی به دشمنان ایران دادند. امروز وظیفه سنگین حفاظت صنعت نفت به عهده کارکنان حراست است؛ همانهایی که حفاظت از تأسیسات نفت و گاز را به عهده دارند. فرصتی فراهم شد تا سراغ چند نفر از کارکنان واحد حراست شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد برویم و روایتی از سختکوشی و تلاش آنان را بازتاب دهیم.





نیروهای حراست همانند دیگر کارکنان، طبق شیفت‌های کاری در محل گیت‌های نگهبانی حاضر می‌شوند. آنان باید راس ساعتی مشخص، پست نگهبانی را تحویل بگیرند و پس از قرائت مأموریت و لوحه نگهبانی از سوی افسر نگهبان، سر پست مربوطه حاضر شوند. این تنها بخش کوچکی از کار هر روزه کارکنان حراست است. وقتی به عنوان خبرنگار، قصد ورود به پالایشگاه را دارم، حضورم برایشان به عنوان یک همکار، با دیگران فرق نمی‌کند، باید کارت شناسایی‌ام را تحویل بدهم. طبق هماهنگی که از قبل با رئیس حراست داشته‌ام، به اتاق افسر نگهبان می‌روم تا گزارشم را تکمیل کنم. در نخستین ایستگاه، سراغ جوانی می‌روم که در رایانه سر رشته دارد و در اتاق کنترل حراست در حال انجام وظیفه است.

چه سالی جذب حراست پالایشگاه شده‌اید و شیفت‌های کاری چگونه است؟

مجتبی گل محمدی، متولد ۲۲ دیماه ۱۳۶۲ شهرستان سرخس هستم. پس از گذراندن دوره‌های دبستان و راهنمایی، وارد مقطع دبیرستان شدم و در رشته ریاضی و فیزیک تحصیلاتم را ادامه دادم و چون علاقه زیادی به کامپیوتر داشتم، در سال ۱۳۸۱ وارد دانشگاه آزاد واحد زاهدان شدم و برای تحصیل، رشته کامپیوتر را انتخاب کردم. من در یک خانواده فرهنگی متولد شده‌ام و دو برادر و یک خواهر دارم. از آنجا که پدر و مادرم فرهنگی بودند، از امتیاز سرباز - معلمی استفاده کردم و دوران خدمت مقدس سربازی را به عنوان سرباز - معلم در سرخس گذراندم. پس از اخذ مدرک فوق دیپلم و موفقیت مصاحبه در سال ۸۷ وارد حراست پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد شدم و هم اکنون نیز در بخش سیستم‌های حفاظت الکترونیک مشغول انجام وظیفه هستم. تاکنون ۹ سال در این واحد سابقه کار به صورت نیروی قرارداد مستقیم دارم. از آنجا که فعالیتیم با دوربین‌های مدار بسته و کامپیوتر است، این موضوع باعث شد بتوانم پشتیبانی این دوربین‌ها

را به عهده بگیرم و سهم کوچکی در این وظیفه خطرناک داشته باشم. مادر دو شیفت ۱۲ ساعته، به صورت دو شیفت روز کاری و دو شب کاری در پالایشگاه حضور خواهیم داشت و چهار روز هم استراحت داریم. افرادی که در این حوزه مشغول خدمت هستند، باید هوشیار باشند تا فضای امنیت و آرامش را برای همکاران داخل واحدهای عملیاتی که به تولید پایدار گاز طبیعی مشغول هستند، فراهم بیاورند. مقوله تولید پایدار، رابطه‌ای مستقیم با فعالیت کارکنان حراست دارد و این موضوع به خصوص در شیفت‌های شب کاری باعث شده نیروها با هوش و درایت بیشتر، مأموریت‌شان را به سرانجام برسانند تا شیفت کاری بعدی بتواند پست مربوطه را در یک روز آینده به عهده بگیرد؛ به طوری که نیروهای حراست حتی روزهای تعطیل نیز، در محل کار حضور دارند.

همکاران، جایگاه سازمانی حراست را خشک و سختگیرانه از بیانی می‌کنند، علتش را چه می‌دانید؟

به همکاران عملیاتی حق می‌دهم چنین برداشتی داشته باشند، اما از آنها می‌خواهم خودشان را جای یک نیروی حراستی قرار دهند، برای مجموعه‌ای که در آن بیش از دو هزار نیروی رسمی، قرارداد مستقیم، پیمانکاری و کارگران فصلی در حال تردد هستند، باید نظم خاصی برقرار باشد. اگر همکاران بنده در بخش حراست این نظم را رعایت نکنند و قانون مدار نباشند، امنیت برقرار نخواهد شد، سلاقی همکاران زیاد است و ما روزانه شاهد تردد پنج هزار خودروی سازمانی، کارکنان، همچنین ورود وسایل و خروج آنها از پالایشگاه هستیم و طبق وظیفه‌ای که بر دوش ما گذاشته شده، برای ورود هر یک از کارکنان رسمی، قرارداد مستقیم و پیمانکاری، کارتهای شناسایی صادر می‌کنیم و در اختیار آنان می‌گذاریم که با این کارت می‌توانند در داخل تلسیسات پالایشگاه تردد کنند. از آنجا که کنترل همه موارد به سختی انجام می‌شود، بخشی از همکاران فکر می‌کنند نیروهای

حراست خیلی سختگیر هستند؛ در حالی که اینطور نیست و اگر همه چیز سر جای خودش نباشد، شاهد بی‌نظمی خواهیم بود.

کار حراست سخت و نیازمند صبر و حوصله است، آیا شما انسان صبور و هستید؟

هیچ کس از کار سخت خسته نمی‌شود، صبور بودن در ذات انسان هست، اما بعضی‌ها کم‌حوصله هستند. کار حراست، نیازمند صبوری است، بسیاری از همکاران که سال‌های زیادی مشغول به کار هستند، به مرور زمان صبرشان بالا می‌رود و این موضوع را من هم تجربه کرده‌ام؛ البته روزهای اول که جذب شده بودیم، آستانه صبر ما کم بود، اما به مرور زمان، متوجه شدم که باید صبوری را تجربه کرد و به دست آورد.

حراست، شامل بخش‌های حفاظت فیزیکی، الکترونیک، پرسنلی، گفتار و رفتار است و ما باید شاخصه‌های مختلف را مدنظر داشته باشیم. حراست از قبل، اقدام‌های پیشگیرانه را در دستور کار قرار می‌دهد، به طور مثال، حتی همکارانی که قصد مسافرت به خارج از کشور را دارند، باید به واحد حراست مراجعه و فرم‌های مربوطه را پر کنند تا در طول سفر، مشکلی از سوی بیگانه‌ها برای آنان و خانواده‌شان پیش نیاید.

چه میزان به خانواده و تفریح با آنها پس از شیفت‌های کاری اهمیت می‌دهید؟
با توجه به نوع فعالیت سعی می‌کنم مشکلات رایج خانه منتقل نکنم. همه ما و همکاران شافل در پالایشگاه سعی می‌کنیم مشکلات و دغدغه‌های کاری را به منزل نبریم تا فضای آرامش بخشی در منزل حاکم باشد. زمانی که بعد از شیفت‌های کاری در حال استراحت هستیم، به خانواده و تفریح آنان رسیدگی می‌کنیم تا با قوت و پشتکار در محل کار حضور پیدا کنیم.

برای جلوگیری از اتفاقات در سایت و واحدهای عملیاتی، کسب اخبار

چگونه است؟

همکاران همان‌طور که برای رفع مشکلات در بیرون از محیط کاری و در جامعه به نیروهای انتظامی مراجعه می‌کنند، در داخل پالایشگاه نیز در صورت بروز مشکل به ما رجوع می‌کنند؛ بنابراین در سطح صنعت هم توقع دارند قانون اجرا شود. نیروهای حراست، پشتیبان همکاران خود هستند. اگر نیروهای حراست، شاهد بی‌قانونی در سازمان باشند، با افراد خاطی طبق قانون برخورد می‌کنند تا حق کسی ضایع نشود.

خاطره‌ای از تجربه کاری بگویید.

با توجه به فعالیت در حوزه حفاظت الکترونیک، یک روز ساعت هفت صبح در محل کار حضور پیدا کردیم که ناگهان از طریق کنترل دوربین‌های حفاظتی متوجه شدیم افرادی در محوطه دانه بندی در حال جمع آوری کابل‌ها هستند. این موضوع را به افسر شیفت اطلاع دادم. همکاران به محل اعزام افراد خاطی به واحد حراست منتقل و بازجویی شدند. این افراد در حال دپوی کابل‌ها در مکانی بودند تا در فرصت ممکن بتوانند آنها را به محل‌های مورد نظر خود منتقل کنند. با اقدام بموقع همکاران حراست، از این کار جلوگیری شد. وقتی همه نیمه‌های شب در حال استراحت هستند، همکاران حراست، حفاظت از صنعت را به عهده دارند. همه این شب‌ها خاطره‌هایی خوش برای ماست، زیرا پالایشگاه خانگی‌ها با همت و تلاش کارکنان عملیاتی و پشتیبانی نیروهای حراست، گاز پنج استان کشور را تامین می‌کند. در حالی که هر شیفت چند پست دارد، با هماهنگی افسر شیفت مربوطه و با خودروی حراست، از محل شیفت همکاران حراستی بازدید می‌کنیم تا یک خسته نباشید و خداحافظی به این عزیزان بگوییم. در ادامه پای صحبت دیگر نیروهای حراست می‌نشینیم و با نیروی دیگری هم کلام می‌شویم. در پست «حراست، استراحتگاه و واحد مستغلات»، مشغول خدمت و نامش مهدی ترشیزی است.

■ ادامه در صفحه ۳۰



■ ادامه از صفحه ۲۹

خودتان را معرفی کنید و بگویید یک روز کاری را چگونه می گذرانید؟

متولد ۱۸ فروردین ماه ۱۳۵۵ شهرستان سرخس هستم. دوره ابتدایی را در مدرسه امام جواد (ع) و قدوسی و راهنمایی را در مدرسه شریعتی تحصیل کردم. سپس برای ادامه تحصیل مقطع دبیرستان را در مرکز امام حسین (ع) گذراندم. پس از اخذ دیپلم به خدمت مقدس سربازی اعزام شدم و با علاقه خاصی که به شغل حراست داشتیم، به عنوان نیروی قرارداد مستقیم، جذب واحد حراست شدم.

ساعت ۵ و ۳۰ دقیقه صبح منزل را به مقصد پالایشگاه ترک می کنیم تا یک ساعت بعد، پست نگهبانی را از همکار شیفت قبلی تحویل بگیریم. اغلب نیروهای حراستی به صورت شیفتی فعالیت دارند، ما همیشه با همکاران و مهمانان آنان با احترام برخورد می کنیم و سرلوحه کار ما تکریم همکاران است.

تا حالا وقتی سر شیفت بوده اید با موضوع مشکوکی برخورد داشته اید؟ واکنش تان چه بوده است؟

هنگام ماموریت با موارد مشکوک زیادی روبه رو بوده ایم. در مرحله نخست با افسر نگهبان، هماهنگی می شود و اگر نیاز باشد، با افسر شیفت هماهنگ می شویم. به طور کلی تصمیم گیری در هر شرایطی به نوع رویداد بستگی دارد و باید در هر شرایطی تصمیم خاصی درباره موضوع گرفته شود. همکاران حراست با افسر شیفت ارتباط رادیویی دارند. روزی در حال گشت زنی بودیم که

ناگهان با افرادی برخورد کردیم که چهره پریشانی داشتند. مظنون شده بودیم. پس از هماهنگی و انتقال آنها به حراست، متوجه شدیم اتباع بیگانه هستند. هر چند همه مدارک و پاسپورتشان کامل بود، اما حضور نیروهای بیگانه در مناطق عملیاتی و محوطه های اطراف صنعت گاز ممنوع است مگر با هماهنگی لازم برای کارکنان حوزه نفت و گاز دیگر کشورها که برای تعمیرات قطعات پالایشگاهی به شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد مراجعه کنند. یک شب هم در اتاق کنترل در حال انجام ماموریت بودیم که متوجه حضور سه نفر برای سرقت وسایل شدیم. آنها قصد ورود به داخل فنس ها را داشتند تا اجناسی را خارج کنند که خیلی سریع و با اقدام بموقع و با هماهنگی افسر شیفت دستگیر شدند.

برخورد شما با مجموعه همکاران هنگام ورود به پالایشگاه با پست هایی که نگهبانی دارید، چگونه است؟ همکاران فکری کنند باید از آدانان گیت های ورودی عبور کنند؛ در حالی که یک نیروی حراست، طبق وظیفه ای که به عهده دارد، با رعایت ملاحظات از جمله درخواست کارت شناسایی، مجوز ورود همکاران به سایت عملیاتی یا محوطه استراحتگاه کارکنان را می دهد. در این زمینه امکان دارد همکاری کارت شناسایی مربوطه را گم کرده باشد و افرادی از آن سوءاستفاده کنند، از این رو درخواست کارت شناسایی برای جلوگیری از بروز این مسئله است. کلاس های ورزشی برای آمادگی جسمانی نیروهای حراست برگزار می شود و نیروهای رسمی هم در میدان تیر آموزش می بینند.

در بحث میزان دریافت حقوق هم خداوند را شاکریم. به هر حال آب باریکه ای جاری است و با قناعت روزگار می گذرد اما اگر میزان دستمزد و حقوق بالاتر برود، بهتر است و از مسئولان توقع داریم ما هم بتوانیم مثل سایر نیروها از خدمات بهداری و رفاهی بهره مند باشیم.

در ادامه به سراغ یکی از موسسیدان واحد حراست می رویم؛ کسی که بیش از ۲۸ سال از عمر خود را در واحد حراست گذرانده، او که متولد شهر خون و دوران دفاع مقدس است، می گوید: در دهمین روز از مردادماه ۱۳۳۹ در خانواده ای هشت نفره و در شهر خرمشهر متولد شده ام. در حالی که آن روزها کشورمان درگیر جنگ تحمیلی و نبرد با دشمن بعثی بود، به خدمت مقدس سربازی اعزام و در لشکر یک ارومیه و در منطقه حاج عمران مشغول خدمت سربازی شد. سال ۱۳۶۴ پس از اتمام دوران خدمت سربازی، جذب صنعت نفت شد. امین حسین زاده، افسر ارشد واحد حراست شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد است.

یک شب هم در اتاق کنترل در حال انجام ماموریت بودیم که متوجه حضور سه نفر برای سرقت وسایل شدیم. آنها قصد ورود به داخل فنس ها را داشتند تا اجناسی را خارج کنند که خیلی سریع و با اقدام بموقع و با هماهنگی افسر شیفت دستگیر شدند

چه آموزش هایی برای نیروهای حراست برگزار می شود؟

اوایل استخدام در اهواز، دوره آموزشی حراست را گذراندم. در حین کار هم ماموریت هایی داریم که اساتیدی از سوی ستاد حراست وزارت نفت برای آموزش در مناطق عملیاتی و پالایشگاه ها حضور پیدا می کنند و سالانه یک میدان تیر نیز برای نیروهای رسمی حراست برگزار می شود. هنگام تحویل پست باید بر عملکرد نیروهای حراست نظارت داشته باشیم، ما گشت ها و ایست و بازرسی هایی داریم که یکی از آنها در ورودی پالایشگاه است. کنترل خودروهای عبوری از ایستگاه سه راهی حراست به طور جدی پیگیری می شود تا از ورود خودروهای ناشناس و افراد غریبه به محوطه استحضاطی حراست پالایشگاه جلوگیری شود. همکاران با کارت شناسایی که از قبل برایشان تدارک دیده شده است، در محل کار حضور پیدا می کنند و یک ایست و بازرسی هم خارج از فنس عملیات داریم که در مواقع اضطراری برگزار می شود و گشتی های اطراف پالایشگاه بیشتر می شود تا از بروز حوادث ناگوار جلوگیری شود.

اگر بعد از حیطه استحضاطی به موضوع مشکوکی برخورد کنیم، از پاسگاه گنبدلی در نزدیکی پالایشگاه کمک می گیریم که سبز پوشان نیروی انتظامی با ما همکاری لازم را دارند. نفرت در پست ها و گشتی ها مشخص است و برای برقراری امنیت هر چه بیشتر همکاران و کارکنان در محوطه استراحتگاه و فنس عملیاتی، در طول شبانه روز و ساعات کاری، هم از گشت موتوری و هم از گشت خودرویی و سیستم های حفاظت الکترونیک بهره مند هستیم و نیروهای

حراست همه موارد را تحت کنترل دارند.

در جهت حفاظت بیشتر و کنترل فیزیکی، چه اقدام‌هایی انجام خواهید داد؟

بارها به همکارانم تاکید کرده‌ام، طوری برخورد کنند که حرمت و کرامت همه همکاران حفظ و رعایت شود و به کسی اهانت نشود، اما بعضی همکاران جوان برخورد ناشایست با کارکنان حراست دارند و ما هم سعی می‌کنیم این موضوع را دوستانه حل و فصل کنیم. برخی همکاران شیفته با خود کیف به همراه دارند. بدون بازرسی نمی‌توانیم تشخیص بدهیم که در کیف آنها چه چیزی هست، لباس شخصی یا خوراکی؛ بنابراین کارکنان از همکاران می‌خواهند که در کیف‌ها را باز کنند و یک بازرسی مختصر انجام شود. البته در آینده نزدیک قرار است از دستگاه ایکس ری (نوار نقاله) مانند آنچه در فرودگاه‌ها وجود دارد، در پالایشگاه نیز نصب شود و کیف و وسایل همکاران دیگر به صورت دستی بازرسی نخواهد شد. روز بعدی کاری حراست، شیفته‌ها عوض می‌شود، در حالی به سراغ شیفته جدید می‌رویم که افسر نگهبان بعد از چیدن لوحه نگهبانی و طبق وظیفه ای که به عهده دارد، با خودروی گشتی سری به محوطه‌ها و پست‌های نگهبانی زده است. ما هم به همراه یکی از نیروها به سه راهی حراست می‌رویم تا از نحوه کنترل و عبور خودروها به منطقه عملیاتی گزارشی را تهیه کنیم. این در حالی است که ساعت ۱۲ ظهر گذشته و آفتاب سوزان به نیمه آسمان رسیده و در منطقه عملیاتی خانگیان، گرمای زیادی حکمفرماست. در این گرمای تابستانی کارکنان حراست در حال کنترل وسایل نقلیه هستند، خودرو و موتور را از سوی تابلو ایست می‌دهند تا بازرسی انجام شود. از حق نذریم، کار سختی دارند، اما امروز همین حافظان، باعث آسایش کارکنان در جهت خدمت به خلق خدا و تولید گاز طبیعی کشور شده‌اند. نخستین سوال را می‌پرسیم از کسی که نام او امید معلم شهری است.

در چه سمتی در حال انجام خدمت هستید؟

سال ۱۳۵۵ در شهر مشهد مقدس به دنیا آمدم و در سمت افسر نگهبان به عنوان نیروی رسمی در حال خدمت در صنعت نفت و گاز هستم. پس از اخذ مدرک دیپلم در ستاد هواییوز جمهوری اسلامی ایران، خدمت سربازی را گذراندم. در سال ۱۳۷۶ ازدواج کردم و در تاریخ پنجم مهرماه ۱۳۷۷ به عنوان نیروی پیمانکاری در حراست منطقه چهار عملیات انتقال گاز مشغول خدمت شدم. پس از گذراندن آزمون استخدامی و مصاحبه یک و سال نیم به عنوان نیروی پیمانی در حراست پالایشگاه شهید هاشمی نژاد مشغول خدمت شدم و در حال حاضر به عنوان نیروی رسمی در سمت افسر نگهبانی فعالیت می‌کنم.

شیفته‌های کاری ما ۱۲ ساعته است (دو روز کار به همراه دو شب کاری و چهار روز استراحت)، بعد از چیدن لوحه نگهبانی و قرار گرفتن افراد در پست‌های نگهبانی، از محل‌ها بازدید داریم و تمام

ورودی و خروجی‌ها با حفظ کرامت همکاران در منطقه صورت می‌گیرد.

قبل از اینکه هر نیرویی در پالایشگاه مشغول فعالیت شود، از طریق مراجع ذی صلاح تایید صلاحیت، سپس حفاظت پرسنلی و اسناد انجام و کارت شناسایی برای افراد صادر می‌شود.

از چه تجهیزات جدیدی در سازمان حراست پالایشگاه در جهت کرامت همکاران استفاده می‌شود؟

با تدابیر رئیس حراست و تکریم ارباب رجوع و ارج نهادن به همکاران، دستگاه ایکس ری (به صورت نوار نقاله) با بالاترین ضریب امنیتی در گیت ورودی پالایشگاه نصب شده است. حراست بیشتر پافعه دارد تا جلبد، اما اگر قانون مدار باشیم، هیچ‌گاه تخلفی صورت نمی‌گیرد، حراست، ضابط امنیت است.

همکاران حراست با استفاده از وسایل ارتباطی نظیر بیسیم‌های ارتباطی، تلفن و موبایل در فضای عملیاتی و خارج از فسن‌های عملیاتی، رخدادهای رصد و گزارش می‌کنند. در داخل فسن‌ها بیشتر نظارت کنترلی با دوربین‌های نظارتی انجام می‌شود تا کسی وارد محوطه سایت نشود یا کالایی را خارج نکند. اگر همکاران مادر کنترل‌ها و نظارت‌ها به موضوعی برخورد کنند، در اسرع وقت با هماهنگی با افسر نگهبان، نزدیک ترین گشتی را به محل اعزام می‌کنند.

به خاطر مسائل ورود و خروج و امنیت کاملی که امروز در پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد حکمفرماست تمام کارکنان، شاهد این موضوع هستند که حراست چشم‌بینایی است که با تدابیر اندیشیده شده امنیتی، همه موارد را رصد می‌کند. همکاران مادر یک فضای ۶۰ هکتاری، کلیه تردد را تحت کنترل دارند و در شعاع ۳ کیلومتری پالایشگاه، قبل از اینکه هر خودرو و موتور و افراد وارد منطقه شوند، ایست و بازرسی داریم و کلیه موارد بازرسی می‌شوند و حتی اگر به موضوعی مشکوک شویم، بازرسی بدنی هم انجام خواهد شد.

چقدر صبور هستید و آیا این صبوری با سختی کارتان منافات ندارد؟

با اینکه روزانه پنج هزار تردد داریم، اما باید تاکید کنم که فعالیت‌های حراست با صبر عجین شده و بسیار حساس و بازدارنده است.

در ادامه این گزارش، به سراغ رئیس حراست شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد رفته ایم تا در خصوص فعالیت‌های حراست برابمان روایت‌هایی داشته باشد:

چه سالی به استخدام صنعت نفت در آمدید؟

حسن مردانی، متولد ۱۳۵۱ شهر مشهد مقدس هستم. در سال ۶۹ دیپلم هنرستان را در رشته تأسیسات حرارتی و برودتی گرفتم و در همان سال وارد دانشگاه صنعت نفت (محمودآباد) مازندران شدم. سال ۷۱ بعد از اخذ فوق دیپلم برق، عازم خدمت سربازی شدم و سال ۱۳۷۴ به استخدام شرکت ملی گاز در شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد در آمدم. ادامه تحصیل دادم و

مدرک کارشناسی حسابداری را از دانشگاه پیام نور و کارشناسی ارشد را در رشته منابع انسانی در سال ۱۳۹۴ از دانشگاه آزاد مشهد دریافت کردم.

واحد حراست برای تکریم همکاران و مهمانان واحدها در ورودی پالایشگاه و بخش اداری چه اقدام‌هایی انجام می‌دهد؟

با توجه به اینکه واحد حراست، نخستین جایی است که مهمانان مراجعه می‌کنند، همکاران می‌کشوند نهایت احترام را به مراجعین مد نظر داشته باشیم و در اسرع وقت، کار مراجعین (پذیرش، صدور کارت و...) انجام شود. در این زمینه، علاوه بر تسهیل فرایندها، با همکاران واحد آموزش، کلاس‌های متعددی در خصوص تکریم ارباب رجوع برای کارکنان برگزار شده و این آموزش‌ها ادامه دارد.

برای ارتقای جایگاه حراست چه اقدام‌هایی انجام داده‌اید؟

ارتقای جایگاه حراست، زمانی انجام می‌شود که خدمات و زحمات این واحد برای همکاران و مدیران مجموعه ملموس باشد. خوشبختانه با تلاش‌های صورت گرفته و ارائه آموزش‌های مؤثر به همکاران به عنوان اصلی‌ترین سرمایه سازمان، با همکاری ستاد حراست و حراست کل استان، حرکت به سمت ایجاد حراست تخصصی و اثرگذار در حال انجام است، البته در این مسیر استفاده از ابزار نوین و فناوری‌های جدید در دستور کار قرار گرفته است و افزون بر بهره‌گیری از سیستم حفاظت الکترونیک و سیستم حفاظت پیرامونی، از دستگاه بازرسی X-Ray استفاده می‌شود. در قسمت اداری نیز حذف کاغذ و استفاده از سیستم اتوماسیون اداری به منظور تسریع مکاتبات انجام شده است و خوشبختانه در نظر سنجی‌های صورت گرفته، مجموعه اقدام‌های حراست، رضایت نسبی همکاران را جلب کرده است.

حراست چه برنامه‌هایی برای آمادگی جسمانی کارکنان رسمی و پیمانکاری انجام می‌دهد؟

با توجه به اینکه تحرک و سلامت جسمی برای کارکنان حراست، جزء ضرورت‌هاست، با همکاری واحد خدمات ورزش شرکت، سالن ورزشی و مربی تخصصی، آمادگی جسمانی هفته‌ای سه جلسه به طور اختصاصی در اختیار واحد حراست قرار می‌گیرد و همه همکاران، اعم از رسمی، قرار داد مستقیم و پیمانکار تشویق می‌شوند در این جلسات ورزشی شرکت کنند و البته برخی مشوق‌ها نیز، برای این کارکنان در نظر گرفته می‌شود.

کارکنان این واحد در مسابقات ورزشی به طور فعال شرکت می‌کنند و در سطح شرکت‌های صنعت نفت و حراست‌های استان خراسان نیز، عناوین قهرمانی در برخی رشته‌های ورزشی را به دست آورده‌اند.

واحد حراست برای

حفظ امنیت صنعت نفت، چه اقدام‌هایی انجام داده است و اخبار رخدادهای واحدهای عملیاتی به چه نحوی در اختیار حراست قرار می‌گیرد؟

واحد حراست برای حفظ امنیت صنعت، فعالیت‌های جاری شرکت را همواره رصد می‌کند و هرگونه موردی که در آینده امکان ایجاد بحران و حادثه داشته باشد، پیش‌بینی و با همکاری مدیران مجموعه نسبت به رفع آنها اقدام می‌کند. حراست، مشاور مدیر عامل و سایر مسئولان است و به طور معمول در جلسات فیمابین، مسئولان از نظرهای حراست که در جهت پیشگیری از حوادث ناخوشایند ارائه می‌شود، به خوبی استقبال می‌کنند. نظر به اینکه آموزش کارکنان و توانمندسازی آنها عامل کلیدی در موفقیت این واحد است، در طول سال، ۴۴ دوره و ۶۳۰۰ نفر-ساعت برای کارکنان حراست اعم از دوره‌های آموزشی تخصصی، عمومی و عملی (تمرین تیراندازی با سلاح سازمانی) برگزار می‌شود. شش دوره برای کارکنان شرکت برای آشنایی با مباحث حفاظتی و امنیتی برگزار شده است و همچنین همکاران قبل از عزیمت به سفرهای خارجی در واحد حراست توجیهات و آموزش‌های لازم در این خصوص را فرا می‌گیرند. در ضمن در مواقع خاص، مثل تعطیلات نوروز و سفرهای تابستانی هم با ارسال پیامک و توزیع بروشور در زمینه ارائه آموزش‌های حفاظتی به خانواده‌ها اقدام می‌شود. با توجه به اینکه برقراری و ایجاد حس امنیت با شناسایی تهدیدها و پیش‌بینی زمینه‌های بروز بحران و ناامنی و تلاش برای برطرف کردن بموقع آنها محقق می‌شود، تهدیدهای امنیتی مختلف چه در فضای فیزیکی و چه در فضای مجازی و دیجیتال، رصد و پایش می‌شود. خوشبختانه موارد انجام سرت و بروز ناامنی تاکنون بسیار اندک و ناچیز بوده است. اقدام‌های پیشگیرانه شامل رفع نواقص حفاظتی، تذکر به رعایت موارد حفاظتی و پیشگیری از حضور عوامل ناسالم در محیط‌ها و مراقبت‌های مستمر، از اقدام‌های همکاران حراست است. مقوله امنیت، یک فرایند به هم پیوسته است که اجزای مختلفی در آن نقش ایفا می‌کنند، همکاری همه این عوامل به پایداری امنیت منجر می‌شود؛ از این رو با همه نهادهای ذی‌ربط از جمله نیروی انتظامی، بسیج و سایر دستگاه‌های امنیتی همکاری و تعامل خوبی برقرار کرده‌ایم و روابطی دوستانه و صمیمی بین ما حاکم است.





شیفت شب و هوشیاری

حراست به دنبال پرونده سازی نیست

اجرای چند هزار میلیارد تومان پروژه گاز، حساسیت‌های امنیتی نیز دارد

اشاره

را احساس می‌کند. بر این اساس، اجرای سالانه چند هزار میلیارد تومان پروژه در ابعاد ملی و حساسیت‌های مسائل مالی، حقوقی، نظامی، انتظامی و امنیتی مرتبط و نیز ضرورت رایزنی‌های فشرده و مستمر با سازمان‌ها و مشاغل مرتبط و گوناگون برای اجرای پروژه‌ها، اهمیت مسئولیت حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز را دوچندان کرده است. روایت مشعل از تلاشگران عرصه حراست این شرکت را در ادامه می‌خوانید:

مشعل | مجموعه حراست با علم، روشن بینی، درایت و تخصص می‌تواند با اشراف اطلاعاتی، مشاور خوبی برای مدیران ارشد سازمان باشد و با هوشیاری، مجموعه را از گزند عوامل مختلف از جمله سرقت تجهیزات و اطلاعات در امان قرار دهد. صنعت گاز و به طور خاص شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیز با توجه به اجرای پروژه‌های متعدد و حساس در نقاط دورافتاده، همواره لزوم بهره‌گیری مستمر از مجموعه حراست

در امور نظارتی و بررسی دقیق گزارش‌های دریافتی از پروژه‌ها خبر می‌دهد و تصریح می‌کند: تلاش می‌کنیم کوچک‌ترین حقی از مردم، شرکت و بیت المال تضییع نشود و در صورت محرز شدن تخلفات، با افراد خاطی برخورد جدی می‌کنیم.

شیرمحمدی درباره منابع انسانی مورد نیاز حراست برای پاسخگویی متناسب به مسئولیت‌های محوله نیز می‌گوید: با محدودیت‌های بسیاری در فراهم کردن نیروی انسانی کافی چه در اعزام نفرات به پروژه‌ها و چه در انجام حجم بالای اقدام‌های جاری روبه‌رو هستیم؛ البته تمام ۶۶ نفر کارکنان حراست که بیشتر آنان از نیروهای تحصیلکرده و خدمتگزار هستند، سعی می‌کنند با تلاش مضاعف، کمبود



را در محیط برقرار می‌کند؛ البته حراست به جز مباحث حفاظتی، بخش مددکاری هم دارد و همچون مشاوره‌ی امین از مسائل شخصی همکاران گره‌گشایی می‌کند.

اجازه نمی‌دهیم حقی از کسی ضایع شود

رئیس حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در ادامه از جدیت حراست

سازمان‌ها و حل و فصل موضوعاتی نظیر مجوزهای مرزی و تحصیل اراضی باشد، با هدف تسهیل و تسریع فرآیندها حضور پیدا می‌کنیم؛ در این مسیر نیز تاکنون هماهنگی‌هایی موثر با ناجا، دادستانی، شورای تامین و اداراتی همچون محیط زیست، جنگل‌بانی، میراث فرهنگی و سایر ذی‌نفعان دخیل در مسیر تکمیل پروژه‌ها انجام شده که به هموار شدن موانع و شتاب‌گیری روند بهره‌برداری از پروژه‌ها انجامیده است.

حضور فیزیکی در محل، یکی از راهبردهای حراست برای ایجاد امنیت در پروژه‌ها به شمار می‌آید و چنانچه در پروژه‌ای احساس ناامنی ایجاد شود، این مجموعه با استقرار نیروهای حراست، آرامش

محمود شیرمحمدی، رئیس حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، با بیان اینکه مجموعه تحت مسئولیتش به هیچ عنوان به دنبال مچ‌گیری و پرونده‌سازی نیست، می‌گوید: ما می‌خواهیم محیطی آرام در شرکت ایجاد کنیم تا همه نیروهای بخش‌های مختلف سازمان، احساس آرامش کنند و فعالیت‌های تخصصی و مأموریت‌های اصلی را به پیش ببرند، ضمن آنکه در قالب ارسال پیام‌های تبریک تولد یا مناسبت‌های مختلف، با کارکنان نیز تعامل داریم.

وی حراست را بازوی مدیریت و یاریگر مجریان طرح‌ها و پروژه‌ها توصیف می‌کند و می‌افزاید: در هر مرحله‌ای از پروژه که نیاز به هماهنگی، مذاکره و رایزنی با



نیرو را جبران کنند و همه موارد ارجاع شده را به طور کامل پوشش دهند.

پراکندگی ساختمان‌ها و کنترل انبار نیز، از نگرانی‌های موجود حراست به شمار می‌آید و سرقت‌های مسلحانه تجهیزات و اقلام پروژه‌ها، یکی از مواردی است که به توجه و واکنش فوری حراست نیاز دارد، البته شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در این زمینه نیز با همکاری دستگاه‌های امنیتی و انتظامی، کارنامه‌ای موفق داشته است.

شیرمحمدی در ادامه از واگذاری مسئولیت انبار شهید طاهری به شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران خبر می‌دهد و می‌گوید: این پروژه، بسیار سنگین و دارای جزئیات و ریزه کاری‌های فراوان است.

وی با بیان اینکه امانت داری سرلوحه همه اقدام‌های حراست قرار دارد، تاکید می‌کند: حراست امانت دار و رازدار همکاران است و تاکنون تلاش داشته‌ایم این مهم اعمال شود، چراکه حفظ آبرو و اسرار افراد و جلوگیری از انتشار گزارش‌ها و مطالب محرمانه، از هر موضوعی مهم تر است.

رئیس حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در پایان با بیان اینکه در اتاقش به روی تمام همکاران باز است، از اجرایی شدن پیشنهادها و طرح‌های سازنده خبر می‌دهد و یادآور می‌شود: بنده در همه حال، آماده شنیدن دیدگاه‌های همکاران هستم؛ ضمن آنکه امکان ارسال نظر به صورت ناشناس هم وجود دارد و سامانه پیامکی که تنها رئیس حراست به آن دسترسی دارد، نیز راه‌اندازی شده است.

حراست در عملیاتی کردن طرح‌های

اثربخش از هیچ تلاشی فروگذار نخواهد کرد.

حراست؛ حافظ بیت‌المال و مدافع حق الناس



حداد خاک، کارشناس حراست طرح‌ها و پروژه‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیز می‌گوید: نخستین خط قرمز ما رعایت ادب و اخلاق مدار بودن است.

وی در تشریح فعالیت‌های حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران تاکید می‌کند: حراست شرکت شامل حفاظت از ادارات و انبارها می‌شود. هم اکنون حفاظت از سه انبار شهید طاهری، ماهشهر و نیزار به عهده حراست این شرکت قرار دارد. به گفته حداد خاک، به دلیل حساسیت‌های موجود، حفاظت از انبار شهید طاهری در تمام شیفت‌ها با حضور نیروی مسلح حراست شرکت انجام می‌شود.

همکاری با پیمانکاران برای برقراری آرامش در پروژه‌ها

در بحث پروژه‌ها نیز، براساس شرایط دفترچه پیمان، حفاظت از اموال و تجهیزات تا زمانی که تحویل بهره‌بردار شود، به عهده پیمانکار است. با این حال زمانی که پیمانکار از حفاظت ناتوان باشد و مجری طرح اعلام

کند، به این موضوع ورود می‌کنیم. علاوه بر این، از نیروهای حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز به نوبت در محل پروژه‌ها حضور یافتند تا این نیروهای تازه وارد، آموزش‌های تکمیلی را ببینند و پس از اینکه این تاسیسات به بهره‌بردار تحویل می‌شود، نیروها کارایی لازم را داشته باشند.

جلوگیری از یک اقدام تروریستی با واکنش سریع

کارشناس حراست طرح‌ها و پروژه‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در ادامه با اشاره به یکی دیگر از رویدادهایی که از سوی حراست انجام شده، می‌گوید: در یکی از مناسب‌های خاص، تجهیزاتی از یکی از پیمانکاران پروژه سرقت شد که به دلیل وجود مواد خاص در آن، امکان به کارگیری آن در عملیات خرابکارانه و تروریستی وجود داشت. البته سارقان اطلاع نداشتند که این قطعه که به اندازه یک عدس بوده، چه میزان حساس است؛ با این حال به دلیل حساسیت ماجرا، شورای تأمین شهرستان تشکیل و همزمان پس از طی سلسله مراتب، این مورد به حراست وزارت نفت نیز گزارش شد.

در ادامه، از طریق اطلاعات محلی و دستگیری چند نفر که در این پرونده همکاری داشتند، جوی ایجاد شد که سارقان مجبور شدند تجهیزات را در یکی از پروژه‌ها بگذارند و خوشبختانه مشکلی پیش نیامد.

این رویداد در یکی از شهرهای غربی کشور رخ داد و بسیار حساسیت داشت و با اینکه حفاظت آن به عهده پیمانکار بود، حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

به پرونده ورود کرد. حراست طرح‌ها و پروژه‌ها به زبان ساده، حافظ بیت‌المال و مدافع حق الناس است. سعی می‌کنیم اجازه ندهیم یک ریال از بودجه کشور به طور سهوی یا عمدی برای کسی هزینه شود.

ایجاد شرایط امن برای بازدید از پروژه‌های مرزی

کارشناس حراست طرح‌ها و پروژه‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران می‌گوید: حراست در بحث صادرات گاز به کشورهای همسایه نیز، همکاری دارد. در پروژه‌های مرزی موضوعی به نام «حریم امنیتی» وجود دارد که مجوز آن باید از ستاد کل نیروهای مسلح دریافت شود. در خصوص «ایستگاه اندازه‌گیری نفتشهر» این کار انجام شد. در خصوص نقطه صفر مرزی، نیز با «سازمان جغرافیایی»، تنها مرجعی که صلاحیت تایید را دارد، وارد مذاکره شدیم.

زمانی که برای لوله گذاری، خاک برداری می‌شود، باید منطقه به حالت اولیه بازگردد. در خصوص پروژه صادرات گاز به عراق، مرز ما وسط رودخانه بود و اگر خاک جابه‌جا می‌شد، احتمال داشت نقطه صفر مرزی به مرور زمان تغییر کند، به همین دلیل این کار با حساسیت ویژه از سوی حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران انجام شد.

از طرفی با همکاری دستگاه‌های امنیتی و پیگیری‌های حراست شرکت مهندسی، نیروهای ارتش، نزدیکی این ایستگاه مستقر شدند که باعث دلگرمی پیمانکار و کارفرما شد.

■ ادامه در صفحه ۳۴

حراست افزون بر موارد یادشده، در بازدید مقام‌های کشوری و لشکری و مقام‌های خارجی از پروژه‌ها نیز فعالیت دارد. براین اساس پیش از بازدید، مسیر پروژه شناسایی می‌شود تا مشکلی ایجاد نشود.

بازگشت میلیاردها تومان به بیت‌المال با بازبدهای بموقع

کارشناس حراست طرح‌ها و پروژه‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در ادامه با اشاره به انجام بازدیدهای مستمر از طرح‌های در دست اجرای شرکت می‌گوید: یکی از دیگر مواردی که در دستور کار بازدیدهای حراست از پروژه‌ها قرار دارد، انتقال تجهیزات مازاد به انبار شرکت است. در این بخش با شناسایی کالاهای مازاد و پس از نامه نگاری و به دستور مدیریت به سرعت این کالاها و لوازم به انبار بازگشت داده می‌شود تا در دیگر پروژه‌ها به کار گرفته شود. در پنج سال گذشته و براساس اسناد و مدارک موجود، مبلغ قابل توجهی صرفه جویی و بازگشت به بیت‌المال داشته‌ایم.



کاری به تعطیلات نداریم!

فرهاد میرزایی پری، از همکاران حراست، متولد سال ۱۳۵۸ و اهل روستای پری از توابع شهرستان ملایر است. او که در رشته امور فرهنگی تحصیل کرده، دارای یک پسر به نام محمد حسین و یک دختر به نام زینب است. وی که از سال ۸۶ وارد شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران شده است، جایگاه این مجموعه را نسبت به سایر واحدهای شرکت گاز بسیار ممتاز ارزیابی می‌کند و می‌گوید: در برهه‌ای از زمان، شرایط انتقال به برج گاز را داشتم، اما ترجیح دادم به دلیل فضای مثبت، مسئولان فهیم و دلسوز و همکاران صمیمی در همین شرکت بمانم.

میرزایی پری، برقراری آرامش و امنیت در شرکت را نشانه عملکرد مطلوب حراست می‌داند و می‌افزاید: برخلاف روال مرسوم که خانواده‌ها براساس تعطیلات رسمی برای میهمانی‌ها و مسافرت برنامه‌ریزی می‌کنند، ما حراستی‌ها چنین برنامه‌هایی را به تناسب شیفت و زمان استراحت تنظیم می‌کنیم و خیلی با تعطیلات کاری نداریم!

او امانت‌داری، رازداری، نظم و انضباط و مردم‌داری را از ویژگی‌های کارکنان حراست توصیف می‌کند و می‌گوید: حراست، نخستین و اصلی‌ترین رکن سازمان در تکریم ارباب رجوع به شمار می‌آید که سعی می‌کند با

برخورد خوب، تصویری شایسته در ذهن ذی‌نفعان نقش ببندد. وی با بیان خاطره‌ای از دوران فعالیتش در حراست چنین می‌گوید: خاطرم هست که یک بار میهمانی بسیار بزرگی ترتیب داده بودیم و من هم در حال عزیمت به منزل برای پذیرایی از میهمانان بودم که از شرکت اطلاع دادند به دلیل اعلام آماده باش (وقایع سال ۸۸) باید به شرکت برگردم. من هم بلافاصله به شرکت برگشته و شب را در مجموعه گذراندم و در تماس تلفنی از همه میهمانان عذرخواهی کردم. او تأمین امنیت پروژه‌ها را از دیگر مسئولیت‌های همکاران حراست عنوان می‌کند و می‌گوید: خاطرم هست در یکی از پروژه‌ها که در منطقه فراشبند در نزدیکی عسلویه اجرا می‌شد، با هدف بررسی منطقه حضور یافتیم و با گشت‌زنی شبانه در بیابان‌ها و در تاریکی مطلق و محیط ناشناخته، تلاش کردیم با همکاری دوستان اچ‌اس‌ای، امنیت اجرای پروژه را تضمین کنیم.

شیفت شب و هوشیاری

میرزایی پری با اشاره به سختی فعالیت‌های حراست تأکید می‌کند: فعالیت‌های شیفت در دراز مدت، سبب ایجاد مشکلاتی از جمله ناراحتی‌های قلبی و روحی می‌شود. به هر حال فردی که در شیفت شب بوده، در طول روز باید این کمبود خواب را جبران کند. از طرفی همکاران به دلیل شیفت، امکان برنامه‌ریزی برای تعطیلات را ندارند و در ایامی همچون تحویل سال، دید و بازدیدهای نوروز و روزهای خاص باید براساس شیفت خود برنامه‌ریزی کنند.

وی در پایان فضای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را چنین توصیف می‌کند: خدا را شاکرم که در محیطی با انسان‌هایی شریف، با شخصیت و خوش رفتار همکار هستم. افرادی زبده و متخصص که از ظرفیت‌های صنعت گاز کشور به شمار می‌آیند.



حراست به دنبال پیشگیری است

حسین بی‌غش، مسئول اتاق کنترل ساختمان پنجم شرکت، متولد سال ۱۳۵۹ بوده و از سال ۸۵ فعالیتش را در این مجموعه آغاز کرده است. وی که فارغ‌التحصیل رشته زبان و ادبیات فارسی در مقطع کارشناسی ارشد است، به تازگی در مقطع دکتری پذیرفته شده و سابقه انتشار و ارائه چند مقاله پژوهشی در همایش‌های علمی داخلی و خارجی را در کارنامه دارد.

وی حضور حراست را هوشیارانه ارزیابی

می‌کند و می‌گوید: تمام ادارها به سیستم‌های مدار بسته مجهزند و این دوربین‌ها از اتاق مرکزی رصد می‌شوند. این دوربین‌ها علاوه بر نقاط داخلی ساختمان‌ها، محوطه اطراف شرکت را نیز پوشش می‌دهند و در برخی موارد نیز، اطلاعات این دوربین‌ها به دستور قضایی در اختیار نیروی انتظامی قرار داده شده است.

او که در کنار کار در حراست، علاقه‌مندی‌های تحقیقاتی‌اش را با جدیت به پیش می‌برد و تألیف کتابی را در دست دارد، صحبت‌هایش را با بیت شعری آغاز می‌کند و می‌گوید: گر صد هزار بار گدازی در آتشم - پاکیزه تر شوم که ز ناب بی‌غشم

بی‌غش که افزون بر موفقیت‌های علمی، در رشته ورزشی جودو نیز فعالیت داشته و چند مقام برتر را در رقابت‌های شرکت گاز داشته است، می‌گوید: ارباب رجوع و کارکنان عمدتاً حراست را نیرویی «شبه نظامی» تلقی می‌کنند؛ در حالی که مأموریت‌های حراست بیشتر بر اقدام‌های پیشگیرانه از طریق تعامل با اجزای سازمان متمرکز شده است.

وی با برشمردن تفاوت‌های کار در حراست و سایر مجموعه‌های سازمان چنین می‌گوید: واحدهای اداری و ستادی عمدتاً ساعات کاری روتین و مشخص دارند، اما فعالیت‌های حراست شیفت است و روزهای تعطیل و غیر تعطیل تفاوتی در این موضوع ایجاد نمی‌کند و چه بسا روزهای تعطیل باید از آمادگی بیشتری در برابر حوادث و رخدادهای احتمالی برخوردار باشیم. بی‌غش، آمادگی فیزیکی و روحی را از ضرورت‌های کار در حراست می‌داند و می‌افزاید: انجام کار به صورت شبانه روزی و مداوم می‌تواند باعث خستگی و فرسودگی افراد شود؛ از این رو برای حفظ و ارتقای روحیه و کارآمدی نیروهای حراست، اجرای دوره‌های ویژه ورزشی و رفاهی بسیار اولویت دارد. او حراست شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را از حراست‌های برتر وزارت نفت به لحاظ تحصیلات و کیفیت کار توصیف می‌کند و می‌افزاید: با توجه به اینکه عمده بودجه شرکت گاز به مجموعه مهندسی تزریق می‌شود، وظیفه حراست مجموعه هم سنگین تر می‌شود.

تفاوت پرداخت حقوق به نیروهای رسمی و پیمانکاری

بی‌غش، دغدغه اصلی کارکنان حراست را مشکلات مالی توصیف می‌کند و می‌افزاید: اولویت

نخست بیشتر نیروهای حراست به ویژه دوستان قرارداد مستقیم، مسائل معیشتی است چراکه به دلیل اشتغال تمام وقت و شبانه روزی در این امور، امکان فعالیت و ایجاد درآمد در شغل دیگر وجود ندارد. امیدوارم تفاوت‌های بسیاری که در میزان حقوق و دریافتی کارکنان رسمی، قراردادی و پیمانکاری وجود دارد، به نحوی برطرف شود.



نیروهای حراست انبار نیز از جان مایه می‌گذرانند

محمد بابایی، از کارکنان حراست انبار نیز از قم، متولد سال ۱۳۵۵ بوده و حدود ۱۳ سال است که با مدرک کارشناسی در شرکت مشغول به فعالیت است. او شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را به لحاظ کاری و اخلاقی، مجموعه‌ای برجسته و متفاوت توصیف می‌کند و می‌گوید: توجه به مقوله شایسته سالاری باعث ایجاد انگیزه در کارکنان می‌شود و ارتقای کیفیت عملکردها را به دنبال دارد؛ البته برای رسیدن به نقطه مطلوب باید توجه به نیروهای متخصص و متعهد با جدیت بیشتر تداوم یابد. بابایی در ادامه به وسعت ۳۶ هکتاری انبار نیز از و دشواری‌های کار در محیطی با امکانات ناکافی اشاره می‌کند و می‌گوید: نبود امکانات لازم برق، گاز و دوربین مدار بسته بر سختی‌های کار در محیط انبار افزوده است؛ به نحوی که گشت‌زنی‌های شبانه در زمستان و تابستان با موتور و پیاده و با مشقت‌های فراوان انجام می‌شود. نیروهای حراست انبار نیز از انصاف از جان مایه می‌گذرانند تا خنای ناکرده کمبودها بر کیفیت کار تأثیر نگذارد. او هوشیاری، اخلاق و شکیبایی را از شاخصه‌های کارکنان حراست می‌داند و می‌گوید: کارکنان حراست باید به گونه‌ای رفتار کنند که در گروه‌های هدف، اعتماد ایجاد شود، بنابراین باید چنان با حسن نیت، صبوری و اخلاق رفتار کرد که افراد هنگام بروز مشکلات با رضایت خاطر حراست را امین خود بدانند؛ البته سمت و سوی اقدام‌های دوستان ما تاکنون همین گونه بوده است.

نگهبان‌ها با دست خالی در برابر سلاح سرد سارقان

به گفته بابایی، بیرون از شهر بودن انبار نیز از و ماهشهر تا پیش از این، طعمه خوبی برای سرقت بود و آخرین بار، سارقان پس از مقاومت نگهبان‌ها با توسل به سلاح سرد به آنها حمله کرده و پس از بستن دست و پایشان، تعدادی از تجهیزات انبار را به سرقت بردند. وی درباره این رویداد می‌گوید: پس از اعلام گزارش، به محل اعزام و با همکاری نیروی انتظامی، سارقان که سابقه دار هم بودند، بازداشت شدند و امور حقوقی شرکت در ادامه پیگیر پرونده شد.

رئیس حراست شرکت

مهندسی و توسعه گاز

ایران: تلاش می‌کنیم

کوچک‌ترین حقی از مردم،

شرکت و بیت‌المال

تضییع نشود و در صورت

محرز شدن تخلفات،

برخورد جدی با افراد

خاطی را در دستور کار

قرار خواهیم داد



گفت و گو با سیدمصطفی حسینی، عکاس قدیمی اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

آرشیو عکس صنعت نفت جان می گیرد

موضوع عکسبرداری ادامه دارد. حسینی با اشاره به این که خوشبختانه امروز دیدگاهها در کشور تا حدی عوض شده و مثل گذشته نیست که به عکاس به دید یک جاسوس نگاه شود، گفت: در بسیاری از موارد از جمله بحرانها و حوادث صنعت نفت همچون بمباران پالایشگاه تهران در زمان جنگ، با وجود این که عکاس خود صنعت نفت بودیم، با سختی و مشقت بسیاری توانستیم از این حادثه، عکس تهیه کنیم که امروز ارزش تاریخی بسیاری دارند. برای مثال در آرشیو واحد عکس اداره کل، فیلمی وجود دارد که بمباران پالایشگاه اصفهان به وسیله هواپیماهای رژیم بعثی در آن به نمایش در آمده است و در این فیلم دیده می شود که یک دست به طور مرتب جلوی دوربین را می گیرد و فریادی می زند برای چه فیلمبرداری می کنید! حسینی می گوید: ساختمان سمعی-بصری سابق که کار تهیه و مونتاژ عکس و فیلم در صنعت نفت را به عهده داشت و در همان جالابرآوار چاپ عکس داشتیم، در گوشه ضلع شمال غربی حیاط ساختمان قدیمی وزارت نفت قرار داشت که سال ۸۲ خراب شد. وی تأکید می کند: بانک عکس صنعت نفت ایران، هم اکنون به آدرس اینترنتی Petrophoto.ir و با موضوعات تاریخی، خبری، تأسیسات، صنعتی و... در دسترس مدیران، کارشناسان، خبرنگاران، عکاسان، علاقه مندان و فعالان این حوزه قرار دارد.



زندگی در حاشیه مناطق نفتی و روند شکل گیری و پیشرفت این صنعت است. وی از منوچهر پروین، پورا تیموراز، فواد آیتی، هرمز مرغی، رضا جمشیدی، سیدرضا پاک زاده، علی اکبر قدس، عبدالرضا محسنی، محمد حسن دامی تام و خودش (سیدمصطفی حسینی) به عنوان عکاسان دهه سی تاکنون در روابط عمومی نام می برد و می افزاید: عکس های دوران دفاع مقدس در صنعت نفت، مربوط به آقایان محسنی، دامی تام و بنده بوده است. حسینی با تأکید بر این که به جرات می توان گفت صنعت نفت، تنها سازمان صنعتی است که آرشیو کاملی از عکس های خود را دارد، می گوید: آرشیو عکس قدیمی صنعت نفت، از دهه ۳۰ جمع آوری شده بود و از سال ۶۲ که وارد صنعت نفت شدم، تلاش کردیم این آرشیو را روز به روز غنی تر کنیم. وی با اشاره به لزوم همکاری زیرمجموعه های صنعت نفت برای غنی تر شدن این آرشیو می گوید: بخشی از عکس های قدیمی صنعت نفت، به صورت نگاتیو است که از سال ۸۶ شروع به دیجیتال کردن این نگاتیوها کردیم و این کار همچنان با بررسی دقیق مکان، زمان، عکاس و

عکس ها، بررسی، موضوع بندی و در سایت بارگذاری شده است و این کار همچنان ادامه دارد و عکس های جدیدتر، روز به روز به این آرشیو اضافه می شوند. حسینی ادامه می دهد: عکاسی صنعتی نیز همچون خیلی از موارد دیگر از صنعت نفت ایران آغاز شده و عکس های بسیار قدیمی، حتی قبل از پیدایش صنعت نفت ایران در این زمینه موجود است که البته این عکس ها متعلق به BP است و جالب این که بسیاری از آنها، رنگ و بوی صنعتی و اجتماعی را به طور همزمان دارند. وی می افزاید: با ملی شدن صنعت نفت در حدود دهه ۳۰، اداره کل روابط عمومی وزارت نفت که قدیمی ترین و اولین روابط عمومی در سازمان های کشور محسوب می شود، واحد عکس خود را راه اندازی کرد و عکاسان بنام زیادی در آن دوره، شروع به عکاسی در این صنعت کردند. حسینی با اشاره به این که عکاسان قدیمی صنعت نفت، عکس های اجتماعی زیبایی از مناطق نفتخیز ایران مثل لاون، خارک و... راه اندازی اولیه پالایشگاه های قدیمی، بمباران پالایشگاه ها در زمان جنگ و... ثبت کرده اند، می گوید: این عکس ها، روایت زیبایی از صنعت نفت ایران، کار و

آرزو عطایی | عکاس قدیمی اداره کل روابط عمومی وزارت نفت در گفت و گو با هفته نامه «مشعل» از راه اندازی بانک عکس صنعت نفت ایران از زمان پیدایش نفت در ایران تا صنعت نفت معاصر خبر داد.

سیدمصطفی حسینی با اشاره به این که این کار از سال ۹۴ و به دستور، مدیر کل وقت روابط عمومی، آغاز شده است، می گوید: بیش از ۱۰ میلیون قطعه عکس از رویدادهای صنعت نفت از صدسال پیش تاکنون، در آرشیو عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت وجود دارد که تمامی این عکس ها در حال دیجیتال شدن و بارگذاری در پایگاه اینترنتی بانک عکس صنعت نفت ایران به آدرس petrophoto.ir است.

وی با اشاره به این که با تشکیل این بانک اطلاعاتی و آرشیو دقیق موضوعی عکس ها، علاقه مندان می توانند از طریق این سایت، کل تاریخ صنعت نفت ایران را مرور کنند، تأکید می کند: هم اکنون حدود ۵ درصد از کل این



نشستی با حضور نمایندگان موزه‌های نفت و مسئولان صندوق و کانون بازنشستگی کرمان برگزار شد



در ادامه توسعه همکاری موزه‌های نفت با پیشکسوتان صنعت نفت، جلسه مشترکی با حضور نمایندگان موزه نفت، مسئولان صندوق و کانون بازنشستگی کرمان برگزار شد. به گزارش روابط عمومی موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت، جلسه مشترک نمایندگان موزه‌های نفت با مسئولان صندوق و کانون بازنشستگی کرمان، با حضور سمیه باغخانی، رئیس روابط عمومی پخش فرآورده‌های نفتی کرمان، احمد کهنی، رئیس کانون بازنشستگی

کرمان و برگزاری دوره‌های فرهنگی و آموزشی مورد بررسی قرار گرفت. همچنین حاضران در جلسه، در مورد سوابق و پیشینه تاریخی عمارت قدیمی کنسولگری انگلیس در کرمان، که قرار است به باغ موزه نفت تبدیل شود، مباحثی را مطرح کردند. گفتنی است نمایندگان موزه‌های نفت پیش تر نیز با مسئولان صندوق‌ها و کانون‌های بازنشستگی شهرهای اهواز، شیراز، زنجان، مشهد، تبریز، اصفهان، مسجد سلیمان و... دیدار و گفت‌وگو داشتند.

کرمان برگزار شد. در این نشست راه‌های توسعه همکاری میان صندوق و کانون بازنشستگی استان کرمان با موزه‌های نفت، تعیین نمایندگان موزه نفت در

مدیر موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت ایران:

«جایگاه سوخت شماره چهار تهران» در فهرست آثار ملی ثبت شد

مدیر موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت ایران از ثبت جایگاه سوخت شرکتی شماره چهار سابق (پمپ بنزین اختصاصی شماره ۲۲۴ کنونی) در خیابان ۱۵ خرداد تهران، به عنوان یک اثر تاریخی خبر داد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت ایران، اکبر نعمت الهی با اعلام این خبر افزود: جایگاه سوخت قدیمی شماره چهار تهران در خیابان ۱۵ خرداد (بوذرجمهری سابق)، پس از طی مراحل قانونی در سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری، به شماره ۳۱۷۱۰ در فهرست آثار ملی کشور ثبت شد. جایگاه شماره چهار، پس از پمپ بنزین قدیمی آبادان، دومین جایگاه سوختی است که با شناسایی و معرفی از سوی مدیریت موزه‌ها و اسناد صنعت نفت ایران، توسط سازمان میراث فرهنگی و گردشگری به ثبت می رسد. زهرا احمدی پور، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری در نامه‌ای ثبت این جایگاه را برای اجرا و ابلاغ به استانداری تهران اعلام کرده است. گفتنی است، جایگاه‌های قدیمی سوخت در تهران از معماری ویژه‌ای برخوردار بوده‌اند که متأسفانه بسیاری از آنها تخریب شده و یا تغییر کاربری یافته‌اند. قدمت جایگاه سوخت شماره چهار که از سوی «شرکت نفت انگلیس و ایران» ساخته شده است، به دوران پهلوی اول بازمی گردد.

گسترش همکاری‌های شرکت خطوط لوله و مخابرات با موزه‌های نفت



گسترش همکاری‌های مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت و شرکت خطوط لوله و مخابرات، به عنوان یکی از قدیمی‌ترین شرکت‌های نفتی کشور، در جلسه‌ای با حضور رئیس و اعضای هیئت مدیره کانون بازنشستگان این شرکت مورد بررسی قرار گرفت.

آمادگی خود را برای جلب همکاری بازنشستگان با سابقه این شرکت با موزه نفت و برگزاری جلسات دیدار و گفت و گو با این پیشکسوتان اعلام داشتند.

همچنین در این جلسه، محی‌الدین میرزایی، به عنوان نماینده موزه نفت در کانون صنفی بازنشستگان شرکت خطوط لوله و مخابرات تعیین شد. کانون بازنشستگان شرکت خطوط لوله و مخابرات از سال ۱۳۸۲ فعالیت خود را آغاز کرد و در حال حاضر دارای ۵۰۰ عضو در سراسر کشور است. در این نشست، آقایان صابر نژاد، سید رضا شعار، سالار حسینی (از دانش‌آموختگان آموزشگاه فنی آبادان/آرتیزان اسکول)، نیک پور، باوی، برنده، راهبی، فلاح زاده و قدکساز (از اعضای کانون بازنشستگان صنفی خطوط لوله و مخابرات) حضور داشتند.

تاریخی در صنعت نفت هستند، از جمله مواردی بود که در این نشست مورد تاکید قرار گرفت.

این تلمبه‌خانه‌ها در زمانی که هنوز تعداد پالایشگاه‌های کشور بسیار اندک بود، وظیفه تامین فرآورده‌های نفتی را به نقاط دور و نزدیک کشور به عهده داشتند. اعضای هیئت مدیره کانون صنفی بازنشستگان شرکت خطوط لوله و مخابرات،

به گزارش روابط عمومی موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت ایران، در این جلسه محسن ایروانی پور، رئیس هیئت مدیره کانون بازنشستگان شرکت خطوط لوله و مخابرات، با اشاره به جایگاه و قدمت شرکت خطوط لوله، از آمادگی این کانون برای گسترش تعامل با موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت خبر داد.

همکاری مشترک برای بازدید از تلمبه‌خانه‌های شرکت خطوط لوله و مخابرات که از تاسیسات قدیمی و گاه دارای ارزش

ابزار اندازه‌گیری در جنگ دوم جهانی به موزه نفت اهدا شد



ابزار اندازه‌گیری قطر ریل راه آهن و چرخ‌های واگن قطار، متعلق به زمان پهلوی اول، از سوی یک بازنشسته صنعت نفت به موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت اهدا شد. حسنعلی نسیم، بازنشسته اداره کل ترابری شرکت ملی نفت در اهواز که این شیء را به موزه نفت اهدا کرده است، می گوید: این ابزار اندازه‌گیری که شباهت زیادی به کولیس دارد، از پدرم به یادگار مانده که در جنگ جهانی دوم، رئیس کارگزینی پالایشگاه آبادان بود. به گفته وی از این ابزار، احتمالاً برای اندازه‌گیری قطر ریل راه آهن یا چرخ واگن‌های قطار در زمان حضور متفقین در ایران در شهریور ۱۳۲۰ استفاده می‌شده است؛ چرا که متفقین در آن زمان، برای یاری رساندن به ارتش خود در جبهه روسیه از خط آهن سراسری ایران استفاده می‌کردند. سکه‌برنز باتصویر الیزابت، ملکه انگلستان (که به مناسبت سفر وی به ایران ضرب شده بود)، ماشین دوخت قدیمی مورد استفاده در شرکت نفت، قاشق و چنگال‌هایی منقش به آرم شرکت نفت ایران و انگلیس و فلنوسی متعلق به سال ۱۳۲۰ خورشیدی از دیگر اهدایی‌های این پیشکسوت نفتی به موزه‌های نفت است. حسنعلی نسیم در سال ۱۳۴۰ به استخدام شرکت ملی نفت درآمد و به مدت ۳۶ سال در صنعت عظیم نفت خدمت کرد.

بازنشستگان شیرازی به یاری موزه نفت شتافتند



اشیا و اسناد قدیمی از سوی تعدادی از بازنشستگان صنعت نفت در شهر شیراز با همکاری کانون بازنشستگان صنعت نفت شیراز به این موزه اهدا شد.

به گزارش روابط عمومی موزه‌ها و اسناد صنعت نفت ایران، از جمله این اشیاء می‌توان به یک خنک کننده آب (دولاب) مورد استفاده در سال‌های دهه ۱۳۴۰ خورشیدی در صنعت نفت اشاره کرد. حیدر دهقانی، بازنشسته صنعت نفت و مسئول سابق خدمات و تعمیرات پالایشگاه شیراز، این شی را به همراه یک پشه بند قدیمی به موزه نفت اهدا کرده است.

دهقانی که پیش‌تر نیز اشیایی را همچون جدول تبدیل اینچ به میلیمتر، گواهی نامه موتور سیکلت در سال ۱۳۳۰، کارت مجوز ورود به منطقه تست گاز و یک قطعه فلزی دورانی جهت تعیین سبب سیم‌های برق به موزه‌های نفت اهدا

از دیگر یادگارهایی که از سوی بازنشستگان شیرازی به موزه نفت اهدا شده است، می‌توان به دو قطعه فلزی از ابزار آلات دقیق پالایشگاهی اشاره کرد که از سوی تاجی فرح تاج، همسر مرحوم قربانعلی عنایتی از کارکنان پالایشگاه شیراز به موزه نفت اهدا شده است.

همچنین عبدالحمید صفارزاده، کارمند ارشد اداره تدارکات کالا، یک برقه حکم استخدامی مربوط به سال ۱۳۵۱ در شرکت نفت و یک برقه حقوق تشویقی در پالایشگاه شیراز مربوط به سال ۱۳۵۲ را به موزه نفت اهدا کرد. لازم به یادآوری است، اهدای این اشیاء و اسناد ارزشمند، با همکاری و تلاش‌های آقای حقیقت نژاد، رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان صنعت نفت در شیراز و خانم قائدی، نماینده موزه‌های نفت در کانون این شهر صورت پذیرفته است.

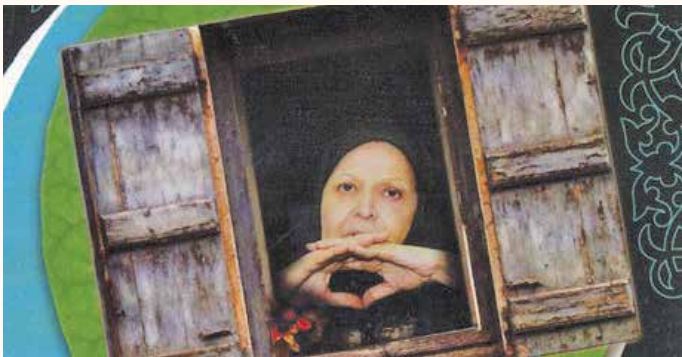
کرده بود، در این باره می‌گوید: در آن زمان، آب سرد کن وجود نداشت و کسانی که در فضای باز کار می‌کردند، آب را در ظرفی سفالی به نام «حبانه» که در آن یخ می‌ریختند، نگهداری و مصرف می‌کردند، اما کارکنانی که در ارتفاع مشغول کار بودند، از «دولاب» استفاده می‌کردند که سبک تر و قابل جابجایی بود.



آشنایی با دکتر طاهره صفارزاده شاعر، نویسنده، محقق و مترجم فقیه صنعت نفت

شهید بهشتی به عنوان رئیس دانشگاه و رئیس دانشکده ادبیات انتخاب و در سال ۱۳۶۷ در «فستیوال داکا» به عنوان یکی از ۵ عضو بنیانگذار کمیته ترجمه آسیا برگزیده شد. دکتر صفارزاده در سال ۱۳۷۱ از سوی وزارت علوم و آموزش عالی به عنوان «استاد نمونه» معرفی و در سال ۱۳۸۰ و پس از انتشار ترجمه قرآن کریم، مفتخر به دریافت لقب «خادم القرآن» شد. وی در ماه مارس ۲۰۰۶ همزمان با برپایی جشن روز جهانی زن از سوی سازمان نویسندگان آفریقا و آسیا (Writers Organization Afro-Asian) به عنوان شاعر مبارز و زن نخبه و دانشمند مسلمان برگزیده شد. دکتر طاهره صفارزاده در آبان سال ۱۳۸۷ در تهران درگذشت.

محمد حسن تدریسی | دکتر طاهره صفارزاده، شاعر، نویسنده، محقق و مترجم که مدت‌ها در شرکت ملی نفت ایران در زمینه ترجمه متون نفتی مشغول به کار بود، در ۲۷ آبان سال ۱۳۸۷ از سیرجان متولد شد. او از عاشقان قرائت و حفظ قرآن کریم بود و اولین اشعار خود را در دوران مدرسه سرود و در سال چهارم دبیرستان، اولین جایزه شاعری خود را از دکتر باستانی پاریزی، رئیس وقت آموزش و پرورش محل تحصیل خود دریافت کرد. صفارزاده پس از پایان تحصیلات متوسطه، در رشته‌های متنوعی همچون حقوق، زبان و ادبیات فارسی و زبان و ادبیات انگلیسی در دانشگاه‌های تهران پذیرفته شد؛ اما در نهایت رشته زبان و ادبیات انگلیسی را برگزید و این



برخی آثار وی عبارتند از:

پیوندهای تلخ ۱۳۴۱
رهگذر مهتاب ۱۳۴۱
The Red Umbrella سروده‌هایی به زبان انگلیسی آبیوا ۱۹۶۷ م
طنین در دلنا ۱۳۴۹ م
دیدار صبح ۱۳۶۶
در پیشواز صلح ۱۳۸۵
ترجمه مفاهیم بنیادی قرآن مجید (فارسی - انگلیسی) از ۱۳۷۹
ترجمه قرآن حکیم - سه زبانه - متن عربی با ترجمه فارسی و انگلیسی ۱۳۸۰
متن و ترجمه دعای عرفه ۱۳۸۱

منابع:

وبگاه طاهره صفارزاده
مردان پارس - بزرگان سرزمین پارس
برخی آثار دکتر طاهره صفارزاده در نشریات نفت چاپ شده که از آن جمله می‌توان به داستان «مرد آرزو» در شماره ۴ نشریه نامه صنعت نفت در مرداد ماه سال ۱۳۴۱ اشاره کرد.



بازنشسته و پیشکسوت نفتی در مسجد سلیمان:

«چاه شماره یک» بدون همکاری اقوام محلی به نفت نمی‌رسید

چند روز قبل از کشف نفت، نامه‌ای از کنسولگری انگلیس در بندر عباس آمد که کار را تعطیل کنید، چون به نفت نمی‌رسید، اما رینولدز با جلب همکاری اقوام محلی کار را ادامه داد و نفت از چاه شماره (یک) فوران کرد. مراد برنا، بازنشسته صنعت نفت در شهر مسجد سلیمان، که پدر و پدربزرگش نیز حفار نفت بودند، در سن ۸۴ سالگی از خاطرات و شنیده‌هایش می‌گوید: هر دو پدربزرگ من در نفت کار می‌کردند و از آنها شنیدم که اندکی پیش از آن که چاه شماره (یک) مسجد سلیمان به نفت برسد، تلگرافی از کنسولگری انگلیس در بندر عباس برای رینولدز آمد به این مضمون که چاه به نفت نمی‌رسد و بهتر است کارگرها را مرخص کند و به کار خاتمه دهد. برنا می‌افزاید: در این تلگراف دستور داده شده بود که پول کارگرها را بدهند و آنها را مرخص کنند. دستگاه‌ها و ماشین‌ها را هم ببرند در خزینه تا از آنجا سوار کشتی کنند و از طریق دریا بفرستند به انگلستان. اما رینولدز این کار را نکرد. او ده روز کارگران را مرخص کرد و گفت بعد از این ده روز به شما خبر می‌دهم. بعد شروع کرد به رایزنی با خان بختیاری و خان شوشتری تا رضایت آنها را برای همکاری جلب کند. به گفته این بازنشسته و پیشکسوت نفتی، رینولدز به آنها گفت وقتی دریل می‌زنیم، گل

چرب بیرون می‌آید و به اصطلاح چاه به بو خورده است و با وعده‌هایی توانست نظر آنها را برای همکاری جلب کند. برنا می‌افزاید: ایل‌های بختیاری و شوشتری پول دادند و کارگرها را آوردند و رینولدز هم پیشنهاداتی به آنها داد، هر چند بعدها انگلیسی‌ها زیر بار آنها نرفتند، البته محلی‌ها ارزش نفت را بخوبی نمی‌دانستند و مدتی طول کشید تا فهمیدند این ماده بد بو، چقدر برای کل کشور ارزش دارد. برنا که تعدادی عکس قدیمی و اسناد قدیمی از دوران کاری خود را هم به موزه نفت اهدا کرده است، می‌گوید: من در سال ۱۳۲۷ و در حالی که فقط ۱۵ سال داشتم، به نفت وارد شدم و ۴۶ سال در نفت خدمت کردم و آخرین سمت من هم سرپرست رادیو و بی‌سیم در واحد مخابرات بود. برنا که در سال ۱۳۵۹ از کارگری به کارمندی ارتقا یافته، از تفاوت‌ها و اختلافات میان کارگران و کارمندان در سال‌های دور کاری در شرکت نفت می‌گوید: مثلاً پادام هست که آن زمان یخچال نبود و در «مین آفیس» یک کارخانه یخ وجود داشت، اما اوایل فقط کارمندان یخ دریافت می‌کردند و کارگران سهمیه نداشتند، بعدها هر روز به ما پنج کیلو یخ می‌دادند. او همچنین از اتوبوس‌هایی با صندلی‌های چوبی یاد می‌کند که به «کارگری» معروف بودند و برای جابجایی کارگران از آنها استفاده می‌شد.



او به یاد می‌آورد
زمانی را که با
مورس کار می‌کرد
و شرکت نفت، از
این طریق با
کنسولگری
انگلیس در ایران و
یا مستقیم با
انگلستان تماس
می‌گرفت.

نقش ایرانیان در تبلیغ و نشر اسلام



اشکانیان، کشمیر و پنجاب و حوزه رود مهران، ضمیمه قلمرو این امپراتوری بوده است. در این دوره در روابط ایران و هند، جنبه‌های بازرگانی بر سایر بخش‌ها تفوق داشته است و ساسانیان نیز که بیش از چهار سده (۲۲۶-۶۳۱ م) بر ایران زمین فرمانروایی کردند، با سلاطین هند بخصوص پادشاهان سلسله گوپتا مناسب‌دستانه‌ای داشتند. در این دوره، تماس ادبی و هنری ایران و هند بیش از هر زمان دیگری بوده است. چنان‌که بیان شد، ارتباط و تبادل افکار و عقاید میان ایران و هند از قدمت بسیار دیرینه‌ای برخوردار بوده و به پشتوانه همین پیوند و همبستگی فرهنگی، ایرانیان در دوره‌های بعد بدر اسلام را در دل بسیاری از هندوئیان نشانده‌اند. ادامه دارد...

قدیمی‌ترین ملتی می‌داند که در زندگانی و فرهنگ هندوئیان نفوذ کرده‌اند. بنا بر شواهد تاریخی، ایران و هند، دو سرزمینی هستند که بخش عمده‌ای از اقوام آریایی به این مناطق مهاجرت کردند. آریایی‌ها که سالیان دراز را با هم گذرانده بودند و اخلاق و صفات مشترک داشتند، پس از جدایی و مهاجرت به سرزمین‌های مورد نظر، بسیاری از ویژگی‌های مشترک قومی را همچنان حفظ کردند. در نتیجه این دو قوم از پیوند و وابستگی عمیق فکری و فرهنگی استوار و مستحکمی برخوردار هستند. در عصر هخامنشیان و زمان امپراتوری داریوش اول (۵۲۱-۴۸۶ ق.م) ایرانیان تا مرزهای هند پیشروی و منطقه سند را جزو قلمرو ایران کردند که داریوش در کتیبه بیستون از آن یاد کرده است. در زمان

دین اسلام در شبه قاره هند باید عنوان کرد که این دین، از سوی ایران و ایرانیان در این منطقه فراگیر شد. به همین دلیل، اسلامی که در شبه قاره هند رواج یافت، کاملاً متأثر از فرهنگ ایرانی بود. نفوذ اسلام در هند در دو مرحله صورت گرفت: مرحله اول در عصر خلافت بنی‌امیه بود که اسلام در منطقه سند نفوذ یافت و پیش‌تر نرفت. مرحله دوم از عهد غزنویان به بعد بود که به همت سلسله‌های ایرانی، دین اسلام به این سرزمین وارد شد. در چند قرنی که حکومت‌ها و سلسله‌های ایرانی در این منطقه فرمانروایی داشتند، دین اسلام در بسیاری از نواحی شبه قاره رسوخ یافت و بخش عظیمی از جامعه هند را شیفته تعالیم عالی‌ه خود کرد.

رابطه دیرینه هندی‌ها و ایرانیان
جواهر لعل نهرو، ایرانیان را

با گذشت زمان و دریافت حقیقت اسلام و تجزیه و تحلیل این شریعت مقدس، ایرانیان خود را موظف دیدند رسالت تبلیغ و نشر دین جدید را در سرزمین‌هایی که جزو امپراتوری آنان بود، به عهده گیرند و موج اسلام را در اقصا نقاط عالم بگسترانند. ایرانیان که شیفته دین اسلام شده بودند، نقش بسیار مهمی در پیشرفت سریع اسلام داشتند. آنان همراه سپاه اسلام، به قدر توانایی خویش در نشر و تبلیغ دین نوین کوشیدند تا آنجا که صفحات تاریخ و نقاط مختلف کشورهای اسلامی، پر است از آثار مسلمانان و مجاهدان این مرز و بوم.

ایرانیان و اشاعه اسلام در هند

تمدن و فرهنگ ایران و اسلام در سرزمین هندوستان، نفوذ عمیقی داشته و از هر نظر شایان توجه است. درباره چگونگی انتشار



بقعه متبرکه امامزادگان سید ابراهیم و سید اسماعیل (ع)

این بقعه مطهر که معروف به امامزاده قلعه شیخ است، در قسمت شرقی بخش کهریزک، در محله قلعه شیخ و در امتداد خیابانی که به طرف آسایشگاه معلولین کهریزک می‌رود، واقع شده و اطراف آن قبرستان عمومی محل قرار دارد. نام و نسب ابراهیم و اسماعیل به حضرت امام موسی کاظم (ع) می‌رسد. بنا به نقل کنزالانساب، این دو بزرگوار که برای زیارت امام رضا (ع) راهی خراسان شده بودند، به دست عمال دستگاه خلافت عباسی به شهادت رسیدند. بنای این بقعه، بسیار قدیمی و دارای رواق ورودی آجری به اتاق‌های ضربی است که در سال ۱۳۷۵ مرمت و نوسازی شده است.

روایت راستان (۱)

اوسواره بود و ما پیاده. از شوق، دنبالش راه افتادیم که کمی از مسیر را با او باشیم. مارا که دید، گفت: بامن کاری دارید؟ گفتیم: نه یا امیر المومنین، مشتاق بودیم همراهی تان کنیم. فرمودند: پس برگردید. راه افتادن پیاده به دنبال سواره، هم سواره را مغرور و تباه می‌کند و هم پیاده را خوار و خفیف

روایت راستان (۲)

رفته بودم دیدن امام، محاسن شان را رنگ کرده بودند، مشکلی شده بود و زیبا! گفتیم: مبارک باشد. فرمود: همیشه تمیز و آراسته باش، مخصوصاً برای همسرت. تو دلت می‌خواهد وقتی می‌روی خانه همسرت را ناآراسته ببینی؟ گفت: نه یا بن رسول الله، علی بن موسی (ع) فرمود: او هم از تو چنین انتظاری دارد. این کار علاوه بر پاداش نزد خدا، باعث پاکدامنی خانواده می‌شود.

معرفی کتاب و نرم افزار (۱)



در کوچه‌های محبوب، مجموعه آثار استاد

شیخ قدرت الله نجفی قمشاهی برای رسیدن به قله‌های رفیع ایمان، راهنمایی لازم است: آن که مسیر پر فراز و نشیب کمال را در نور دیده، خود عاشق است و عشق می‌ورزد تا عاشقان کوی دوست را به سر منزل مقصود رساند. حال، بر خیز اگر طالب عشقی و شوق وصال یار در توست. اینک، رهرو رسیده به مقصد عشق، «در کوچه‌های محبوب» تو را می‌خواند. خواندن این اثر که در بر دارنده مجموعه آثار استاد شیخ قدرت الله نجفی قمشاهی است، به محققان و کاربران نرم افزارهای نور توصیه می‌شود.

مفاهیم دینی

تدبیر معیشت از دیدگاه آیات و روایات (۵)

راهبرد معیشت، اتخاذ سیاست‌هایی معین برای استفاده بهینه از منابع است تا بتوان بهتر به اهداف بلند مدت و کوتاه مدت معیشتی دست یافت. راهبردهای تدبیر معیشت، همان سیاست‌های کلی برای رسیدن به رفاه نسبی، آرامش، امنیت اقتصادی و رفع مشکلات معیشتی بر اساس مدیریت قوی و دقیق است که در اینجا به برخی از آنها اشاره می‌شود:

۱. نظم و انضباط

یکی از راهبردهای اساسی تدبیر معیشت، نظم و انضباط است. یعنی ترتیب و سامان دادن برنامه‌های زندگی، به طوری که هر کاری در جای خود قرار

گیرد و انجام هر کدام، مانع دیگری نباشد. مدیر کارخان و مدیر، کسی است که در این امور، نظم و انضباط را رعایت کند و از واگذاری کار امروز به فردا بشدت پرهیزد؛ چرا که انسان دینی بر این باور است که هر روز، کار و فعالیتی می‌طلبد که ویژه همان روز است. امام صادق (ع) به نقل از مواعظ لقمان حکیم می‌فرماید: در قیامت، انسان نسبت به اموری محاسبه و بازخواست می‌شود: ... از لحظات عمر سؤال می‌شود که در چه مسیری و چگونه گذشته است. به همین دلیل بجاست که انسان پاسخ لازم و قانع کننده‌ای برای این پرسش آماده کند. با توجه به این تعالیم ارزشمند، مسامحه کردن در



صفحه‌ای برای گسترش و ترویج فرهنگ، آداب و اندیشه دینی تهیه و تنظیم: ستاد اقامه نماز وزارت نفت

یک شبهه و یک پاسخ

سوال: برای آنکه یک عروسی شاد، اما دینی و مذهبی برگزار کنیم، باید چگونه عمل کنیم؟

پاسخ: خدایوند در قرآن درباره مؤمنانی که از رشد ایمانی بالایی برخوردارند، می‌فرماید: علامت رشد ایمان آن‌ها این است که از کفران و فسق و گناه پدشان می‌آید و ایمان، محبوب قلب آنان است. آری، مؤمن و کسی که قلبش به نور تقوا روشن شده هرگز برای شادی و لذت چند دقیقه‌ای، نافرمانی خدا را نمی‌کند.

برای اینکه مجالس خوبی در عروسی‌ها داشته باشیم که هم مملو از شادی و سرور باشد، هم گناه و معصیت نداشته باشد و هم خانواده و فامیل راضی باشند، نکات زیر را پیشنهاد می‌کنیم:

۱. باید سعی شود اهمیت این موضوع به اعضای خانواده، به خصوص والدین، خواهران و برادران عروس و داماد تفهیم شود، البته این مطلب باید با لطافت و در عین حال قاطعانه بیان

شود و تاجایی که ممکن است، کسی رنجیده خاطر نشود، از این رو شاید لازم باشد که ماه‌ها زمینه‌سازی و با آن‌ها صحبت شود.

۲. برای این که بتوانیم یک فرهنگ و عادت بد را تغییر دهیم، لازم است جانشین مناسبی برای آن در نظر بگیریم. شمانیزاگر نمی‌خواهید مجلس عروسی را با گناه و معصیت شاد کنید، باید به جای آن از برنامه‌های مجاز استفاده کنید یکی از روش‌هایی که تجربه شده و بسیار هم موفق بوده، استفاده از مداحان مذهبی و هنرمندانی است که به وسیله خواندن اشعار شاد و گفتن لطیفه‌های مناسب، مجلس را شاد می‌کنند. همچنین استفاده از افرادی که کارهای تردستی و دیدنی انجام می‌دهند و می‌توانند مجلس عروسی را با صفا و شاد برگزار کنند. بعضی از این افراد هنرمند، وقتی در مجلسی

شرکت می‌کنند، بدون این که گناهی در برنامه‌های آن‌ها باشد، یا کسی را مسخره کنند و امثال آن، چنان مجلس را گرم می‌کنند که افراد شرکت کننده، یکسره می‌خندند، البته بهتر است با ذکر اشعاری در مدح ائمه اطهار، بخصوص امام زمان (عج) معنویتی هم در مجلس عروسی ایجاد کنیم.

۳. بهتر است مجالس عروسی را در مناسبت‌ها و جشن‌های مذهبی مثل میلادئمه یا اعیاد مذهبی برگزار کنیم و در ضمن، به تناسب این شب‌ها، اشعار خاص آن‌ها هم خوانده شود.

۴- در صورتی که توان مالی دارید، پذیرایی خوبی از مهمان‌ها داشته باشید؛ زیرا پذیرایی، یکی از وسایل شادی بخش است و می‌تواند جانشین خوبی برای ابزارهای حرام شادی باشد.

اخبار ستاد اقامه نماز

جشن بزرگ ازدواج آسمانی در تالار امام رضا (ع) شهرک نفت اهواز

برگزاری همایش «خانواده مطهر بارویکرد دعوت فرزندان به نماز»

به‌همت و رابط فرهنگی ستاد اقامه نماز وزارت نفت در استان مازندران و با حضور فرزندان دختر کارکنان شرکت ملی گاز، امام جماعت شرکت گاز مازندران و همراهی مدیر عامل این منطقه، همایش «خانواده مطهر با رویکرد دعوت فرزندان به نماز» در مشهد مقدس برگزار شد. در این همایش، ضمن بهره‌مندی از فیض حضور در جوار بارگاه ملکوتی حضرت ثامن الحجج (ع)، کارگاه‌های آموزشی متعددی از سوی روحانی همراه گروه در موضوعات مختلف معارف دینی از جمله فلسفه و ضرورت حجاب، ضرورت اقامه نماز، راه‌های رفع سستی و سهل انگاری در انجام فریضه بزرگ نماز و برگزاری شد.

والمسلمین حیدری، رئیس قرارگاه فرهنگی صنعت نفت در خوزستان در سخنان کوتاهی با اشاره به حادثه ۲۱ تیرماه ۱۳۱۴ مسجد گوهرشاد (روز عفاف و حجاب) تشکیل خانواده و دفاع از حریم خانواده را عاملی مهم در تقویت عفاف فرد و جامعه دانست. وی در بخش دیگری از سخنان خود گفت: عروس‌ها و دامادها باید این توصیه امام راحل به زوج‌های جوان که «بروید باهم بسازید» را سرلوحه قرار دهند. یک معنای این جمله این است که بروید باهم زندگی مشترک و سرنوشت‌تان را بسازید و معنای دیگر این است که بروید در مصائب و مشکلات زندگی، اهل سازش و مدارا باهم باشید.

جشن بزرگ ازدواج آسمانی ویژه مددجویان کمیته امداد در تالار امام رضا (ع) شهرک نفت اهواز برگزار شد. در این مراسم ۵۷ زوج جوان که از نعمت پدر محروم هستند و از سوی کمیته امداد امام خمینی (ره) به شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب معرفی شده‌اند، آغاز زندگی مشترک خود را جشن گرفتند. این مراسم به همت بسیج شهید تندگویان و روابط عمومی و امور فرهنگی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در روز چهارشنبه ۲۱ تیرماه برگزار شد و مدیران ارشد و مدیر عامل این شرکت، کمیته امداد استان و خانواده‌های این ۱۱۴ عروس و داماد در آن حضور داشتند. حجت الاسلام

همراه با شهیدان



شهید حسن آرم

شهید آرم در سال ۶۶ وارد شرکت ملی نفت ایران شد و در تیرماه سال ۶۷ به فیض شهادت نایل آمد. برادر شهید درباره‌اش می‌گوید: «پس از پیروزی انقلاب اسلامی، شهید به عضویت بسیج در آمد و با توجه به علاقه‌ای که به تبلیغات فرهنگی داشت، تا آنجا که در توانش بود، در شهرستان گچساران در بخش فرهنگی بسیج به فعالیت پرداخت. ایشان بیش از هر چیز به فرهنگ به‌عنوان عامل هدایت‌کننده نسل جوان و مردم می‌اندیشید و تا آنجا که توان داشت و امکانات به او اجازه می‌داد، در این راه بسیار فعال بود.» در فرازی از وصیت‌نامه شهید آمده است: «به خانواده‌های شهدا و مجروحان دل‌داری دهید و قبور شهدا را زیارتگاه همیشگی خود کنید.»

با فرزندانگان



علامه حسن‌زاده آملی (حفظه‌الله) می‌گوید: سالی مهیای سفر بیت الله بودم. برای خدا حافظی و اخذ رهنمود به محضر مقدس حضرت استاد علامه طباطبایی (قدس سره) مشرف شدم. در منزل ایشان رازم، آقا پشت در آمدند، عرض داشتم: مهیای سفر بیت الله الحرام هستم، سفارشی بفرمایید؟ جناب علامه طباطبایی (قدس سره) همین طور که دست‌هایشان را به در حیات زده بودند، فرمودند: به یاد خدا باش که فرمود: فاذا ذکرونی اذکرکم.

معرفی کتاب و نرم افزار (۲)



نرم افزار کتابخانه آثار آیت الله

جوادی آملی

این کتابخانه که دارای ۱۰۵ جلد از آثار آیت الله جوادی آملی، در یک فایل به صورت جاوا و اندروید ارائه شده و قابلیت اجرا در همه گوشی‌های موبایل را دارد، از سوی سایت اینترنتی طلیعه نور به صورت رایگان در اختیار کاربران قرار داده شده است.

فراخوان دین در این زمینه، این است که انسان وقت خود را زمان‌بندی کند و به این وسیله از فرصت‌ها، مطلوب‌ترین بهره‌ها را ببرد. چنان که امام کاظم (ع) می‌فرمایند: وقت خود را چهار قسمت کنید: بخشی را برای عبادت و راز و نیاز با خدا و قسمتی را ویژه فعالیت‌های اقتصادی سازید، بخشی را صرف همبستگی اجتماعی و ارتباط با فامیل و برادران دینی کنید و در بخش دیگر به تفریحات سالم و لذت‌جویی‌های مشروع بپردازید.

ادامه دارد...

وظیفه‌آرد کردن، خمیر کردن و نان پختن را به عهده داشتند. نظم و انضباط، انسان را در اموری که مسئولیت آن را به عهده دارد، به تلاش وامی‌دارد و از سهل انگاری دور می‌سازد و باعث می‌شود به قراردادهای وعده‌ها وفا کند. همانطور که قرآن کریم تأکید می‌کند: «به عهد (خود) وفا کنید، که از عهد سؤال می‌شود» خلاصه آنکه، پرهیز از افراط و تفریط، انجام تعهدات فردی و اجتماعی، قانونمندی و به پایان رساندن کارها و پروژه‌ها در امور مختلف زندگی، پیامی است که از تعالیم ارزشمند دینی حاصل می‌شود.

انجام کار امروز و آن را به فردا نهادن، خطایی است جبران‌ناپذیر که رواج چنین روشی در جامعه، به سقوط و هلاکت می‌انجامد؛ چرا که فردا به فردا تعلق دارد و یقین به زنده ماندن در فردا و بهره‌مندی از آن، ناشی از غفلت است.

فعالیت‌های معیشتی، خدماتی و تقسیم کارها در زندگی خانوادگی نیز در حیطه نظم و انضباط قرار می‌گیرد، همانطور که امیر مؤمنان علی (ع) در کارهای خانه، عهده‌دار جمع‌آوری هیزم (فراهم کردن سوخت)، آب آوردن و تمیز کردن خانه بود و فاطمه (س)



بومی سازی پیچیده ترین قطعات درون چاهی

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز شرق گفت: با تلاش کارکنان این مجموعه، حساس ترین و پیچیده ترین قطعات مربوط به رشته های تکمیلی درون چاهی، بومی سازی شده است. محمدامید پیگی در نشست تخصصی مدیران و کارشناسان صنعت نفت و گاز با کارآفرینان و صاحبان صنایع شهرک صنعتی توس خراسان رضوی، با بیان این که شرکت نفت و گاز شرق از نهادهای پیشرو در ساخت قطعات مربوط به استخراج و بهره برداری از چاه های نفت و گاز است، افزود: پیچیده ترین قطعات رشته های درون چاهی که پیشتر در انحصار شرکت های خارجی بود، هم اکنون بومی سازی شده است. وی گفت: صنعت نفت باید در مسیر اجرای سیاست های اقتصاد مقاومتی، از توانمندی های شرکت های ایرانی فعال در ساخت قطعات و تجهیزات این صنعت بیشتر بهره مند شود. مامید پیگی با تأکید بر این که بهره گیری از ظرفیت های شرکت های ایرانی همواره در شرکت نفت و گاز شرق وجود داشته است، اظهار کرد: با توجه به این رویکرد و حمایت های شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، هم اکنون بیشتر کالاهای مورد نیاز این مجموعه از محل تولیدات داخلی تأمین و سفارش خارجی به ندرت انجام می شود.

وی بر تعامل هرچه بیشتر با سازندگان داخلی تأکید و تصریح کرد: افزایش و بهبود فضای رقابتی، کاهش هزینه های تعمیر قطعات، همچنین در دسترس بودن قطعه سازان و پیمانکاران توانمند و سرعت در تبادل نظرمیان کارشناسان صنعت نفت و قطعه سازان، از جمله مزایای این همکاری ها است.

مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی خراسان رضوی نیز بایبان این که یکی از مدل های توسعه صنایع، پروژه ملی توسعه نظام مبادلات پیمانکاری فرعی ایران است، افزود: مرکز مبادلات پیمانکاری فرعی بین پیمانکاران اصلی و پیمانکاران فرعی ارتباط منطقی به وجود می آورد تا پیمانکاران با صنایع بالادستی خود ارتباط گیرند. مسعود مهدی زاده مقدم، تحویل به موقع سفارشات، ثبت سفارشات، انجام به موقع تعهد های مالی، ایجاد سیستم رتبه بندی برای پیمانکاران و ارائه خدمات مشاوره به پیمانکاران را از مزایای مرکز مبادلات پیمانکاری فرعی ایران برشمرد.

نایب رئیس اتاق بازرگانی صنایع و معادن و کشاورزی خراسان رضوی نیز، یکی از دغدغه های تولید کنندگان و فعالان اقتصادی، جامعه و دولت را وابسته نبودن به واردات و حمایت از تولید داخلی عنوان کرد.

حسین محمودی با بیان این که ایجاد فضای اقتصاد مقاومتی می تواند از بروز این تکیه های اقتصادی جلوگیری کند، اظهار کرد: اقتصاد کشور باید درون زا و برون نگر باشد.

پیمان سپاری بهترین دستاورد برای توسعه گازرسانی



رانشان می دهد و همچنین در نشست جلسه وصول مطالبات استان فارس گفت: تاکنون بیش از ۶۲ درصد مطالبات انتقال یافته سال گذشته وصول شده است. وی افزود: امسال نیز همین نزدیک به همین رقم در بخش های مختلف به جز مشترکان فوق عمده وصول شده است. وی گفت: عمده مطالبات مربوط به مشترکان عمده و فوق عمده است اما گاز مشترکان خانگی نیز که بدهی بالایی دارند به منظور تسویه، با اخطار قبلی در لیست قطع قرار خواهد گرفت. مدیرعامل شرکت گاز فارس بایبان این که اگر گاز بهای مشتری کل پرداخت نشود اخطار به برای آنها صادر می شود، اظهار کرد: در صورت بی توجهی، گاز مشترکان تا تسویه حساب قطع می شود. محمدی گفت: موضوع وصول مطالبات مشترکان عمده نیز به وسیله امور حقوقی شرکت پیگیری می شود و اقدام های خوبی در این بخش انجام شده است.

مدیرعامل شرکت گاز استان فارس گفت: بهترین دستاورد شرکت گاز این استان در سال گذشته، توسعه خدمات گازرسانی از طریق الگوی جدید پیمان سپاری بوده است. هوشنگ محمدی در مجمع عمومی وعادی سالیانه این شرکت، گفت: در این شیوه که شرکت گاز استان فارس طراح آن است، اجرای طرح های گازرسانی بدون نیاز به منابع دولتی و باتکی انجام می شود. وی درباره اجرای طرح های گازرسانی استان فارس اظهار کرد:

در چهار سال گذشته، ۲۶ شهر معادل ۸۰۱ روستا از نعمت گاز طبیعی بهره مند شده اند. محمدی بایبان این که تا ابتدای سال ۹۲ در بخش صنعت، چهار هزار و ۵۰۹ واحد صنعتی گازرسانی شده بود، تصریح کرد: از آن زمان تاکنون یک هزار و ۷۶۰ واحد صنعتی زیر پوشش گاز طبیعی قرار گرفته اند که رشد ۳۹ درصدی در این بخش

گازرسانی به ۸۰ روستا تا پایان امسال

گازرسانی به این بخش سه برابر شده است. حسینی گفت: با توجه به تکلیف شرکت گاز استان بوشهر در اجرای پروژه های مرتبط با بند «ق» قانون بودجه، بیش از ۱۳ خوشه گازرسانی شامل گازرسانی به ۲۴۰ روستا و سه شهر باقی مانده استان، طراحی و اجرا شده است. به گفته وی تا پایان امسال با بهره برداری کامل از این طرح ها، ۹۵ درصد خانوارهای روستایی استان بوشهر زیر پوشش گاز طبیعی قرار می گیرد. وی اظهار کرد: با توجه به توسعه زیر ساخت ها، ۲۰۶ روستا در دولت تدبیر و امید زیر پوشش گاز قرار گرفته اند. حسینی گفت: از ۴۳۰ روستا و واحد شریک استان بوشهر تاکنون ۳۱۵ روستا گازرسانی شده است.

مدیرعامل شرکت گاز استان بوشهر گفت: امسال ۸۰ روستای این استان زیر پوشش گاز طبیعی قرار خواهند گرفت. غلامعباس حسینی بایبان این که گازرسانی روستایی در این استان با جدیت و شتاب بالایی در دست اجراست، افزود: ایجاد راه عمومی، برقراری عدالت، جلوگیری از مهاجرت افراد، همچنین رونق و آبادانی روستایی از جمله دلایل توجه به این موضوع است. وی گفت: استفاده از منابع قانونی بودجه مانند بند «ق» تبصره ۲ قانون بودجه و «ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید» این امکان را فراهم کرده است که گازرسانی روستایی با شتاب بیشتری انجام شود. مدیرعامل شرکت گاز استان بوشهر گفت: روند گازرسانی به روستاهای این استان به نحوی بوده که در سه سال گذشته،

ثبت ۴۰ درصد رشد در مصرف گاز طبیعی

به گفته پروین، صنایع فولاد استان هرمزگان نیز در سه ماه نخست امسال روزانه ۲۲۰ میلیون متر مکعب گاز مصرف کردند و بقیه نیز (۷۳) میلیون متر مکعب در حوزه سی ان جی و مشترکان جزء مصرف شد. مدیرعامل شرکت گاز استان هرمزگان، گفت: روزانه ۲۵ میلیون متر مکعب گاز در این استان مصرف می شود. وی اجرای خط ۳۰ اینچ، افزایش برداشت گاز از خط ۲۲ اینچ سرخون و تأمین ۱۰۰ درصدی گاز نیروگاه بخار بندرعباس، همچنین افزایش زیر ساخت های جدید، ایستگاه های کاهش فشار و خط انتقال گاز پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس را از عوامل ثبت مصرف روزانه ۲۵ میلیون متر مکعب گاز عنوان کرد.

مدیرعامل شرکت گاز هرمزگان گفت: مصرف گاز طبیعی در صنایع، نیروگاه ها، بخش خانگی، تجاری و جایگاه های عرضه سی ان جی سی ان جی در سه ماه نخست امسال نسبت به مدت مشابه پار سال ۴۰ درصد افزایش داشته است. پارسا پروین بایبان این که مصرف روزانه گاز این استان در بهار سال قبل یک میلیارد و ۳۰۰ میلیون متر مکعب بوده است، افزود: در سه ماه نخست امسال مصرف گاز به یک میلیارد و ۸۰۰ میلیون متر مکعب گاز در روز رسید. وی سهم گاز مصرفی در نیروگاه های استان را در بهار زمانی یادشده یک میلیارد و ۲۰۷ میلیون متر مکعب و سهم پالایشگاه ها را نیز ۳۰۰ میلیون متر مکعب اعلام کرد.

ثبت ۵ میلیون نفر کار بدون حاشه

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بید بلند از ثبت بیش از پنج میلیون نفر کار بدون حاشه در سال گذشته خبر داد. علی محمد پوررضا در مجمع عمومی سالانه این شرکت افزود: ثبت این میزان کار بدون حاشه تنها بار عایت دستور عمل‌های واحد ای‌اس، محقق شده است. وی درباره حجم گاز فروش شده در سال گذشته نیز اظهار کرد: پارسال بیش از ۶ میلیارد متر مکعب گاز در شرکت پالایش گاز بید بلند فروش شد. پوررضا همچنین با اشاره به این که شرکت پالایش گاز بید بلند سال گذشته میزان هفتمین همایش المپیاد آتش نشانان بوده است، افزود: این المپیاد در سطح بسار بالایی برگزار شد. وی همچنین، راه اندازی تصفیه خانه پساب را با هدف حفظ و صیانت از محیط زیست، از دیگر اقدام‌های موثر پالایشگاه گاز بید بلند در سال گذشته بر شمرده و مدیرعامل شرکت پالایش گاز بید بلند درباره بهترین شاخص عملکرد سال گذشته پالایشگاه گاز بید بلند گفت: طرح تفکیک گرسه‌فازی که برای صرفه جویی در مصارف مختلف آب، گاز و کنترل‌های زیست محیطی، بسیار موثر بوده، بهترین شاخص عملکردی سال گذشته این شرکت محسوب می‌شود.

پیش‌بینی فروش ۲۵ میلیارد متر مکعب گاز تا پایان امسال

مدیرعامل شرکت پالایش گاز پارسیان گفت: براساس برنامه تکلیفی، پیش‌بینی تولید این شرکت تا پایان امسال، فروش بیش از ۲۵ میلیارد متر مکعب گاز خواهد بود. فرشید ابدالی، مدیر پالایشگاه گاز پارسیان ۴۶ درصد خوراک خود را از حوزه تابناک ۱۱ درصد از حوزه وراوی و ۴۳ درصد را نیز از حوزه‌های هما و شاتل دریافت می‌کند. وی تصریح کرد: گاز دریافتی از حوزه‌های یاد شده پس از فروش در پالایشگاه گاز پارسیان به خط چهارم سراسری ارسال می‌شود. ابدالی گفت: در سه ماه نخست امسال ۵/۶ میلیارد متر مکعب گاز در این شرکت فروش و به خط چهارم سراسری ارسال شده است. وی درباره تولید میعانات گازی این پالایشگاه در مدت زمان یاد شده نیز اظهار کرد: در بهار امسال ۲/۴ میلیون بشکه میعانات گازی تولیدی این شرکت در مخازن ذخیره و از طریق یک رشته خط ۱۰ اینچ به منظور صادرات به عسلویه ارسال شده است.

مدیرعامل شرکت پالایش گاز پارسیان افزود: پیش‌بینی می‌شود حجم تولید میعانات گازی تا پایان امسال به بیش از ۹ میلیون بشکه برسد. ابدالی با اشاره به ساعت کارکرد بدون حاشه پالایشگاه گاز پارسیان اظهار کرد: تاکنون بیش از ۱۹ میلیون ساعت کارکرد بدون حاشه در این ثبت شده است و همه تلاش خود را به کار خواهیم گرفت تا در تولید مسئولانه، پاک، ایمن و بهره‌ور پیش‌تاز باشیم.

سمپاشی مراکز انتقال نفت منطقه خوزستان

مسئول بهداشت کار صنعتی و حفاظت محیط زیست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خوزستان گفت: همزمان با سمپاشی در ایستگاه‌های نگهداری مسیر خطوط، علف‌کشی در مراکز انتقال نفت نیز انجام شده است. به گفته وی کنترل آفات گزنده و عوامل بیماری‌زاد ایستگاه‌های حراست و حفاظت کاتدی خطوط لوله انتقال نفت، موریانه زدایی نخیلات در منازل مسکونی اهواز، همچنین موریانه زدایی در منازل مسکونی مراکز انتقال نفت شهید زنگنه، کنترل علف‌های هرز ناحیه صنعتی مراکز انتقال نفت شهید زنگنه، شهید دهنوی، شهید یوسف زاده باغبان و شهید شمعی (عبدالله‌خان) از دیگر اقدام‌های انجام شده در این منطقه است.

مراکز انتقال نفت شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خوزستان به منظور مبارزه با حشرات، جوندگان موزی و گزندگان، سمپاشی شد. مسئول بهداشت کار صنعتی و حفاظت محیط زیست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خوزستان، گفت: عملیات دفع عوامل بیولوژیک و ماکروبیولوژیک مخرب و جوندگان موزی از سال ۸۵ تاکنون به صورت منظم در سطح مراکز انتقال نفت، منازل مسکونی سازمانی و ایستگاه‌های مخابراتی منطقه انجام می‌شود. پرویز محمودی اظهار کرد: منظور از روش ماکروبیولوژیک استفاده از سموم گیاهی به جای سموم شیمیایی در جهت جلوگیری از آسیب‌های زیست محیطی با پایداری اندک و اثرگذاری بیشتر است.

ضرورت استفاده حداکثری از توانمندی‌های داخلی

دانش فنی و مهارت کارکنان، بر کنترل و مدیریت صحیح اعتبارات و هزینه‌ها تأکید کرد. مهرداد حقیقیان، مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه غرب نیز با ارائه گزارشی از فعالیت این منطقه اظهار کرد: با وجود قدمت تجهیزات و خطوط لوله منطقه غرب، تلاش همه بخش‌های ستادی و عملیاتی این است که تجهیزات و دستگاه‌های انتقال ایمن و پایدار فرآورده‌های نفتی آماده باشند. وی با بیان این که همه مسیرهای خطوط به صورت مستمر پایش می‌شوند، اظهار کرد: در یک سال گذشته، هیچ حادثه ناشی یا پارگی خط در این منطقه روی نداده است. حقیقیان ارتقای سمت‌های سازمانی، کمبود فضای اداری، کمبود نیروی انسانی در بخش‌های مختلف، همچنین احداث مأمور سرآمد تأسیسات انتهایی سندانج و مرکز انتقال نفت شهید قمری را بخشی از مشکلات منطقه بر شمرده.

مدیرعامل شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران گفت: در انجام تعمیرات و اجرای طرح‌ها، تا حد امکان باید از امکانات و ظرفیت‌های داخلی بهره گرفته شود. عباسعلی جعفری نسبت به نشست با مسئولان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه غرب با اشاره به نام‌گذاری امسال از سوی مقام معظم رهبری «اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال» افزود: استفاده حداکثری از توانمندی‌ها و تجهیزات داخلی در اجرای طرح‌ها موضوع مهمی است که باید به آن توجه ویژه شود تا ضمن انجام کیفی پروژه‌ها، بهره‌وری استفاده از تجهیزات افزایش یابد. مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران با اشاره به استفاده از روش‌های نوین در این حوزه، افزود: با توجه به شرایط خاص اقتصادی کشور، امکان نوسازی و بازسازی تجهیزات وجود ندارد، اما با استفاده از روش‌های نوین و بهره‌گیری از نرم افزارهای کاربردی، می‌توان بهره‌وری را ارتقا داد. جعفری نسبت به مهم بر شمردن افزایش

برگزاری دوره آموزش شناخت و کنترل آلودگی خاک

خاک و آثار آن بر محیط زیست پرداخته شد. عباسی اظهار کرد: مشخصات مختلف خاک شناسی از جمله نوع خاک و تخلخل، تعیین میزان انتقال، انتشار و نگهداشت آلودگی در خاک و تخمین ضرایب آن، معرفی روش‌های متداول برای پاکسازی آلودگی خاک، هزینه‌های پاکسازی، همچنین راهکارهای پایش خاک، مدل‌سازی پایش آلودگی، شیوه‌های نمونه برداری و آزمایش از محیط آلوده، دیگر موضوع در این دوره آموزشی است. وی گفت: با توجه به آثار زیست محیطی ناشی از آلودگی خاک و منابع آب زیرزمینی با آلاینده‌های مختلف از جمله هیدروکربن‌های نفتی، برگزاری این کلاس‌ها می‌تواند نقش بسزایی در پیشگیری از وقوع حوادث داشته باشد.

رئیس امور اداری شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال از برگزاری دوره آموزش شناخت و کنترل آلودگی خاک در این منطقه خبر داد. محمد عباسی با بیان این که این دوره آموزشی با حضور ۱۶ نفر از کارکنان این منطقه عملیاتی برگزار شده است، هدف از این دوره آموزشی را شناخت آلودگی خاک، آسیب‌ها و راهکارهای کنترل و تصفیه آن عنوان کرد. وی با اشاره به این که این دوره آموزشی با همکاری موسسه کاوشگران راستین تهران، مدت دو روز برگزار شده است، گفت: در این دوره آموزشی، به موضوع‌هایی از جمله شناسایی منابع آلاینده خاک در صنعت نفت، آثار زیست محیطی و بهداشتی آلودگی خاک، اهمیت پیشگیری از آلودگی و مشکلات پاکسازی، همچنین معرفی نمونه‌هایی از آلودگی

بیمارستان بزرگ نفت اهواز، بیمارستان درجه یک

بیمارستان صنایع پتروشیمی منطقه ماهشهر نیز موفق به کسب رتبه درجه یک اعتباربخشی ملی بیمارستانی از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی شد. دکتر افخم السادات موسوی، سرپرست بیمارستان صنایع پتروشیمی منطقه ماهشهر در این باره گفت: بدون تردید دقت، پشتکار و تلاش‌های بی‌شائبه همکاران و کارکنان زحمتکش این بیمارستان، عامل اصلی کسب این مهم بوده است که جای تشکر دارد.

بیمارستان بزرگ نفت اهواز موفق به کسب رتبه درجه یک اعتباربخشی ملی بیمارستان هاشد. این بیمارستان به استناد کارنامه صادره از سوی دفتر نظارت و اعتباربخشی امور درمان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موفق به کسب درجه یک اعتباربخشی ملی بیمارستان هاشد. بیمارستان بزرگ نفت اهواز به مدت سه روز (۱۶ تا ۱۸ اردیبهشت ماه امسال) بر اساس استانداردهای نسل سوم اعتباربخشی بیمارستانی از سوی ارزیابان کشوری ممیزی شده است.



سر مربی تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب در گفت و گو با «مشعل»:

می خواهیم پرچمدار نام نفت در کاراته ایران باشیم

کاراته مناطق نفتخیز جنوب پرافتخارترین تیم باشگاههای ایران

اشاره

کشورمان در مسابقات قهرمانی آسیا که تیرماه امسال برگزار شد و کسب سه مدال طلا و سه مدال نقره از سوی این افراد برای تیم ملی کشورمان، اهمیت تیم کاراته شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در سطح کشور را بیش از پیش به اثبات می‌رساند. به منظور آگاهی از آخرین وضعیت تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب با سرمربی زحمتکش و بی‌ادعای این تیم، آرام فدایی گفت و گوی کرده‌ایم که با هم می‌خوانیم:

حسین شیخ آزادی | کاراته از رشته‌های ورزشی در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب است که در یک دهه اخیر، حضوری موثر در سطح اول ورزش کشور دارد. کسب ۲ عنوان قهرمانی در سوپرلیگ کشور، به دست آوردن ۶ مقام نایب قهرمانی در مسابقات سوپرلیگ و به دست آوردن ۵ عنوان بین‌المللی تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب، این تیم را به پرافتخارترین تیم باشگاهی در ایران تبدیل کرده است. همچنین حضور ۶ بازیکن از این تیم در ترکیب تیم ملی بزرگسالان

و باشگاه مناطق نفتخیز جنوب رقم بزنیم. چند درصد از بازیکنان تیم شما را بومی‌ها تشکیل می‌دهند؟ اولین حضور ما در رویداد مهمی به نام لیگ کشور با حضور ۱۰۰ درصدی بازیکنان بومی ۷۵ درصدی شرکتی در سال ۱۳۸۲ رقم خورد و توانستیم در بین ۱۴ تیم حاضر و مدعی، عنوان چهارم را به دست بیاوریم، ولی از آنجا که مسابقات لیگ، یک رویداد حرفه‌ای برای هر رشته ورزشی محسوب می‌شود، تلاش کردیم برای تقویت تیم از بازیکنان مطرح استفاده کنیم و طی سالهای ۸۳ تا ۹۰ شاکله تیم از بازیکنان طراز اول و ملی پوش تشکیل شد که البته متأسفانه کم‌کم عرصه برای بازیکنان بومی تنگ شد، ولی سیاستی که از آن سال به بعد از سوی مدیران اتخاذ شد، کم‌کم تلاش شد تا حضور بیشتری از بازیکنان بومی داشته باشیم که این موضوع برای حضور این عزیزان سال به سال پررنگ‌تر می‌شود که در سال ۱۳۹۵ حدود ۶۲ درصد از بازیکنان بومی در کنار ۳۸ درصد بازیکنان طراز اول دنیا و صاحب‌نام دنیا قرار گرفتند.

یکی از اقدام‌های مهمی که در این خصوص صورت گرفته اجازه حضور همه بازیکنان بومی که عضو تیم نیستند، در اردوهای تمرینی در کنار قهرمانان و ملی پوشان و دیگر اعضای تیم مناطق نفتخیز بوده که این موضوع، قطعا در پیشرفت این عزیزان تاثیر بسزایی خواهد داشت.

و بین‌المللی اشاره خواهیم کرد:

- کسب مقام اول مسابقات لیگ برتر کشور در سالهای ۱۳۸۳ و ۱۳۸۴
- کسب مقام دوم مسابقات سوپر لیگ باشگاه‌های کشور در سال‌های ۱۳۸۶، ۱۳۸۷، ۱۳۸۸، ۱۳۸۹، ۱۳۹۱ و ۱۳۹۵
- کسب مقام سوم مسابقات سوپر لیگ باشگاه‌های کشور در سال‌های ۱۳۸۵، ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴
- کسب مقام سوم مسابقات بین‌المللی کوبه اوزاکا در کشور مالزی سال ۲۰۰۱ میلادی
- کسب مقام اول مسابقات بین‌المللی کاپ دریای سیاه در کشور ایتالیا سال ۲۰۰۲ میلادی
- کسب مقام دوم مسابقات بین‌المللی کاپ پادشاهی مراکش در کشور مراکش در سال ۲۰۰۴
- کسب مقام اول مسابقات بین‌المللی جام وحدت و دوستی در ایران در سال ۲۰۰۵
- کسب مقام دوم مسابقات باشگاه‌های جهان در کشور ترکیه در سال ۲۰۱۱.

در مسابقات فصل اخیر سوپرلیگ کاراته موفق به کسب عنوان نایب قهرمانی شدید، از نحوه برگزاری مسابقات و سطح رقابت‌های این دوره بیشتر توضیح دهید. در آخرین حضور تیم کاراته باشگاه مناطق نفتخیز جنوب در سال ۱۳۹۵ توانستیم با اقتدار با یک پله صعود در رتبه دوم جدول قرار بگیریم و عنوان نایب قهرمانی سوپر لیگ را به نام خوزستان

کاراته را از کجا و زیر نظر چه افرادی شروع کردید؟ ورزش کاراته را از سال ۵۴ در آکادمی کاراته تخت طلوس و باشگاه ژاندارمری تهران زیر نظر اساتیدی همچون ارجمند فدایی و اردوان فدایی و نیز استاد علیرضا احسانی و مسعود مجددهادی اصفهانی و در نهایت احد تن زاده شروع کردم و ادامه دادم.

چرا خوزستان و مناطق نفتخیز جنوب را برای ادامه فعالیت انتخاب کردید؟ خانواده‌ام در سال ۱۳۶۳ از تهران به استان خوزستان و اهواز عزیمت کردند و بدین جهت از همان سال‌ها فعالیت من در استان خوزستان با مربیگری آغاز شد و از سال ۱۳۶۴ به عنوان کمک مربی باشگاه مجموعه شماره ۳ صنعت نفت در کنار استاد و برادر بزرگم مشغول به فعالیت شدم.

طی سال‌های اخیر و در کسوت مربیگری چه عناوینی را با تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب کسب کرده‌اید؟

طی این ۳۲ سال فعالیت، مقام‌های ارزشمندی در سطح استان و کشور به دست آوردیم که به مهم‌ترین آنها در سطح لیگ کشور

در ابتدا از خودتان برایمان بگویید. متولد ۱۳۴۷ تهران دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد فیزیولوژی و کارمند قراردادی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب هستم. در قسمت امور ورزش و تربیت بدنی، سرمربی و مدیر فنی تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب بوده و دارای مدرک مربیگری بین‌المللی و داوری جهانی و در حال حاضر عضو و مدرس کمیته داوران فدراسیون کاراته ایران نیز هستم.





در اینجا جا دارد از عزیزی که طی سالها حضور تیم کاراته باشگاه مناطق نفتخیز به عنوان مربی و کادر فنی زحمات فراوانی برای تیم نفت کشیدند، یاد کنیم؛ از آقایان شادروان علی شاطرزاده، علی رضا کتیرایی، علی رضاسلمی، سعید اشتیان، سعید نصرایی، مهران بهنام فرد و در سال ۱۳۹۵ آقایان قاسم شهر جردی مربی خوب و فهیم کاتای تیمی و انفرادی و آقایان ارشاد فدایی و فرشاد میناپور (مربیان کومیته) و علی حسین بختیاری (سرپرست محترم تیم) و وسید منوچهر ساداتی (تدارکات) همچنین مربی جوان و با آتیه تیم آقای منصور حسن بیگی که از قهرمانان ملی پوشان اسبق و با اخلاق تیم ملی کاراته ایران و کارمند مناطق نفتخیز جنوب هستند. همچنین جادار از مدیر عامل و رئیس ورزش قهرمانی، همچنین همکاری که حمایت و همکاری خود را مبذول داشتند، تشکر کنم و تشکر ویژه از شما که برای شناساندن هر چه بیشتر تیم کاراته مناطق نفتخیز، زحمات فراوانی متقبل می شوید.

برای حضور مقتدرانه در فصل آینده سوپرلیگ کاراته کشور چه برنامه ای دارید؟

خدا را شکر هر سال مسئولان و مدیران ورزش مناطق نفتخیز از ابتدای سال تمهیدات لازم را برای حضور قوی تیم ها در رویدادهای مهم کشوری پیش بینی می کنند که رشته ورزشی کاراته از این مهم مستثنا نبوده و از ۲۰ فروردین ۱۳۹۶ با برنامه ریزی مدون تمرینات تیم را شروع کردیم که تاکنون پس از چندین مرحله تمرین و سه مرحله انتخابی ۸۰ درصد پیکره تیم برای حضور در لیگ سال ۱۳۹۶ مشخص شده است، البته ناگفته نماند که ما به عزیزی هم که برای حضور در تیم انتخاب نشده اند، اجازه حضور در تمرینات و بقیه مراحل اردو را دادیم تا بتوانیم قدم مثبتی جهت رشد و پیشرفت این عزیزان داشته باشیم.

در پایان اگر سخنی دارید، بفرمایید.

شدند سه مدال طلا و سه مدال نقره را کسب کنند، در این خصوص بیشتر توضیح دهید.

بله، همان طور که اشاره کردید، در این دوره از رقابت ها ۶۰۰ کاراته کا از سراسر آسیا حضور داشتند که در بخش کومیته انفرادی امیر مهدی زاده به مدال طلا دست یافت، در بخش کومیته تیمی نیز سامان حیدری و ابراهیم حسن بیگی به مدال طلا دست یافتند.

در بخش کاتای تیمی نیز، علی زنده میلادلیخون و ابوالفضل شهر جردی صاحب مدال نقره شدند.

آینده رشته کاراته در مناطق نفتخیز جنوب را چطور ارزیابی می کنید؟
کاراته مناطق نفتخیز جایگاه بسیار خوبی در لیگ و کاراته کشور دارد. حضور قهرمانان پر آوازه و صاحب نام در این تیم به عنوان بازیکن و یا مربی، اعتبار این تیم را دو چندان کرده و در کنار این قهرمانان فرزندان بومی و شرکتی رشد بسزایی پیدا کرده اند که امید می رود در آینده در عرصه های ملی جایگاه بسیار خوبی برای این عزیزان رقم بخورد.

در مسابقات فصل گذشته تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب پدیده ای هم به کاراته کشور معرفی کرد؟

سال گذشته یکی از بازیکنان بومی و جوان آتیه دار استان و عضو تیم مناطق نفتخیز که در لیگ هم خوش درخشید، میلاد غیبی بود که به اردوی تیم ملی امید دعوت شد و مراد ماه در اردوی تیم ملی برای تثبیت خودش برای حضور در مسابقات جهانی اسپانیا به روی تاملی خواهد رفت.

طی سال های اخیر چه تعداد از کاراته کاهای مناطق نفتخیز جنوب در اردوی تیم ملی حضور داشته اند؟

سال گذشته ۹ نفر از اعضای تیم کاراته مناطق نفتخیز به اردوهای تیم ملی جوانان، امید و بزرگسالان راه یافتند که از این ۹ نفر میلاد غیبی جوان با آتیه و بومی استان بودند و همچنین سعید فرخی که کارمند رسمی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب از ملی پوشان مطرح کشور هستند و دیگر عزیزان عبارتند از: ابراهیم حسن بیگی - سامان حیدری - ابوالفضل شهر جردی - هادی عرب (فرزند شرکتی) - امیر مهدی زاده - علی زنده - میلاد دلیخون

برگزاری سوپر جام کاراته کشور چه تاثیری بر آینده این رشته در سطح ملی دارد؟

یکی از رویدادهای مهم در یک رشته ورزشی «لیگ» است و برگزاری لیگ به صورت منظم باعث رشد و توسعه آن رشته ورزشی و ارتقای فنی بازیکنان می شود، قطعاً لیگ، پشتوانه محکمی برای تیم ملی یک کشور خواهد بود، به جهت اینکه بازیکنان در عرصه رقابت قرار می گیرند و این رقابت باعث پیشرفت و توسعه فنی این عزیزان خواهد شد و بخصوص مسابقاتی همانند «سوپر لیگ» که بالاترین و با کیفیت ترین لیگ محسوب می شود و حضور ملی پوشان و بازیکنان مطرح در این لیگ به ارزش فنی و اعتبار آن می افزاید.

در مسابقات کاراته قهرمانی آسیا که تیر ماه امسال به میزبانی قزاقستان برگزار شد، کاراته کاهای مناطق نفتخیز جنوب خوش درخشیدند و موفق

کاراته ایران با ۶ مدال ورزشکاران مناطق نفتخیز جنوب، قهرمان آسیا شد

تیم ملی کاراته کشور مان با کسب ۶ مدال رنگارنگ ورزشکاران مناطق نفتخیز جنوب عنوان قهرمانی مسابقات آسیا را به خود اختصاص داد.

در این دوره از رقابت ها که به میزبانی کشور قزاقستان برگزار شد، تیم ملی کاراته کشور مان با کسب ۲۰ مدال طلا، ۱۲ مدال نقره و ۱۰ مدال برنز به عنوان قهرمانی این دوره از مسابقات دست یافت و تیم های ژاپن و قزاقستان نیز در رده های دوم و سوم قرار گرفتند.

در این دوره از رقابت ها و در وزن ۶۰ - کیلوگرم کومیته انفرادی، امیر مهدی زاده ورزشکار مناطق نفتخیز جنوب به مدال طلا دست یافت. در بخش کومیته تیمی نیز سامان حیدری و امیر حسین بیگی که از ورزشکاران تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب هستند، صاحب مدال طلا شدند.

در کاتای تیمی نیز علی زنده، میلاد دلیخون و ابوالفضل شهر جردی هر سه ورزشکار از تیم کاراته مناطق نفتخیز جنوب به مدال نقره دست یافتند.

شایان ذکر است: در مسابقات قهرمانی کاراته آسیا ۶۶۰ کاراته کا از ۲۷ کشور حضور داشتند.





بازدید هاشمی طباز مرکز خدمات مشاوره ورزشی امور ورزش شرکت ملی نفت ایران

خبره ورزشی در میان نفتی ها

تهیه شناسنامه ورزشی آشنا شدند. در پایان این بازدید نیز، مهندس هاشمی طباز ضمن ابراز خرسندی و تأیید این طرح و مثبت ارزیابی کردن فعالیت های صورت گرفته، در جهت اجرایی شدن این پروژه در اسرع وقت و تسهیل در انجام آزمایشات مورد نظر تأکید کرد.

در پایان ضمن تشکر و قدردانی از تمامی اعضای محترم کارگروه ماده ۳ (حلقه سلامت) که با سعه صدر، تلاش فراوان و صرف ساعت ها کار کارشناسی و تخصصی، زمینه اجرایی شدن این طرح مهم را فراهم کردند، باید به این نکته اشاره شود که این مرکز، جزء برترین مراکز خدمات مشاوره ورزشی در کشور محسوب می شود که با درایت و توجه ویژه مدیران ارشد و تلاش بی وقفه و مستمر مدیریت توسعه منابع انسانی و امور ورزش و تربیت بدنی تجهیز و ارائه خدمات و تشکیل پرونده های ورزشی را با رعایت ضوابط اداری به نحو سیستم تائید، توسط کارشناسان ارشد مشاوره ورزشی و متخصص در حرکات اصلاحی انجام داده و همچنان با روند صعودی، به فعالیت خود ادامه می دهد.

نرم های استاندارد با استفاده از InBody از سوی متخصصان شاغل در امور ورزش و تربیت بدنی این شرکت از ابتدای تابستان سال جاری آغاز کرده است.

به منظور بررسی روند اجرای ماده ۳ و تهیه شناسنامه ورزشی طی مراسم با شکوهی مهندس هاشمی طباز، یکی از خبرگان ورزش کشور و از اعضای شورای ورزش وزارت نفت با همراهی دکتر مولایی، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت، شاه کرمی، مدیر کل امور سلامت، تربیت بدنی و مسئولیت اجتماعی وزارت نفت و کارشناسان آن اداره کل، مهندس فخرایی، معاون مدیر در آموزش و بهبود منابع انسانی، دکتر بلوری، رئیس طب صنعتی در سازمان بهداشت و درمان، قورچیان رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت، عبدالله نژاد، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت صنایع پترو شیمی و همچنین کارشناسان ارشد امور ورزش و تربیت بدنی از مرکز خدمات مشاوره ورزشی و حرکات اصلاحی شرکت ملی نفت (واقع در ساختمان مرکزی هشتم نفت) بازدید کردند و با ارائه توضیحات دکتر افشار، از نزدیک با مراحل روند

استخدام اقدام کند؛ از این روش شرکت ملی نفت ایران در بین چهار شرکت اصلی پیش قدم شده و طرح تهیه شناسنامه مذکور را به همت و کوشش هادی افشار، از قهرمانان ملی جذب شده (دارای دکترای رفتار حرکتی و دانشجوی دکترای فیزیولوژی قلب و عروق و تنفس) و شاغل در امور ورزش و تربیت بدنی و همچنین از اعضای کارگروه حلقه سلامت، به صورت آزمایشی و با هدف شناسایی، بررسی و ارزیابی ناهنجاری های اسکلتی - عضلانی و ناهنجاری های وضعیتی همچون سر و شانه به جلو، کایفوزیس (قوز پشتی)، لوردوزیس (گودی کمر)، نابرابری شانه و لگن، زانو اسکولیوزیس (انحراف ستون فقرات)، زانو ضربدری و پراتنزی، کف پای صاف و گود و اندازه گیری دقیق با استفاده از دستگاه بادی پوسچر آنالایزر (Body Posture Analyzer) و ارائه راهکار برای برطرف کردن آنها، اندازه گیری انعطاف و قدرت عضلات با استفاده از دستگاه های سنجش اندازه گیری، بررسی تعادل بدنی با استفاده از دستگاه پیشرفته TeknoBody، بررسی وضعیت تناسبات بدنی و ارائه برنامه های متناسب و موثر بر اساس

مرکز خدمات مشاوره ورزشی و حرکات اصلاحی امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران از ابتدای سال ۱۳۹۴ منطبق با اسناد راهبردی ورزش در صنعت نفت که از سوی مقام عالی وزارت در ۱۴ ماده با هدف حفظ و ارتقای انگیزه و افزایش تعهد کارکنان، بهبود عملکرد و کارآمدی ایشان، پیشگیری از فرسودگی شغلی و نگهداشت نیروی انسانی، بالا بردن سطح سلامت کارکنان و خانواده، بستر سازی در جهت مشارکت حداکثری کارکنان و خانواده در فعالیت های ورزشی و... کار خود را آغاز کرد و در همین راستا کارگروه های تخصصی در راستای تدوین آیین نامه های اجرایی و انجام تکالیف منبعت از آن مواد تشکیل و نتیجه آنها به صورت مدون در اختیار اعضای محترم شورای مرکزی ورزش وزارت نفت به جهت تصویب خواهی و ابلاغ نهایی قرار گرفت.

یکی از مهمترین اسناد راهبردی، ماده ۳ (حلقه سلامت) است، که امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران را موظف می کند، تمهیداتی را فراهم آورد تا نسبت به ایجاد شناسنامه پزشکی ورزشی برای کارکنان از بدو

نفرات برتر مسابقات ورزشی نفت و گاز غرب

اساس، یک دوره مسابقات پرتاب دات در دو بخش آقایان و بانوان در ستاد کرمانشاه برگزار شد و به ترتیب، وحید ابراهیمی، شهروز دوستی و سیروس فتاحی عناوین اول تا سوم این دوره از مسابقات را از آن خود کردند. در بخش بانوان نیز، فاطمه جمشیدی، مقام اول، وحیده گیوخواهان، مقام دوم و سهیلا بهلولی، عنوان سومی این دوره را کسب کردند.

یک دوره مسابقات پرتاب دات در شرکت بهره برداری نفت و گاز غرب برگزار و در آن نفرات برتر مشخص شدند. ماشالله حسینی، رئیس امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز غرب با تأیید این خبر گفت: امور ورزش شرکت به منظور کاهش تنش های روانی کارکنان و ایجاد تنوع در محیط های کاری اقدام به برگزاری مسابقات مختلف در ستاد و مناطق عملیاتی کرد و بر این

قهرمانی سه گانه خطوط لوله منطقه شمال

وزارت نفت در شمال کشور شرکت کرد. این مسابقات به میزبانی واحد عملیات اداره گاز منطقه ۹ کشور در سالن اداره گاز شهرستان ساری برگزار شد و در پایان این رقابت های یک روزه، تیم تفنگ و تیپانچه بادی منطقه شمال به مقام نخست این مسابقات دست یافت. به گفته عباسی، والیبالیست های منطقه شمال در این رقابت ها موفق به کسب رتبه سوم تیمی شدند و تیم فوتسال منطقه شمال نیز به مقام چهارم پسندید.

تیم تیراندازی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال، مقام نخست مسابقات جام رمضان با حضور شرکت های تابعه وزارت نفت در شمال کشور را به دست آورد.

محمد عباسی، رئیس امور اداری منطقه، با تأیید این خبر گفت: تیم ورزشکاران منطقه شمال در سه رشته تیراندازی، والیبال و فوتسال در نخستین دوره مسابقات جام رمضان قهرمانی کارکنان شرکت های تابعه



صعود بانوان کوهنورد به قله ۴۱۰۰ متری سرکچال



گروه کوهنوردی بانوان شرکت ملی نفت ایران در پنجمین برنامه کوهپیمایی خود به قله ۴۱۰۰ متری «سرکچال» صعود کردند. قلل سرکچال (قله کوچک و بزرگ) با ارتفاع ۴۱۰۰ و ۴۱۵۰ متر از سطح دریابین دوقله مرتفع دیگر بانامهای برج خلنو و کلون بستک در ارتفاعات البرز مرکزی قرار دارند که از شرق با گذر از دو یال به دره لالون و از غرب به

خط الرأس کلون بستک، از شمال از طریق گردنه ورزاب به قله خلنو و از جنوب غربی به پیست شمشک منتهی می‌شود. گروه ۱۲ نفره کوهنوردان خانم شرکت ملی نفت ایران با مدیریت محمد گلپریان (از کوهنوردان با سابقه و نماینده امور ورزش) مسیر صعود خود را از انتهای جاده فشم به سمت شمشک و روستای کوچک

سفیدستان (سپیدستون) (نرسیده به هتل شمشک) انتخاب کردند. گروه پس از ۵ ساعت کوهپیمایی روی یالی رسیدند که پناهگاه سرکچال روبه روی آن قرار داشت و بعد در ادامه از مسیر زمستانی به ادامه صعود پرداختند و در نهایت توانستند قله ۴۱۰۰ متری سرکچال را فتح کنند. اسامی کوهنوردانی که در این صعود حضور

داشتند، به شرح زیر است:

اکرم آقا میرزایی، مرضیه سلطانی، سمیرا صاعدی آذر، لیندا هوشیار، الهام حبیبی‌راد، فرزانه جعفر طیار، فیروزه رهبر، فرخنده محمدی، مرضیه صمیمی فر، نادیا اسمی خانی (مربی)، خدیجه علی پناهی (سرپرست)، محمد گلپریان (نماینده امور ورزش).

اردو آماده سازی تیم فوتبال نفت و گاز گچساران در تهران



تیم فوتبال نفت و گاز گچساران اردوی آماده سازی خود را برای حضوری مقتدرانه در لیگ دسته دوم فوتبال ایران در تهران شروع کرد. مدت زمان این اردو ۱۰ روز و هدف آن جذب بازیکنان جدید و آماده سازی بازیکنان است. در این اردو بدنسازی تیم زیر نظر مربی بدنساز انجام خواهد شد و تعدادی از بازیکنان بومی فصل گذشته به تهران اعزام شده و سایر بازیکنان نیز در این اردو به جمع نفتی می‌پیوندند. باشگاه نفت و گاز گچساران، ظرفیت بالایی برای پیشرفت دارد و می‌باید این مسیر به شکل منظم و حرفه‌ای برای جوانان علاقه‌مند هموار شود، با برنامه‌ریزی انجام شده این اردو برای تشکیل ساختار تیم بسیار لازم و اساسی است. این اردو از ۲۸ تیر آغاز شده است و ۱۰ مرداد به پایان می‌رسد.

بهمنی آزاد سرمربی تیم واترپلو نفت و گاز گچساران شد



اسد بهمنی آزاد، بازیکن و مربی بومی پیشکسوت نفت و گاز گچساران به عنوان سرمربی تیم واترپلو این باشگاه منصوب شد. اسد بهمنی آزاد که از قدیمی‌های شنا، شیرجه و واترپلو نفت و گاز گچساران است، شنا را از دهه ۶۰ زیر نظر مربیان قدیمی این باشگاه آغاز کرد و به عضویت تیم‌های شنا و واترپلو در آمد. بهمنی آزاد دارای مدرک مربیگری واترپلو و سابقه مربیگری و سرمربیگری تیم‌های شنا و واترپلو نفت و گاز گچساران را در کارنامه خود دارد. بهمنی آزاد از سال ۶۷ به عنوان بازیکن در تیم‌های واترپلو و شنا نفت و گاز گچساران، فولاد



خوزستان و منتخب استان فعالیت داشته و افتخارات بسیاری با این تیم‌ها از جمله قهرمانی لیگ برتر واترپلو و نایب قهرمانی با تیم واترپلو نفت و گاز گچساران و صعود به مسابقات آسیایی را کسب کرده است. بهمنی آزاد همچنین در سال ۹۰ به عنوان سرمربی و در سال ۹۱ به عنوان مربی تیم واترپلو نفت و گاز گچساران فعالیت داشته است. باشگاه نفت و گاز گچساران با بررسی همه جوانب و مشورت با کارشناسان و پیشکسوتان شنا و واترپلو تصمیم گرفت برای بها دادن به سرمایه‌های بومی از مربی بومی به جای غیربومی در کنار تیم واترپلو بزرگسالان استفاده کند.

گازی ها بر فراز دنا



گروه کوهنوردی مهرگان شرکت گاز استان چهارمحال و بختیاری به سرپرستی داود مرادی و اعضای گروه (نادر یوسفی، بهنام پور کاوه، علیرضا میرزایی، رضا محمدزاده، محسن جوام، محمدجان جهانبازی، مصطفی باقری، و خانم جهانبازی و علی اکبری) طبق برنامه از پیش تعیین شده خود عازم قله حوض دال دنا شدند و در یک برنامه یک روزه موفق شدند این قله ۴۳۰۰ متری را فتح کنند.

مهندس مرادی، سرپرست برنامه گفت: قله حوض دال دنا با ارتفاعی حدود ۴۳۲۰ متر، در شمال شهر

سی سخت از توابع استان کهگیلویه و بویر احمد و در ۳۵ کیلومتری شمال باختری یاسوج و در مرکز زاگرس زیبا واقع شده است. خط الرأس مرکزی دنا شامل ۱۸ قله بالای ۴۰۰۰ متر یکی از قطبهای کوهنوردی کشور است که از گردنه بیژن تا گردنه مور گل کشیده شده و وجه تسمیه حوض دال از آنجاست که در قسمت جنوبی قله آن منطقه‌ای وسیع و حوض مانند قرار دارد که در قدیم زیستگاه نوعی پرند شکاری به نام دال بوده و به همین دلیل این قله حوض دال نامیده شده است.

«مشعل» یا همان نشریه کارکنان صنعت نفت ایران به دلیل اهمیت ویژه به جایگاه مخاطبان خود و بهره‌گیری از نظرها، پیشنهادهای و انتقادهای سودمند آنان قصد دارد سر فصلی با عنوان «باشگاه خوانندگان» را به این موضوع اختصاص دهد و در ارتباطی دو سوپیه، صدای رسای همکاران را در جای جای این صنعت بزرگ بازتاب دهد.

دستان را برای همکاری بیشتر به گرمی می‌فشاریم و با صبر و حوصله پای صحبت‌ها و درد و دل‌های شما می‌نشینیم.

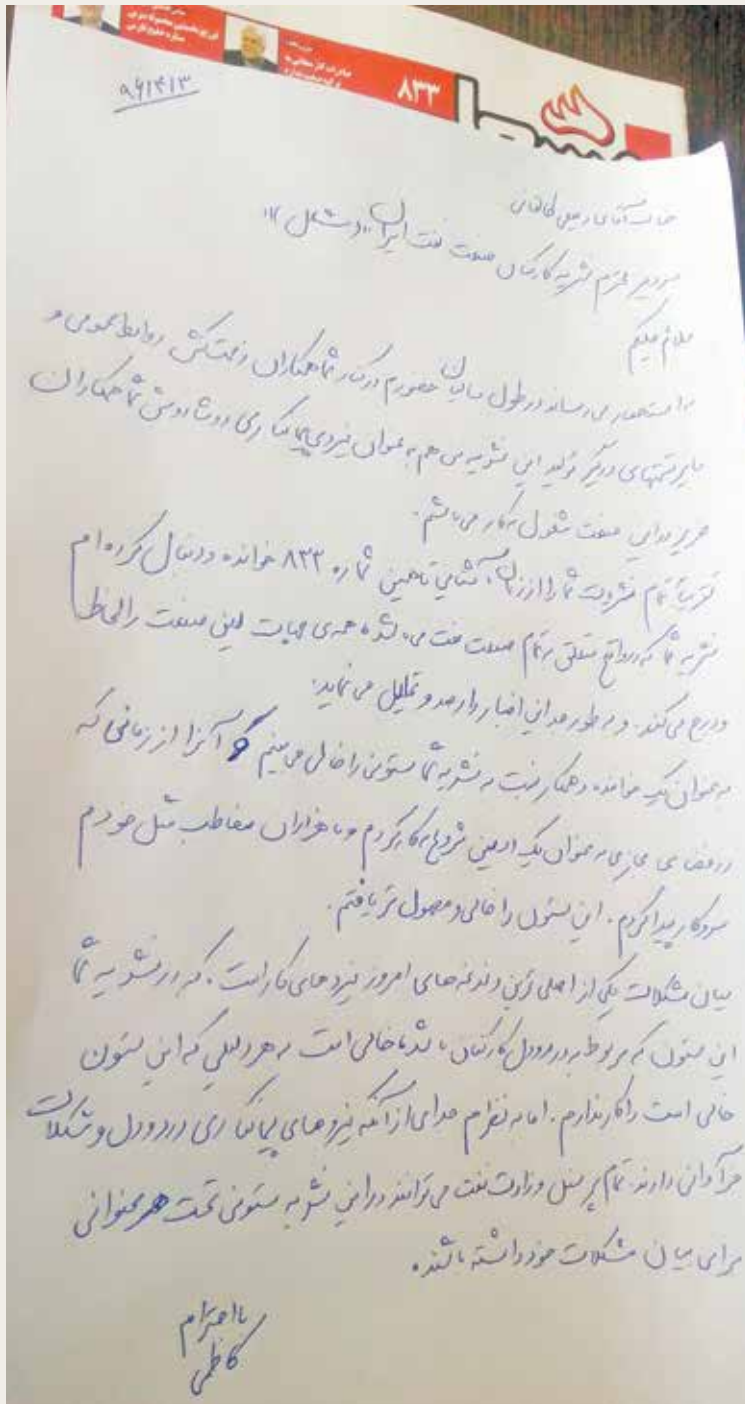
نداشته‌ها، داشته‌ها و حسرت!

که می‌دانید این مجموعه‌ها و امکانات رفاهی صنعت نفت که مالکیت آن را صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت به عهده دارد و اداره کننده آن شرکت ملی نفت ایران است، از سرمایه کارکنان نفت تأسیس شده که گاه مورد استفاده یک یا چند بار در سال کارمندان خاص قرار گرفته و یا برای برگزاری سمینارها به اشخاص حقوقی کرایه داده می‌شود که این موضوع امکان استفاده برای بقیه کارکنان را کاهش داده است. به فرض عادلانه بودن تخصیص سهمیه برای کل کارکنان که بیش از نیم قرن به آنها اختصاص داده نمی‌شود، این سوال مطرح است که آیا موجودیت آن مجموعه‌ها معنایی دارد؟ آیا وجود این امکانات که حتی در کل عمر کاری و حیات فرد یک بار نیز تعلق نمی‌گیرد، معنا پیدا می‌کند؟ باید گفت این امکانات از دیدگاه افراد بیرون از شرکت حسرتی است از نداشته‌ها و از دید کارکنان شرکت، حسرتی است از داشته‌های دست نیافتنی.

به استحضار می‌رساند، اینجانب محمود اسمعیل زاده هنجی، کارمند بازنشسته به شماره پرسنلی ۶۰۶۰۰ که در سال ۱۳۷۳ بازنشسته شدم، چه در سال‌های خدمت صادقانه در شرکت صنایع پتروشیمی و چه از زمان بازنشستگی تاکنون، از هیچ یک از خدمات رفاهی و اقامتگاهی شرکت نظیر مجتمع آموزشی - رفاهی محمودآباد و ... استفاده نکرده‌ام و یارانه سفر هم نگرفته‌ام.

در تابستان سال جاری و بعد از گذشت بیش از نیم قرن از زمان شروع به کار در صنعت نفت، نسبت به ثبت نام برای استفاده از امکانات مجموعه آموزشی - رفاهی محمودآباد اقدام کردم که در کمال تعجب حائز شرایط دریافت، اعلام نشدم. پس از مراجعه به فرد مسئول در امور رفاهی نمایندگی غرب تهران به من گفته شد که از طرف صندوق‌های بازنشستگی، برای کل تابستان سهمیه به دو نفر تخصیص یافته که با این تعداد، جنبه‌ای انتخاب نشدید هم‌طور

یک نکته و یک درخواست



سه تقاضای همکار بازنشسته

دیده به دیده فکندن خوش است
اگر روزی مشکان همراهم نبود
به جرم یک دوصباحی نشستن اندر باغ
مدیر کل محترم روابط عمومی
وزارت نفت

باسلام به شما مسئولین آگاه و روشن و صادق و بی‌ریا اینجانب منصور بابایی مرد ۶۳ ساله آذری بازنشسته به شماره کارمندی ۶۹۴۶۴ به شرح ذیل عرایض دارم.

۱- عاجزانه تقاضا دارم دستور فرمایید زمان امتحانات استخدامی در وزارت نفت به آدرس بنده و یا به موبایل ۰۹۱۴۳۸۱۲۹۱۶ اس‌ام‌اس فرمایید به‌طوری‌که امتحان دادن فرزند ۲۵ ساله دخترم با مدرک کارشناس ارشد شیمی

۲- تقاضا دارم دستور فرمایید

خار دل سوخته کندن خوش است
می‌فهمم همان روز راه را اشتباه رفته‌ام
هزار قرن در آغوش خاک باید خفت
مرکزی ۳ امور بازنشستگی و رفاه
صنعت نفت به آدرس تهران خ
رودسر ساختمان ۱۸ تلفن
۸۸۹۰۳۰۶۱ کلیه دستورالعمل‌ها و
مقررات و تسهیلات وام و پاداش و
غیره مربوط به بازنشستگان را به
موبایل ۰۹۱۴۳۸۱۲۹۱۳ اس‌ام‌اس
فرمایند

۳- ثالثاً تقاضا دارم دستور فرمایید از مجله مشعل ماهی یک بار به آدرس بنده ارسال تا به موقع مطالب آن را مطالعه کنم.
از لیاقت و ادب جنابعالی برای همیشه ممنون هستم

باتشکر منصور بابایی
کارمند بازنشسته



دو درخواست يك آتش نشان



باسلام و درود به پیشگاه حضرت ولی عصر (عج) و امام شهدا و شهدای گرانقدر انقلاب اسلامی و دفاع مقدس و مفاغین حرم و شهدای آتش نشان و در آخر آرزوی سلامتی برای رهبر عظیم‌الشان نظام مقدس جمهوری اسلامی و سربلندی کشور عزیزمان ایران اسلامی و نابودی دشمنان اسلام، تکفیری های داعش و وهابیت و در راس آن آل سعود، اینجانب مهدی امامی سلوط، از جانبازان جنگ تحمیلی در سال ۱۳۶۳ به عنوان کارگر در واحد آتش نشانی پالایشگاه نفت تهران مشغول به کار شدم و در حوادث مهمی از جمله انفجار، آتش سوزی و بمباران پالایشگاه در زمان جنگ و بازسازی پالایشگاه نفت آبادان بعد از جنگ تحمیلی حضور داشتم و اکنون با ۵۶ سال سن و ۳۴ سال سابقه کار و خدمت، به صورت نوپنکاری انجام وظیفه می کنم، جا دارد از هیئت مدیره و مدیر عامل شرکت پالایش نفت تهران نهایت تشکر و سپاسگزاری خویش را داشته باشم که در راستای تکریم و احترام به حقوق ذینفعان، گام‌های موثری برداشته، به طوری که تمامی کارکنان پیمانکاری واحدهای

بهره‌برداری و آتش نشانی در دو مرحله زمانی قرارداد مستقیم شدند و ضمن افزایش حقوق، مانند کارکنان رسمی، بن و وام دریافت کردند. فقط تعداد محدودی از کارکنان پیمانکاری آتش نشانی (۱۹ نفر) قرارداد مستقیم نشده‌اند که امید است در جهت یکسان سازی قراردادها نسبت به قرارداد مستقیم شدن این تعداد هم مساعدت و تسریع به عمل آید. همچنین ضمن تقدیر، تشکر و قدر دانی از مسئولان وزارت نفت جمهوری اسلامی نسبت به بهره‌مندی خانواده‌های شهدای کارگر از تسهیلات درمانی و رفاهی بعد از بازنشستگی، در این خصوص از مسئولان دلسوز تقاضا دارم در صورت امکان نسبت به خواسته کارگران جانباز جامه عمل پوشانده تا بعد از بازنشستگی، از صنعت نفت جدا نشوند و بتوانند از بیمارستان شرکت استفاده کنند همچنین پادش سنوات خدمت بازنشستگی کارگران جانباز هم مانند کارمندان رسمی با یک فرمول محاسبه شود.

کارگر جانباز آتش نشان مهدی امامی
لنت زندگی در دود و آتش

ماهم کار می کنیم، اما...



باسلام و عرض ادب
از فروردین سال ۹۴ که به عنوان نیروی پیمانکار نگهداشت رایانه وارد شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه شده‌ام، کم و بیش با نشریه شما آشنا هستم و تقریباً اکثر شماره‌ها را خوانده‌ام، اما دریغ و صد افسوس که در هیچ کدام خبری از زحمات نیروهای پیمانکاری درج نشده است، نیروهایی که بر خلاف برادران استخدامیشان با کمترین حقوق کار می کنند و مزایایی هم دریافت نمی کنند و حتی امتیاز زائر سرای مشهد هم برای آنها ممنوع است. درخواست دارم به نیروهای پیمانکاری هم توجه کنید. به خدا ما هم انسان هستیم، ما هم برای این انقلاب خون داده‌ایم. چرا نیرویی استخدامی و مشمول هزاران مزایا و امنیت شغلی فراوان می شود و نیرویی با کمترین حقوق و مزایا مجبور به کار کردن صادقانه و دم نزدن می شود.

باتشکر
امضا محفوظ



۷ مورد و ۷ ماه



برگزاری مصاحبه برای چیست؟
پیشنهاد و کلام آخر به مدیران محترم:
چه قانونی ابلاغ بشود یا نشود کسانی که با قانون فعلی و رایج وزارت نفت، تحصیل را آغاز کرده‌اند، باید و در اسرع وقت تعدیل شوند و بعد از آن می توانید هر قانونی را که دوست دارید و ما دوست نداریم، ابلاغ و اجرا کنید.
کمترین زبان این نوع اعمال مدیریت بر قوانین، آسیب‌های روانی بر کارکنان و ایجاد موج بی اعتمادی در رویارویی با مسائل بسیار پیش بی افتاده در درون سیستم وزارت نفت است.

با تشکر
اگر امکان دارد همین گونه چاپ بفرمایید. از نشریه خوب مشعل تشکر می کنم.
امضا محفوظ

کسی نمی توانست چنین روزی را پیش بینی کند که سیل مدارک تحصیلی برای گرفتن انتقام از آن بی عدالتی این چنین بحران بیافریند؟ خود کرده را تدبیر نیست و یا چون نیک نگاه کرد، پر خویش در آن دید.
۶- اکنون سوال مهم این است که جنابان تصمیم ساز، طبق قانون شما نمی توانید و نباید اجرای قانونی را به دلیل ابلاغ قانون دیگری که اصلاً برای ابلاغ آن نیز تلاش نمی کنید (۷ ماه برای یک بخشنامه زمان زیادی است) معلق نگه دارید؟
۷- کار مصاحبه در ادارات انجام می شود. اما از طرفی کمیسیون برگزار نمی شود. اگر نمی دانید چه می خواهید بکنید، پس

نزدیک به ۷ ماه؟
۴- فرض اینکه قانون جدیدی ابلاغ شود، چرا کسانی را که با قانون قبلی وزارت نفت در سال ۸۸، تحصیل را آغاز و تمام کرده‌اند درگیر آن کرده‌اید و یا کسانی که بورسیه بوده‌اند، چرا باید انتظار ۷ ماهه را تاکنون تحمل کنند؟
۵- آیا احترامی برای کارکنان خود که با توجه و احترام به قوانین رایج وزارت نفت کاری را آغاز و هزینه‌ای (مادی و معنوی) متحمل شده‌اند، در این مورد به خصوص مشاهده می کنید؟
۶- آن زمانی که در افزایش‌های سالیانه فاکتور تحصیل دمار از روزگار کارمندان مدارک پایین درآورده بود.

۷ ماه است که کمیسیون تعدیل مدرک تحصیلی به دلایل واهی برگزار نمی شود و هیچ مرجع قانونی واداری در کل وزارتخانه پاسخگو نیست و این یعنی این که شخص وزیر فقط می تواند پاسخ بدهد که شاید دست شما عزیزان به ایشان برسد. در این بین چند سوال ساده ذهن مرا آرام نمی گذارد:
۱- سوال اصلی اینکه چرا کمیسیون به حال تعلیق در آمده است؟
۲- گفته می شود ابلاغیه‌ای در راه است. خبر آمد خبری در راه است. برای یک ابلاغیه چقدر زمان لازم است؟
۳- آیا تا ابلاغیه جدید نیامده است، نباید ابلاغیه قدیم اجرا شود؟ آن هم به مدت



اشك فراق (شعر رسیده)



تا کی کنم من در دلم زمزمه‌های سرد و زار
آیا شود پایان فصل از بهر دیدار ولی
مست از وجود نام او؛ جان در رکاب و پای او
آدینه‌ها و فصل‌ها در انتظار روی او
تشنه اسیر یک دلم جانم فدای نام او
در هر کجای این جهان نام گلی آید زبان
گاهی ز فطرت سوز و هجران و ارادت در نماز
اشکم به صبر و دیده‌ام گوید که یار ای شبنم

تقدیم به عاشقان منجی عالم بشریت امام عصر (عج)

شعر از: عبدالحسین افسر
۵۰۴۸۲۲
مجمع ورزشی - آموزشی نفت محمودآباد



درخواست از کمیسیون تعدیل مدرک تحصیلی

قانون قبلی دارای اعتبار بوده و می باید بر اساس آن عمل شود، ضمن اینکه در این بین، همکاران بورسیه‌ای که طبق قانون در زمان تحصیل در مرخصی یا مأموریت تحصیلی بوده‌اند و اکنون فارغ التحصیل شده‌اند نیز، در این مرحله گیر کرده‌اند که کاملاً غیر قانونی است.

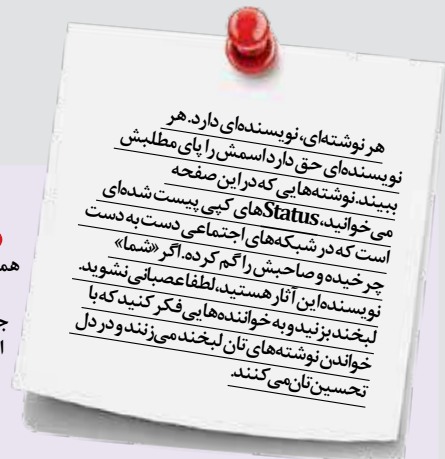
بنا بر مطالب عنوان شده و با توجه به رسالت رسانه‌ای هفته نامه وزین مشعل، از شما درخواست داریم در این خصوص پیگیری‌های لازم به عمل آورده و نتیجه را برای اطلاع همکاران منعکس فرمایید.

پیشاپیش از بذل توجه و پیگیری‌های شما
کمال تشکر را داریم
امضا محفوظ

همان گونه که مستحضری، مدت حدود شش ماه است کمیسیون تعدیل مدرک تحصیلی شرکت‌های ملی نفت و گاز و پتروشیمی و پالایش بنا به دلایل غیر منطقی و به طور غیرقانونی متوقف شده است و در این رابطه متأسفانه هیچ مقام مسئولی پاسخگو نیست.
با عنایت به اینکه در این خصوص قانون مدون وجود دارد (مجموعه مقررات اداری و استعلامی وزارت نفت مصوب تیر ماه ۱۳۹۵) عدم اجرای قانون مزبور به بهانه اصلاح آن غیر قانونی و بدون منطق است.

به عبارت دیگر تا ابلاغ آیین نامه جدید،

چند خط خنده



هر نوشته‌ای، نویسنده‌ای دارد. هر نویسنده‌ای حق دارد اسمش را پای مطلبش ببیند. نوشته‌هایی که در این صفحه می‌خوانید، Statusهای کپی پیست شده‌ای است که در شبکه‌های اجتماعی دست به دست چرخیده و صاحبش را گم کرده. اگر شما نویسنده این آثار هستید، لطفاً عصبانی نشوید. لیکن بزنید و به خواننده‌هایی فکر کنید که با خواندن نوشته‌های تان لبخند می‌زنند و در دل تحسین تان می‌کنند.

تو ورزش محسوب می‌شه.
○ جوری شده که هر کی اینستا گرام داره، توقع داره روز عکاس رو بهش تبریک بگی.
○ آل سعود به ضرب المثل دارن که میگه همیشه حق با ماست، مگر اینکه پول مون نرسه ثابت کنیم.
○ با کسی که اینترنت محدود داره ارتباط واقعاً غیرممکنه. هر لینک ویدئویی رو که می‌خوای بهش بدی، باید چک و سفته امضا کنی که ارزشش رو داره، ببین.
○ جلوی شارژر تون گوشی رو به پاور بانک نزنید، دلش می‌شکنه.
○ قدیم اینجوری نبود که اینقدر به بچه‌ها توجه داشته باشن. ۱۳ سالم که بود، اسباب‌کشی کردیم، مادر من اینا یادشون رفت منو با خودشون ببرن. بعد از دوروز باهام اومد آفتابه رو بپره منم دید با خودش برد.

مهندس کامپیوتر.
○ نه کسی با گیاه خواری به جایی رسیده نه با گوشت خواری. فقط و فقط پاچه خواری!
○ گوشی‌مو دادم بابا بزرگم عکاسشو نگاه کنه، می‌خواست بزنه عکس بعدی انگشتشو می‌زد سر زبونش بعد می‌کشید رو صفحه گوشی.
○ از تاکسی پیاده شدم درو محکم بستم. راننده گفت: هووووی! منم دوباره درو باز کردم محکم بستم. راننده گفت: چته؟ گفتم هیچی دم لادر مونده بود.
○ همه آدم‌ها وقتی آروم باشن، زشتی‌هاشون ته نشین می‌شه زلال دیده می‌شن. برای اینکه آدمی رو بشناسی قبل از مصرف خوب تکان دهی!
○ مادر بزرگ مادرم تو ۱۲۰ سالگی مرد. یکی اومد گفت باقی عمر شما بشه. خب چیش باقی عمر ما شه؟ این خودش ۳۰ سال آخر زندگیش باقی عمر مارو زندگی کرد.
○ یک آهنگ سنتی گذاشتم بعد رفتم دوش گرفتم، اصلاح کردم، شام خوردم، جای گذاشتم، یه دور رفتم بیرون و برگشتم، خواننده هنوز شروع نکرده بود به خوندن!
○ همون کسی که اولین بار این سوال علم بهتر است یا ثروت و مطرح کرد اگه پول داشت به این چیزا فکر نمی‌کرد کلا.
○ یه بار رفتم آتلیه گفتم داداش یه عکس جذاب بگیر. عکاسه گفت شما اول اون تیشرت رو از شلوار دربیار، چشم!
○ از ورزش شطرنج آسون تر اسب سواریه، می‌شینن رو اسب، اسبه می‌دونه بعد واسه

○ تو سریالای ایرانی همیشه همه جا، جا پارک هست.
○ یعنی من موندم ژاپنیا چه جوری تشخیص میدن از بین اون دو تا چوب، کدومش چنگاله کدومش قاشق.
○ از خانمی که تو یک عروسی، لباس و طلاهای ۴۰۰ نفر یادش می‌مونه انتظار دارین اشتباهات شما رو فراموش کنه؟
○ ۳۰ سالگی مته سه شنبه س... مته ساعت ۳ بعد از ظهره برای هر کاری هم دیره هم زوده
○ تو دانشگاه یکی دست تگون داد، با تگون دادن سرم جواب شو دادم. بعد فهمیدم با من نیست، تا ۵ دقیقه هی سرمو تگون می‌دادم که فکر کنه حالت عادی بیه.
○ یکی از بهترین سوغاتی‌های کرواسی، مربی فوتباله.
○ پشت سر هر آدم موفقیه یه گوشی ساده وجود داره که به نت وصل نمیشه.
○ یکی نون خوشگلش رو می‌خوره، یکی نون بازو، یکی نون عقل و هوش، منم که نون و ماست مو می‌خورم. بفرماید نون و ماست.
○ کاش یه روز صبح بیدار بشیم ببینیم هر چی دیدیم خواب بوده همه مون دایناسوریم.
○ نصیحت کردن تو خانواده باید سازماندهی بشه. یعنی مثلاً عین معاینه فنی یه برچسب بزنن روت که قبلاً نصیحت شدی. دوباره یکی نیاد در مورد همون موضوع حرف بزنه.
○ یارو اعدامی بوده زنه عاشقش شده باهاش ازدواج کرده. من رفتم دستشویی جواب پی‌ام نامزد من رو دیر دادم باهام کات کرد.
○ الان بچه پنج ساله مایکروسافت و هک می‌کنه کسی جدی نمی‌گیردش. بعد من بچه بودم واسه تلویزیون صنایع مون بیدارباش تنظیم می‌کردم، بهم می‌گفتن

○ ژاپنیا یه مدل پنجره ساختن که هوا میاد تو ولی صدا نمیاد تو! پنجره ما هم اینجوریه که یه توری زدیم هوا نمیداد توی پشه میاد تو.
○ نمی‌دونم چه حکمتیه توی همه فیلما و سریالای ایرانی شخصیت منفی داستان همیشه به سکانس داره که با حوله لباسی از حمام میاد بیرون و سرش رو خشک می‌کنه.
○ نمی‌دونم چه اصرار به بچه پولدارا تو اینستا زیر عکاسشون نصیحت کنن عکستو با بنز گذاشتی دیدیم. دیگه «آینده رو خودت بساز» ت چی؟ بابا بت داده دیگه.
○ هر وقت احساس تنهایی کردی، باشو یه فیلم ترسناک بذار نگاه کن. بعد فکر می‌کنی یکی تو اتاقه، یکی تو آشپز خونه‌ست، چند نفرم توی حیاطن! خلاصه از تنهایی درمیای.
○ همین الان به یه آگهی فروش ماشین زنگیدم ۱۵ بار زنگ خورد، طرف با عصبانیت برداشت گفت: وقتی بر نمی‌دارم یعنی فروختم دیگه! گفتم: به سلامتی، اینشالا خرج اعصاب می‌کنی دیگه؟
○ تو ژاپن اسکناس رو می‌برن زیر آب عمیق ۱۰۰ متر تست کنن واسه نسل بعدی ام سالم بمونه. اون وقت من یه اسکناس پاره رو قالب کردم به راننده تاکسی، اومدم خونه از خوشحالی می‌خواستم رگم بزنم مامانم نداشت.
○ یکی از سوالاتی که از بچگی ذهنمو به خودش مشغول کرده، اینه که چرا تون سنگک رو شبیه میز اتو درست می‌کنن.

